

Apie Akropolio Grupę

KAS MES ESAME

VEIKLOS ŽEMĖLAPIS

BENDROVĖS VADOVĖS LAIŠKAS

SVARBIAUSI ĮVYKIAI

VERSLO APLINKA

REZULTATŲ APŽVALGA

AKROPOLIO GRUPĖ

LIETUVA

LATVIJA

PLĖTRA IR ATSINAUJINIMAI

PLANAI IR PROGNOZĖS

Kas mes esame

Daugiau nei 20 metų veikianti „Akropolis Group“ (AKROPOLIS GROUP, UAB) įmonės veikia Lietuvoje ir Latvijoje ir užima tvirtą lyderiaujančią poziciją Baltijos šalių prekybos ir pramogų centrų rinkoje.

„Akropolis Group“ valdo penkis prekybos ir pramogų centrus „Akropolis“: tris Lietuvoje – Vilniuje, Klaipėdoje ir Šiauliuose, du Latvijoje – „Akropole Riga“ ir „Akropole Alfa“ šalies sostinėje Rygoje. Lankytojams siūlydami aktualias tarptautinių ir vietinių prekių ženklų parduotuves, paslaugas ir pramogas, Grupės (AKROPOLIS GROUP, UAB ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomos įmonės) valdomi centrai užima lyderiaujančias pozicijas miestuose, kuriuose veikia.

2024-ieji buvo stabilios ir sėkmingos veiklos metai. Grupės Lietuvoje ir Latvijoje valdomuose penkiuose „Akropoliuose“ apsilankė daugiau nei 44 mln. lankytojų, o nuomininkų apyvarta viršijo 1,2 mlrd. EUR. Rekordines pajamas generavo ir „Akropolis Group“ – grupės konsoliduota EBITDA siekė beveik 88 mln. EUR. Valdomuose prekybos centruose atsidarė daugiau kaip 130 naujų ir atnaujintų parduotuvių, paslaugų ir pramogų vietų. Visuose „Akropoliuose“ išlaikytas itin žemas vakansijos lygis.

Grupė plėtoja naujus investicijų projektus, svarbiausias jų – daigafunkcinio projekto „Akropolis Vingis“ Vilniuje vystymas, taip pat veikiančių prekybos centrų atnaujinimas.

2024 m. lapkritį „Akropolis Group“ direktore paskirta Gabrielė Sapon, iki tol bendrovėjeėjusi finansų vadovės pareigas. Iki tol bendrovės direktoriaus ir Valdybos pirmininko pareigasėjęs Nerijus Maknevičius toliau tęsia darbą Valdybos pirmininko pareigose. „Akropolis Group“ Valdybą sudaro: Nerijus Maknevičius (pirmininkas), Gabrielė Sapon ir Akvilė Mackay. Siekiant sustiprinti Latvijoje veikiančių prekybos centrų valdymą, 2024 m. rugsėjį Kaspars Beitīš paskirtas SIA „Akropole Latvija“ (iki 2024.10.01 vaidinosi SIA „Akropole Riga“) direktoriumi.

2021 m. „Akropolis Group“ išplatinus penkerių metų trukmės 300 mln. euro obligacijų emisiją, Grupės kredito/skolinimosi reitingus reguliariai peržiūri tarptautinės reitingų agentūros. 2024 m. gegužės 27 d. „S&P Global Ratings“ patvirtino „Akropolis Group“

suteiktą BB+ reitingą su stabilia perspektyva, o liepos 17 d. „Fitch Ratings“ patvirtino „Akropolis Group“ BB+ kredito reitingą su stabilia perspektyva. 2025 metų pradžioje „Akropolis Group“ parengė Žaliojo finansavimo programą (toliau - Programa), kuri leidžia dar glaudžiau susieti bendrovės tvarumo tikslus su jos finansine veikla. Programa suteikia galimybę finansuoti arba refinansuoti Programoje nurodytus tvarumo kriterijus atitinkančius projektus, įskaitant žaliuosius pastatus, pasitelkiant įvairius žaliojo finansavimo instrumentus. Pasaulyje pripažinta aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos (ASV, angl. ESG) tyrimų, reitingų ir duomenų teikėja „Sustainalytics“ įvertino šią Programą, jos atitiktį atitinkamiems industrijos standartams ir pateikė teigiamą antrosios šalies nuomonę (angl. Second Party Opinion (SPO)), patvirtinančią, kad Programa yra svari ir reikšminga.

„Akropolis Group“ didelį dėmesį skiria tvariai veiklai bei siekiui mažinti poveikį aplinkai. „Akropoliai“ yra sertifikuoti pagal tarptautinio tvarumo standarto „BREEAM“ reikalavimus. Prekybos centrų sertifikavimas yra „Akropolis Group“ vykdomos aplinkosaugos, socialinės ir valdymo (ASV) programos, apimančios dėmesį aplinkosaugai, socialinei aplinkai ir korporatyvinei valdysenai, dalis. Atlikus naują Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių sertifikavimą, nuo 2025 m. sausio visi 5 bendrovės valdomi prekybos centrai turi „Very good“ lygio „BREEAM“ sertifikatus.

Nuo 2023 m. Grupė turi tarptautinius ISO aplinkosaugos (ISO 14001) ir darbų saugos bei sveikatos (ISO 45001) sertifikatus holdingo įmonės veiklai, nekilnojamojo turto vystymui, valdymui ir nuomai. Šie ISO sertifikatai patvirtina „Akropolis Group“ atitikimą griežtiems kokybės kontrolės ir jos valdymo, aplinkosaugos, tvarumo bei saugios darbo aplinkos standartams, kuriais vadovaujantis teikiamos paslaugos verslo klientams bei partneriams.

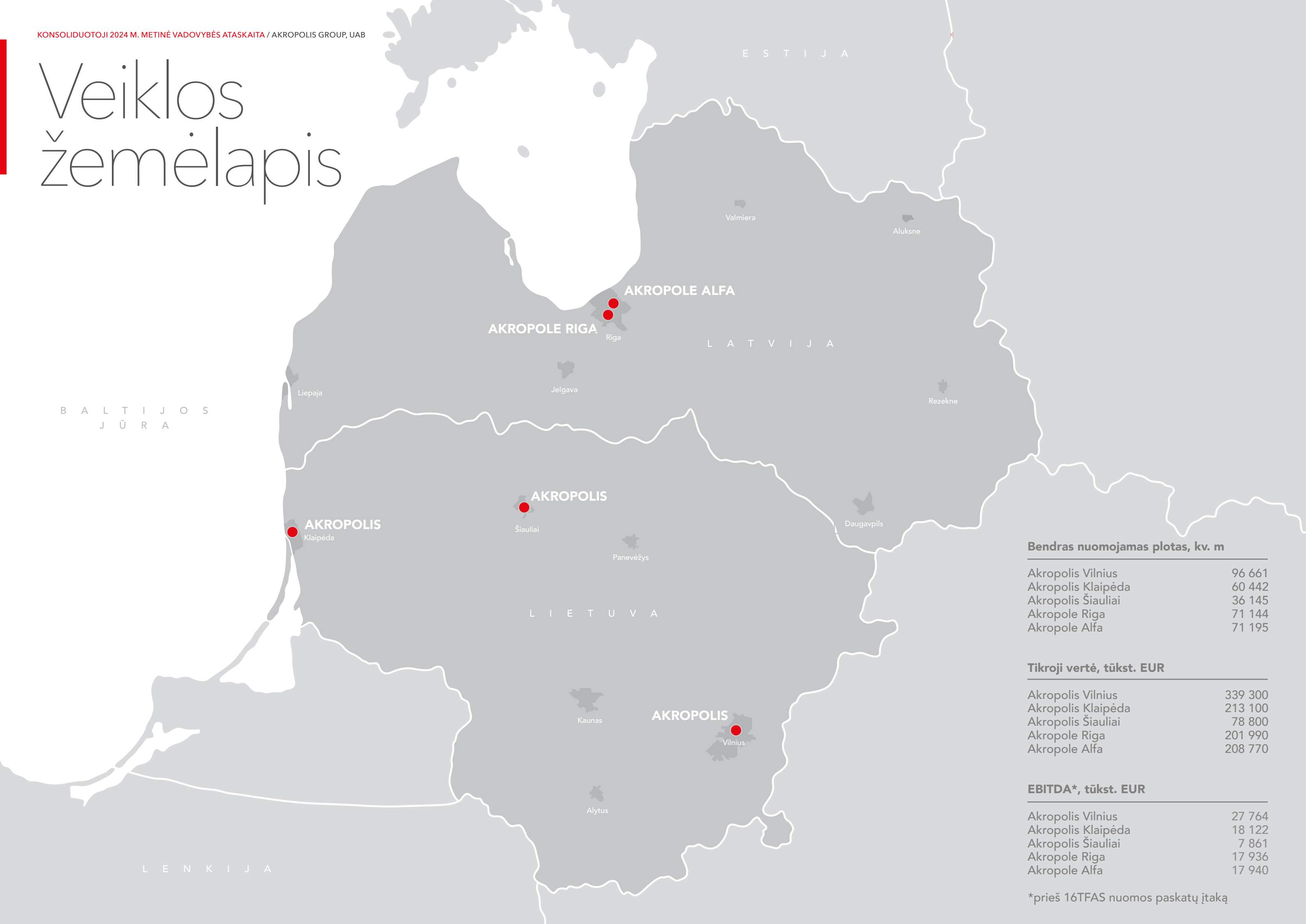
S&P Global Ratings

Ilgalaikis reitingas: **BB+**
Perspektyva: **Stabili**

FitchRatings

Ilgalaikis reitingas: **BB+**
Perspektyva: **Stabili**

Veiklos žemėlapis



Bendras nuomojamas plotas, kv. m

Akropolis Vilnius	96 661
Akropolis Klaipėda	60 442
Akropolis Šiauliai	36 145
Akropole Riga	71 144
Akropole Alfa	71 195

Tikroji vertė, tūkst. EUR

Akropolis Vilnius	339 300
Akropolis Klaipėda	213 100
Akropolis Šiauliai	78 800
Akropole Riga	201 990
Akropole Alfa	208 770

EBITDA*, tūkst. EUR

Akropolis Vilnius	27 764
Akropolis Klaipėda	18 122
Akropolis Šiauliai	7 861
Akropole Riga	17 936
Akropole Alfa	17 940

*prieš 16TFAS nuomos paskatų įtaką

Bendrovės vadovės laiškas



Gabrielė Sapon
„Akropolis Group“ direktorė

„Akropolis Group“ valdomiems prekybos ir pramogų centrams 2024-ieji buvo stabilios ir sėkmingos veiklos metai. Grupės Lietuvoje ir Latvijoje valdomuose penkiuose „Akropoliuose“ per metus apsilankė daugiau kaip 44 mln. lankytojų, o nuomininkų apyvarta viršijo 1,2 mlrd. EUR.

Glaudus bendradarbiavimas su nuomininkais yra mūsų sėkmingos veiklos pagrindas. Džiugu, kad tiek į Baltijos šalis ateinantys prekės ženklai savo pirmosioms parduotuvėms, tiek ir mūsų lankytojų pamėgti prekių ženklai savo plėtrai ir naujausios koncepcijos parduotuvių įrengimui dažniausiai pasirenka „Akropolius“. Siekdami puoselėti ilgalaikes partnerystes ir užmegzti naujas, reikšmingai išplėtėme „Akropolių“ parduotuvių, paslaugų ir pramogų įvairovę – per 2024-uosius atidaryta daugiau nei 130 naujų ir atsinaujinusių parduotuvių. Tiek 2025-ais metais, tiek ir tolimesnėje ateityje sieksime toliau gerinti veiklos rezultatus, prisitaikydami prie rinkos poreikių ir inicijuodami naujas tendencijas mūsų sektoriuje.

2024 metais siekdami pagerinti lankytojų patirtį ir patogumą visiems šeimos nariams daug dėmesio skyrėme prekybos centrų bendrųjų erdvių atnaujinimui ir išplėtimui. Buvo baigtas daugiau nei metus trukęs Klaipėdos „Akropolio“ bendrųjų erdvių interjero atnaujinimo projektas. Jo metu atnaujinta daugiau nei 11 tūkst. kv. metrų bendrųjų erdvių ploto. Kartu įgyvendinti ir svarbūs nuomininkų pokyčiai ir atnaujinimai: rugsėjį duris atvėrė atnaujinta didžiausia Vakarų Lietuvoje „Maxima“ parduotuvė, stiprinant pramogų pasiūlą rudenį pradėjo veikti batutų ir pramogų parkas „Jumpland“, naujos koncepcijos pramogų operatorius „Action! by Apollo“. 2024 m. vasarą šalia Vilniaus „Akropolio“ baigtos naujo 480 kv. m. pastato statybos – naujas patalpas sujungus su ankstesnėmis, rugpjūtį čia įsikūrė išsiplėtusi naujausios koncepcijos didžiausia Lietuvoje „Sportland“ parduotuvė. Dėmesį skiriame ir kitiems pokyčiams – jau 3-uose iš penkių prekybos centrų veikia modernios ir saugios nemokamos vaikų žaidimų aikštelės, atnaujiname ir plečiame vaikų priežiūros kambarius. Šiuo metu įgyvendinami ir Vilniaus „Akropolio“ antro aukšto bendrųjų erdvių atnaujinimo darbai.

2024-aisiais istorškai didžiausias veiklos pajamas generavo ir pati „Akropolis Group“, grupės konsoliduota EBITDA siekė beveik 88 mln. EUR. Valdomuose prekybos centruose išlaikėme itin žemą vakansijos lygį.

2025-aisiais toliau stiprinsime Lietuvoje ir Latvijoje valdomų prekybos centrų lyderystę. Mūsų tikslas – pritraukti naujus prekės ženklus į „Akropolius“, gerinti lankytojų apsilankymo patirtį ir kurti pridėtinę vertę tiek jiems, tiek mūsų nuomininkams. Daug dėmesio skiriame bendruomenės kūrimui – bendradarbiaudami su nuomininkais ir partneriais plečiame prekybos centruose organizuojamų renginių pasiūlą.

Toliau plėtosime naujus investicinius projektus, tarp kurių daugiafunkcinis projektas „Akropolis Vingis“ Vilniuje. 2024-ais gavome statybą leidžiantį dokumentą pačiam kompleksui, o šiuo metu laukiame paskutinio išorinės eismo infrastruktūros gerinimo projekto patvirtinimo ir statybas leidžiančio dokumento, kurį gavus bus planuojami tolimesni projekto etapai, tikslinamas investicijų planas.

Pernai didelį dėmesį skyrėme 2023-iais suformuotos ir patvirtintos „Akropolis Group“ tvarumo politikos įgyvendinimui, orientuojantis į tvarią veiklą ir poveikio aplinkai mažinimą. Nuo 2025 m. visi penki Grupės valdomi prekybos centrai turi „Very Good“ lygio tarptautinio pastatų tvarumo standarto „BREEAM“ sertifikatus.

Tarptautinių reitingų agentūrų „S&P Global Ratings“ ir „Fitch Ratings“ pernai iš naujo suteikti „Akropolis Group“ BB+ reitingai su stabilia perspektyva patvirtina grupės veiklos stabilumą ir užtikrintumą dėl ateities rezultatų.

Grupė yra pasirengusi prisitaikyti prie dinamiškų rinkos sąlygų, priimdama sprendimus, kurie skatina augimą ir didina mūsų valdomų prekybos centrų vertę. Esame įsitikinę, kad išlaikysime lyderio statusą ir toliau kasdien siūlysime aktualiausias prekės ženklų parduotuves, paslaugas bei įsimintiną apsipirkimo ir laisvalaikio patirtį milijonams mūsų lankytojų.

Svarbiausi įvykiai

2024 I ketv.

- Sausio 15 d.**
- Sanita Krigere paskirta prekybos ir pramogų centro „Akropole Alfa“ vadove.
- Sausio 16 d.**
- Pradedamos naujo 480 kv. metrų pastato šalia Vilniaus „Akropolio“ statybos.
- Sausio 19 d.**
- „Akropolis Group“ ir „Galio Group“ sutvarkytas Neries pakrantės takas atvertas vilniečiams.
- Vasario 15 d.**
- „Akropolis Group“ Audito komiteto nariu paskirtas Matas Kasperavičius.
- Kovo 8 d.**
- Prekybos ir pramogų centrai „Akropolis“ tampa draugiški gyvūnams.

2024 II ketv.

- Gegužės 27 d.**
- „S&P Global Ratings“ patvirtino „Akropolis Group“ suteiktą BB+ reitingą su stabilia perspektyva.

2024 III ketv.

- Liepos 17 d.**
- „Fitch Ratings“ patvirtino „Akropolis Group“ suteiktą BB+ kredito reitingą su stabilia perspektyva.
- Rugpjūčio 26 d.**
- Šalia Vilniaus „Akropolio“ baigtos naujo pastato statybos – įsikūrė išsiplėtusi ir atnaujinta „Sportland“ parduotuvė.
- Rugpjūčio 30 d.**
- Daugiafunkciniam projektui „Akropolis Vingis“ išduotas statybą leidžiantis dokumentas.
- Rugsėjo 5 d.**
- Kaspars Beitiņš paskirtas SIA „Akropole Riga“ direktoriumi.

2024 IV ketv.

- Spalio 1 d.**
- SIA „Akropole Riga“ pervadinta į SIA „Akropole Latvija“.
- Spalio 9 d.**
- Prekybos ir pramogų centrai „Akropolis“ pritaikyti patogesniai žmonių su nematoma negalia apsipirkimui.
- Lapkričio 22 d.**
- Išduotas statybas leidžiantis dokumentas infrastruktūros projektui Eigulių g., šalia komplekso „Akropolis Vingis“.
- Lapkričio 28 d.**
- Nauja „Akropolis Group“ direktore paskirta G. Sapon, bendrovės valdybai toliau pirmininkauja N. Maknevičius.
- Gruodžio 20 d.**
- Baigtas Klaipėdos „Akropolio“ prekybos ir pramogų centro interjero atnaujinimas.

Po ataskaitinio laikotarpio

- Sausio 21 d.**
- Visiems prekybos ir pramogų centrams „Akropolis“ Lietuvoje suteikti „Very Good“ tarptautiniai „BREEAM In-Use“ pastatų tvarumo sertifikatai.
- Vasario 10 d.**
- Prasidėjo Vilniaus „Akropolio“ bendrųjų erdvių atnaujinimas 2-ame aukšte.
- Vasario 28 d.**
- „Akropolis Group“ parengė Žaliojo finansavimo programą ir jai gavo teigiamą antrosios šalies nuomonę (angl. SPO).

Verslo aplinka

2024 m. Lietuvos ir Latvijos ekonominiai rodikliai ženkliai skyrėsi. Tai siejama su fiksuotomis skirtingomis infliacijos svyravimų, nedarbo bei privataus vartojimo tendencijomis Baltijos šalyse.

Lietuva 2024 m. užbaigė su 2,2% BVP augimu. Prognozuojama, kad 2025 m. ir 2026 m. augimas turėtų būti dar stipresnis – 3,0%. Nors 2024-aisiais Latvijos ekonomika stagnavo ir BVP augimas buvo lygus nuliui, tikimasi, kad šalies ekonomika atsigaus. Prognozuojama, kad Latvijos BVP 2025 m. sieks 1,0%, 2026 m. – 2,1%. Dėl krentančių energijos ir maisto kainų infliacija abejose šalyse 2024 m. sumažėjo ir buvo santykinai žema: Lietuvoje siekė 0,9%, Latvijoje – 1,2%. Tikėtina, kad 2025 m. infliacija turėtų kilti iki 1,7% ir 2,2% atitinkamai – tam įtakos turės dėl kylančių atlyginimų augančios paslaugų kainos.

Nepaisant skirtumų ekonomikoje, Lietuvos ir Latvijos darbo rinkos rodo panašias tendencijas. Prognozuojama, kad 2024 m. Lietuvoje iki 7,5% augęs nedarbas 2025-aisiais turėtų stabilizuotis ties 7,0% riba. Latvijoje tikimasi, kad 2024 m. 6,7% lygi pasiekęs nedarbas išliks stabilus ar minimaliai mažės.

Privataus vartojimo tendencijų atžvilgiu Lietuva taip pat demonstruoja geresnius rodiklius. 2024 metais mažėjusi infliacija ir toliau augusi nominalioji alga Lietuvoje skatino privatų vartojimą, nepaisant išaugusio taupymo lygio. Tokia pati tendencija išliks 2025–2026 metais, kai privatus vartojimas augs kartu su atlyginimais. Latvijoje, priešingai, prognozuojamas kiek lėtesnis privataus vartojimo atsigavimas. Tai siejama su 2024 metų pirmoje pusėje stebėtu gana silpnu privačiu vartojimu, nepaisant realių disponuojamų pajamų augimo šalyje. Nors darbo rinka Latvijoje turėtų išlikti įtempta, tikimasi, kad atlyginimai stabiliai augs, kas prisidės prie realių gyventojų pajamų didėjimo šalyje, o tai ilgainiui turėtų teigiamai paveikti ir privataus vartojimo paklausą.

Lyginant su Lietuva, Latvijoje prognozuojamas mažiau spartus augimas ir stebimos nuosaikesnės tendencijos. Lietuvoje ekonomistai prognozuoja labiau optimistinį scenarijų. Tikimasi, ne tik stipresnio ekonominio augimo, kuris remiasi aukštesniu privačiu vartojimu ir eksportu, bet ir palankesnės infliacijos raidos. Lyginant su Lietuva, Latvijos ekonomikai artimiausiais metais prognozuojamas mažiau spartus augimas ir stebimos nuosaikesnės tendencijos.

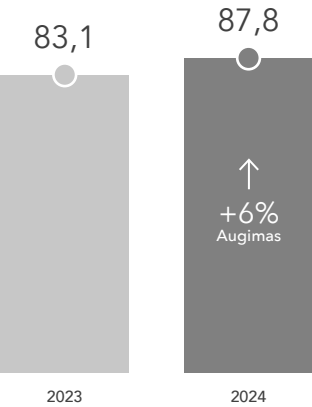
RODIKLIAI (% , PER METUS)	2022	2023	2024*	2025*	2026*
Lietuva					
BVP augimas	2,5	-0,3	2,2	3,0	3,0
Privatus vartojimas	2,0	-0,3	3,8	4,5	4,0
Namų ūkių santaupų augimas	4,7	6,8	11,1	12,2	12,3
Realios gyventojų pajamos	-5,8	2,7	7,0	4,7	3,7
Infliacija	18,9	8,7	0,9	1,7	1,6
Nedarbo lygis	6,0	6,9	7,5	7,0	6,9
Latvija					
BVP augimas	1,8	1,7	0,0	1,0	2,1
Privatus vartojimas	5,1	-1,0	-0,2	1,1	2,4
Namų ūkių santaupų augimas	3,1	5,4	12,8	14,9	15,0
Realios gyventojų pajamos	-0,6	6,0	7,9	2,3	1,8
Infliacija	17,2	9,1	1,2	2,2	2,2
Nedarbo lygis	6,9	6,5	6,7	6,7	6,5

*Prognozė / Šaltiniai: Europos komisijos ekonominė prognozė, Ruduo 2024

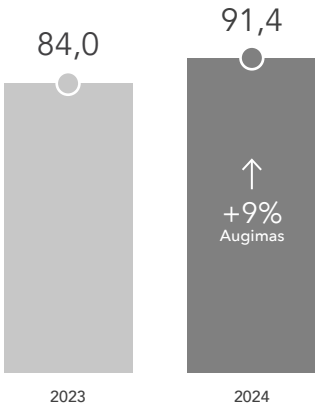


Rezultatų apžvalga

EBITDA, mln. EUR



Nuomos pajamos, mln. EUR



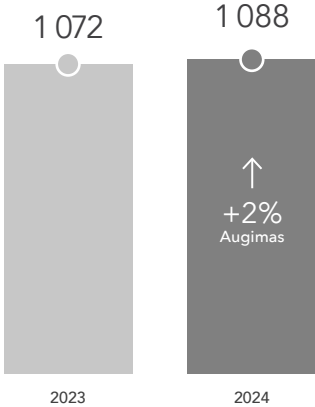
Nuomininkų apyvarta, mln. EUR, su PVM



Lankytojų per dieną, tūkst.



Portfelio tikroji vertė, mln. EUR



Veikiančių objektų portfelio tikroji vertė, mln. EUR



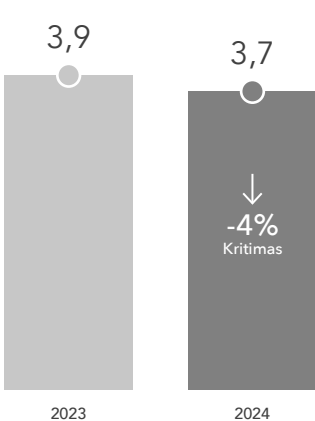
Nuomos mokesčio surinkimo rodiklis, %



Užimtumo rodiklis, %



WAULT pagal bendrą nuomojamą plotą



PAJAMŲ RODIKLIAI	VIENTAI	2020	2021	2022	2023	2024
Pajamos	EUR '000	77 227	81 068	113 864	117 782	124 863
Nuomos pajamos	EUR '000	55 572	57 276	75 096	83 992	91 355
Grynosios nuomos pajamos	EUR '000	56 314	58 153	73 925	86 308	91 305
Investicinio turto perkainojimo pelnas	EUR '000	1 378	50 461	10 585	29 425	6 112
EBITDA	EUR '000	53 839	57 204	71 907	83 075	87 849
EBITDA marža	%	69,7	70,6	63,2	70,5	70,4
Grynasis pelnas	EUR '000	45 825	90 666	61 024	86 500	61 583
Grynojo pelno marža	%	59,3	111,8	53,6	73,4	49,3

FINANSINIAI RODIKLIAI	VIENTAI	2020	2021	2022	2023	2024
Turtas iš viso	EUR '000	861 806	1 112 148	1 214 168	1 303 066	1 300 395
Turto pelningumo rodiklis ¹	%	5,3	8,2	5,0	6,6	4,7
Nuosavo kapitalo iš viso	EUR '000	480 679	571 345	632 369	718 869	710 452
Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis ²	%	9,5	15,9	9,7	12,0	8,7
Skolos	EUR '000	267 447	423 171	459 562	452 426	445 317
Įsipareigojimų iš viso	EUR '000	381 127	540 803	581 799	584 197	589 943
Paskolos ir vertės santykis ³	%	33,4	41,4	44,5	42,2	40,9
Bendrasis likvidumo rodiklis ⁴	Kartai	1,1	2,6	4,8	5,7	5,0
Kritinio likvidumo rodiklis ⁵	Kartai	1,1	2,6	4,8	5,7	5,0
Absoliutaus likvidumo rodiklis ⁶	Kartai	1,0	2,3	4,5	5,4	4,8

VEIKLOS RODIKLIAI	VIENTAI	2020	2021	2022	2023	2024
Portfelio tikroji vertė	EUR '000	800 620	1 022 900	1 031 860	1 071 821	1 088 379
Veikiančių objektų portfelio tikroji vertė	EUR '000	771 000	995 200	995 200	1 030 470	1 041 960
Veikiantys nekilnojamo turto objektai	Skaičius	4	5	5	5	5
Bendras nuomojamas plotas	Kvadr. m	262 348	333 495	333 946	335 574	335 586
Užimtumo rodiklis	%	97,8	98,0	97,9	97,4	98,3
Nuomos mokesčio surinkimo rodiklis*	%	97,1	99,5	99,6	99,7	99,7
Nuomininkų apyvarta, su PVM	EUR '000	624 063	667 297	1 113 972	1 195 677	1 203 298
Lankytojų per dieną, tūkst.	Skaičius	81,9	74,5	113,2	120,8	120,7

¹ angl. ROA, ² angl. ROE, ³ angl. LTV, ⁴ angl. Current ratio, ⁵ angl. Quick ratio, ⁶ angl. Cash ratio

*2021 m. pateikti be „Akropole Alfa“

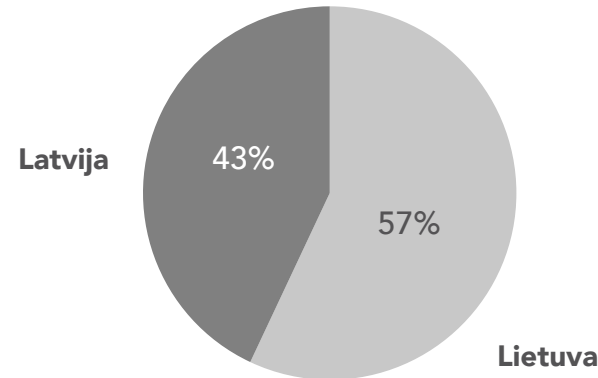
Jei nenurodyta kitaip, skaičiai pateikti su „Akropole Alfa“ įsigijimu 2021 m. lapkričio 30 d.

Akropolio Grupe

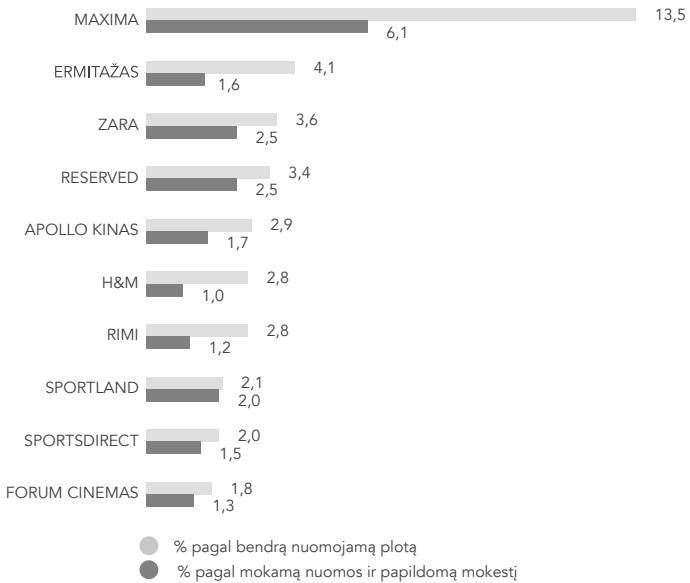
Grupė iš viso valdo 5 prekybos ir pramogų centrus, iš kurių 3 centrai yra Lietuvoje ir 2 Latvijoje. Pagal bendrą nuomojamą plotą, 57% sudaro Lietuvos prekybos centrai ir 43% – Latvijos prekybos centrai.

2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais dešimt didžiausių pagal nuomojamą plotą Grupės nuomininkų visuose jos prekybos ir pramogų centruose sumokėti nuoma ir papildomas mokesčiai sudarė 21,4%. Grupė šiuos nuomininkus laiko savo „inkariniais nuomininkais“, paprastai tai yra dominuojantys žaidėjai savo mažmeninės prekybos sektoriuje.

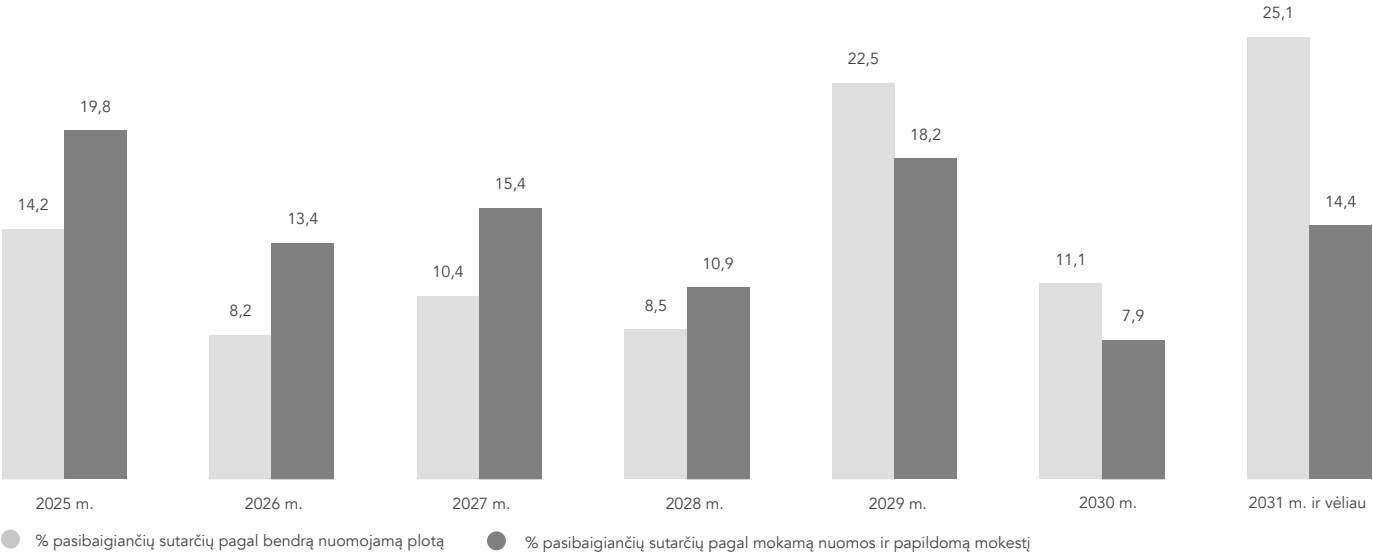
ŠALYS PAGAL BENDRĄ NUOMOJAMĄ PLOTĄ 2024 M. GRUODŽIO 31 D.



10 DIDŽIAUSIŲ MAŽMENINĖS PREKYBOS NUOMININKŲ



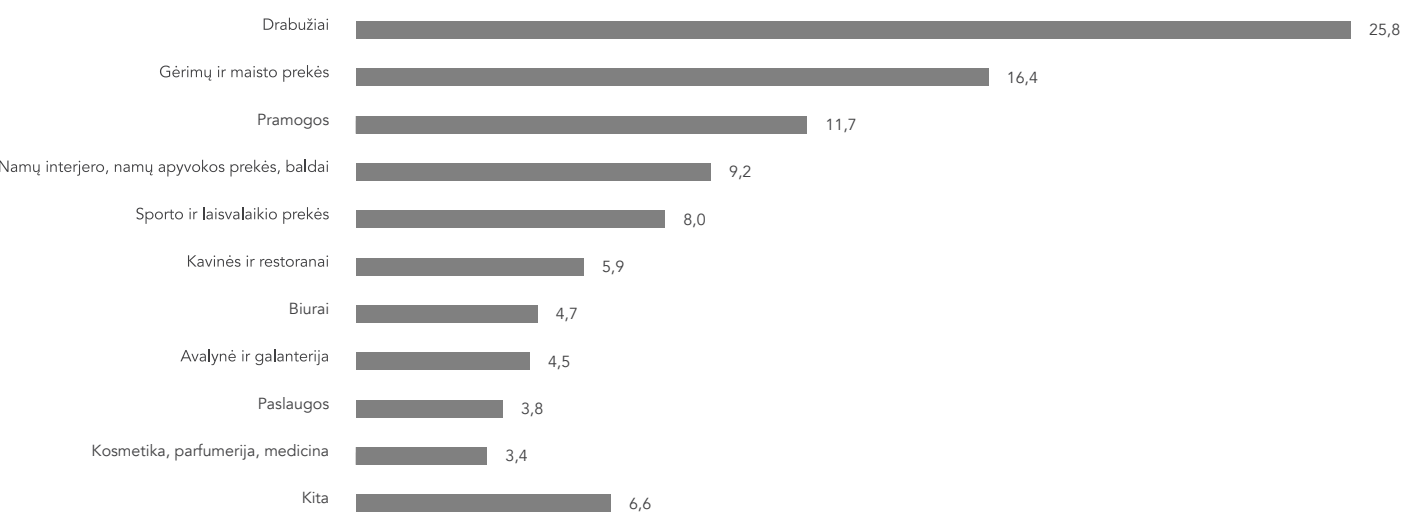
NUOMOS SUTARČIŲ PASIBAIGIMAS



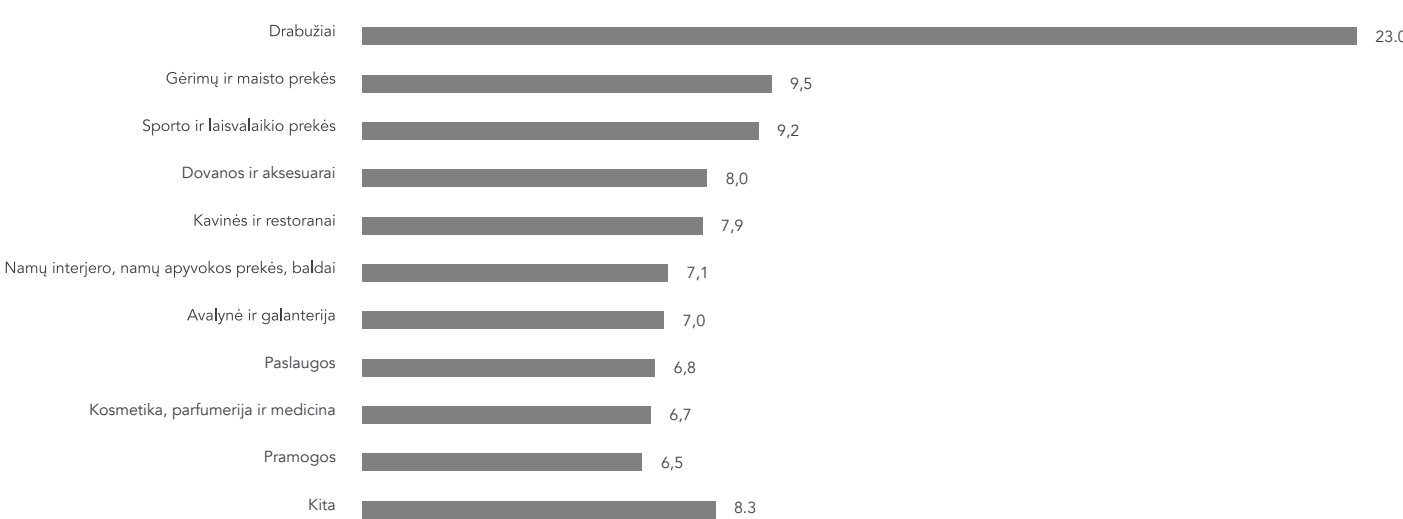
NUOMININKAI PAGAL SEKTORIUS

Toliau esančiuose grafikuose yra pateikti 2024 m. nuomininkais” svarbūs jos strateginei sėkmei, gruodžio 31 d. Grupės nuomininkai pagal sektorius grafikuose matyti, kaip Grupė aktyviai valdo savo jos prekybos ir pramogų centruose. Nuomininkų nuomininkų sudėtį, kad sumažintų koncentracijos sektorių pasiskirstymas atvaizduotas remiantis riziką. bendru nuomojamu plotu bei nuomos ir papildomais mokesčiais. Nors Grupės santykiai su jos „inkariniais

NUOMININKŲ SUSKIRSTYMAS PAGAL BENDRĄ NUOMOJAMĄ PLOTĄ, %



NUOMININKŲ SUSKIRSTYMAS PAGAL MOKAMĄ NUOMOS IR PAPILDOMĄ MOKESTĮ, %



Lietuva

61%	3	193 247	
Veikiančių objektų portfelio tikrosios vertės	Veikiantys nekilnojamojo turto objektai	Bendras nuomojamas plotas, kv. m	
56,5	99,0%	74,4	756
Nuomos pajamos EUR, mln.	Užimtumo rodiklis 2024 m. gruodis	Lankytojų skaičius per dieną, tūkst.	Nuomininkų apyvarta EUR, mln., su PVM

Lietuvoje Grupė plėtoja savo veiklą nuo 2002 metų, kai buvo atidarytas pirmasis „Akropolis“ prekybos ir pramogų centras Vilniuje. Vėliau suprojektuoti ir pastatyti centrai Klaipėdoje, Kaune (parduotas 2008 m.) ir Šiauliuose. Dabar Grupė Lietuvoje valdo tris prekybos centrus, o kiekvienas iš jų užima lyderio pozicijas savo miestuose.

Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių „Akropolių“ bendras mažmeninės prekybos plotas sudaro 193 247 kv. m., o juose veikia 571 parduotuvės ir pramogų vietos. Prekybos centrų užimtumo lygis Lietuvoje siekia 99,0%, kas leidžia pasiekti aukštą efektyvumą ir užtikrinti platų prekių ir paslaugų asortimentą lankytojams. 2024 metais Grupės Lietuvoje valdomuose trijuose „Akropoliuose“ kasdien apsilankydavo vidutiniškai 74,4 tūkst. žmonių. Per praėjusius metus buvo atidaryta net 90 naujų ir atsinaujinusių parduotuvių – 55 naujos ir 35 atsinaujinusios parduotuvės, o nuomininkų apyvarta buvo 756 mln. EUR. Nuomos pajamos siekė 56,5 mln. EUR, o Grupės nuomos mokesčio surinkimo rodiklis Lietuvoje buvo 99,8 proc.



NAUJI NUOMININKAI PER 2024

„AKROPOLIS VILNIUS“

| „AKROPOLIS KLAIPĖDA“

| „AKROPOLIS ŠIAULIAI“

DANIJA

STENDERS

•FORTAS•
RESTORANŲ GRUPĖ

WEST EXPRESS

FLEXISKINS

čikčik

knygos.lt

ACTION!
APOLLO

sinsay

JUMLAND

• 89 •
AROMATIC

artinn

KOLJĖ

BEST FOR...
Life Philosophy

FLEXISKINS

• 89 •
AROMATIC



„AKROPOLIS VILNIUS“

Atidarytas / išplėstas / renovuotas / išplėstas
„BREEAM In-Use“ sertifikatas
Tikroji vertė
Bendras nuomojamas mažmeninės prekybos plotas
Bendras nuomojamas biurų plotas
Automobilių stovėjimo vietų skaičius
Užimtumo rodiklis
Parduotuvių skaičius

2002 / 2005 / 2019 / 2024
„Very Good“ (patvirtinta 2025 m. sausio mėn.)
339,3 mln. EUR
90 359 kv. m
6 302 kv. m
~2 948
98,6%
214



„AKROPOLIS KLAIPĖDA“

Atidarytas / renovuotas	2005 / 2024
„BREEAM In-Use“ sertifikatas	„Very Good“ (patvirtinta 2025 m. sausio mėn.)
Tikroji vertė	213,1 mln. EUR
Bendras nuomojamas mažmeninės prekybos plotas	60 442 kv. m
Automobilių stovėjimo vietų skaičius	~2 171
Užimtumo rodiklis	99,7%
Parduotuvių skaičius	216



„AKROPOLIS ŠIAULIAI“

Atidarytas	2009
„BREEAM In-Use“ sertifikatas	„Very good“
Tikroji vertė	78,8 mln. EUR
Bendras nuomojamas mažmeninės prekybos plotas	36 145 kv. m
Automobilių stovėjimo vietų skaičius	~1 195
Užimtumo rodiklis	98,8 %
Parduotuvių skaičius	141

Latvija

39%	2	142 339	
Veikiančių objektų portfelio tikrosios vertės	Veikiantys nekilnojamojo turto objektai	Bendras nuomojamas plotas, kv. m	
34,9	97,3%	46,3	447
Nuomos pajamos EUR, mln.	Užimtumo rodiklis 2024 m. gruodis	Lankytojų skaičius per dieną, tūkst.	Nuomininkų apyvarta EUR, mln., su PVM

Grupė Latvijos sostinėje Rygoje valdo dviejų didžiausių prekybos ir pramogų centrų portfelį. Šį portfelį sudaro 2019 m. atidarytas moderniausias šalyje prekybos ir pramogų centras „Akropole Riga“, kartu su 2021 m. lapkričio mėn. įsigytu „Akropole Alfa“ (pervadintas iš „Alfa“ 2022 m. kovo mėn.) prekybos centru. Ryga yra pirmasis miestas, kuriame Grupė valdo du prekybos ir pramogų centrus.

Grupės valdomuose dviuose prekybos ir pramogų centruose Latvijoje mažmeninės prekybos plotas yra 142 339 kv. m. Šiuose centruose veikia 360 prekybos

ir paslaugų vieta, o bendras latviškų centrų užimtumo lygis yra 97,3%. 2024 metais Rygoje veikiančiuose prekybos centruose „Akropole“ vidutiniškai per dieną apsilankydavo 46,3 tūkst. žmonių. 2024 m. šiuose prekybos centruose buvo atidaryta 45 naujos ir atsinaujinusios parduotuvės, iš jų didžioji dalis – net 38, buvo naujos parduotuvės, o nuomininkų apyvarta nuosaikiai augo ir įskaitant PVM, siekė 447 mln. EUR. Latvijoje veikiančių prekybos centrų nuomos pajamos buvo 34,9 mln. EUR, o nuomos mokesčio surinkimo rodiklis buvo 99,6%



NAUJI NUOMININKAI PER 2024

„AKROPOLE RIGA“



„AKROPOLE ALFA“



„AKROPOLE RIGA“

Atidarytas	2019
„BREEAM New Construction“ sertifikatas	„Very good“
Tikroji vertė	201,99 mln. EUR
Bendras nuomojamas mažmeninės prekybos plotas	61 296 kv. m
Bendras nuomojamas biurų plotas	9 848 kv. m
Automobilių stovėjimo vietų skaičius	~2 300
Užimtumo rodiklis	98,0%
Parduotuvių skaičius	164



„AKROPOLE ALFA“

Atidarytas / išplėstas / renovuotas
Tikroji vertė
Bendras nuomojamas mažmeninės prekybos plotas
Automobilių stovėjimo vietų skaičius
Užimtumo rodiklis
Užimtumo rodiklis
Parduotuvių skaičius

2001 / 2019 / 2019
„Very Good“
208,77 mln. EUR
71 195 kv. m
~1 750
96,6%
196



Pletra ir atsinaujinimai



„AKROPOLIS VINGIS“

Vieta
Konversijos projektas
Statusas
Planuojamas nuomojamas plotas

Vilnius, Lietuva
Daugiafunkcinio prekybos, pramogų ir verslo komplekso vystymas
Infrastruktūros leidimo gavimas
~190 000 kv. m*

* Planuojamas nuomojamas plotas, remiantis Grupės gautais esamais leidimais



„AKROPOLIS VILNIUS“

Vieta
Projektas
Statusas
Planuojamas nuomojamas plotas
Planuojama statybų pabaiga

Vilnius, Lietuva
Bendrųjų erdvių 2-ame aukšte atnaujinimas
Vykdoma
~1 500 kv. m.
2025 m. 3-ias ketvirtis

Planai ir prognozės

Baltijos prekybos centrų vystymo ir valdymo rinkoje „Akropolis Group“ užimama lyderiaujanti pozicija skatina mus ir toliau siekti ambicingų tikslų. 2025-aisiais ir toliau didelį dėmesį skirsime vykdomiems plėtros ir atnaujinimo projektams, inovacijų diegimui, naujų partnerysčių kūrimui bei esamų partnerysčių puoselėjimui.

Europos Komisijos ir komercinių bankų analitikai prognozuoja, kad 2025-ieji metai Lietuvos ir Latvijos ekonomikoms bus augimo metai – BVP turėtų augti sparčiau nei 2024-aisiais, atitinkamai apie 3,0% ir 1,0%, o vidutinė metinė infliacija sieks atitinkamai 1,7% ir 2,2%. Tikimasi, kad mažėjančios palūkanų normos skatins vidaus vartojimą ir investicijas, o realios gyventojų pajamos augs gerokai sparčiau nei infliacija. Šie mūsų namų rinkoms prognozuojami makroekonominiai rodikliai yra palankūs verslui ir pagrįstai leidžia tikėtis tolesnio Grupės veiklos ir finansinių rezultatų augimo.

Aktualių, išskirtinių prekybos ir paslaugų vietų sutelkimas „Akropoliuose“ atspindi stiprią bendradarbiavimo su nuomininkais sinergiją, kurią ir toliau aktyviai plėtosime. Esame įsitikinę, kad kryptingai vykdoma veikla bus vaisinga tiek dėl sukauptos patirties, tiek dėl nuolat diegiamų inovacijų. 2025-aisiais ne tik sieksime į „Akropolius“ pritraukti naujų prekės ženklų ir įgyvendinti efektyvių rinkodaros projektų, bet ir dar labiau gerinsime apsipirkimo patirtį, organizuosime naujus edukacinius bei pramoginius renginius. Kurdami patrauklią aplinką, sieksime, kad „Akropoliai“ taptų dar patogesne vieta leisti laisvalaikį visiems įvairaus amžiaus lankytojams ir šeimoms.

Tikėjimą verslo augimo galimybėmis atspindi ir šiuo metu įgyvendinami plėtros projektai, tarp kurių – Vilniuje planuojamas daugiafunkcinis kvartalas „Akropolis Vingis“. 2024 m. gavome statybą leidžiantį dokumentą pačiam kompleksui, o šiuo metu laukiame paskutinio išorinės eismo infrastruktūros gerinimo projekto patvirtinimo ir statybas leidžiančio dokumento. Gavus jį grupė rengs detalius projekto įgyvendinimo planus ir parinks optimaliausius finansavimo sprendimus.

2024 metais užbaigę „Akropolis Klaipėda“ bendrųjų erdvių atnaujinimo projektą bei naujo pastato statybas šalia prekybos centro „Akropolis“ Vilniuje, šiemet toliau tęsime prekybos ir pramogų centrų atnaujinimą ir plėtrą. 2025-ųjų metų pradžioje pradėjome „Akropolis Vilnius“ antro aukšto bendrųjų erdvių atnaujinimo projektą.

„AkropolisGroup“ komanda ir toliau skirs didelį dėmesį tvarumo iniciatyvoms – nors jos ne visada matomos plačiai visuomenei, jų reikšmė išlieka itin svarbi. Siekdami mažinti poveikį aplinkai ir klimatui, nuosekliai tobuliname savo veiklą, siekdami tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių tvarumo tikslų įgyvendinimo. Tai, kad visi mūsų valdomi „Akropoliai“ yra pelnę tarptautinio „BREEAM“ tvarumo standarto „Very Good“ lygio sertifikatus, yra reikšmingas pasiekimas, tačiau mums tai – tik dar viena svarbi stotelė tvarumo kelyje, kuriuo ketiname eiti toliau.

Valdymas

EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI

VALDYMO SISTEMA

VALDYBA

AUDITO KOMITETAS

VADOVYBĖ IR TVARUMO VALDymas

POVEIKIO VALDymas

RIZIKŲ VALDymas

**KONSOLIDUOTŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ
RENGIMO KONTROLĖS SISTEMA**

Valdymas

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma.

Šios ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės įstatinis akcinis kapitalas siekia 31 737 215,46 EUR, jį sudaro 109 438 674 paprastosios 0,29 EUR nominalios vertės akcijos. Bendrovės vienintelė akcininkė uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“ (toliau – Vilniaus prekyba) valdo visą Bendrovės akcinį kapitalą.

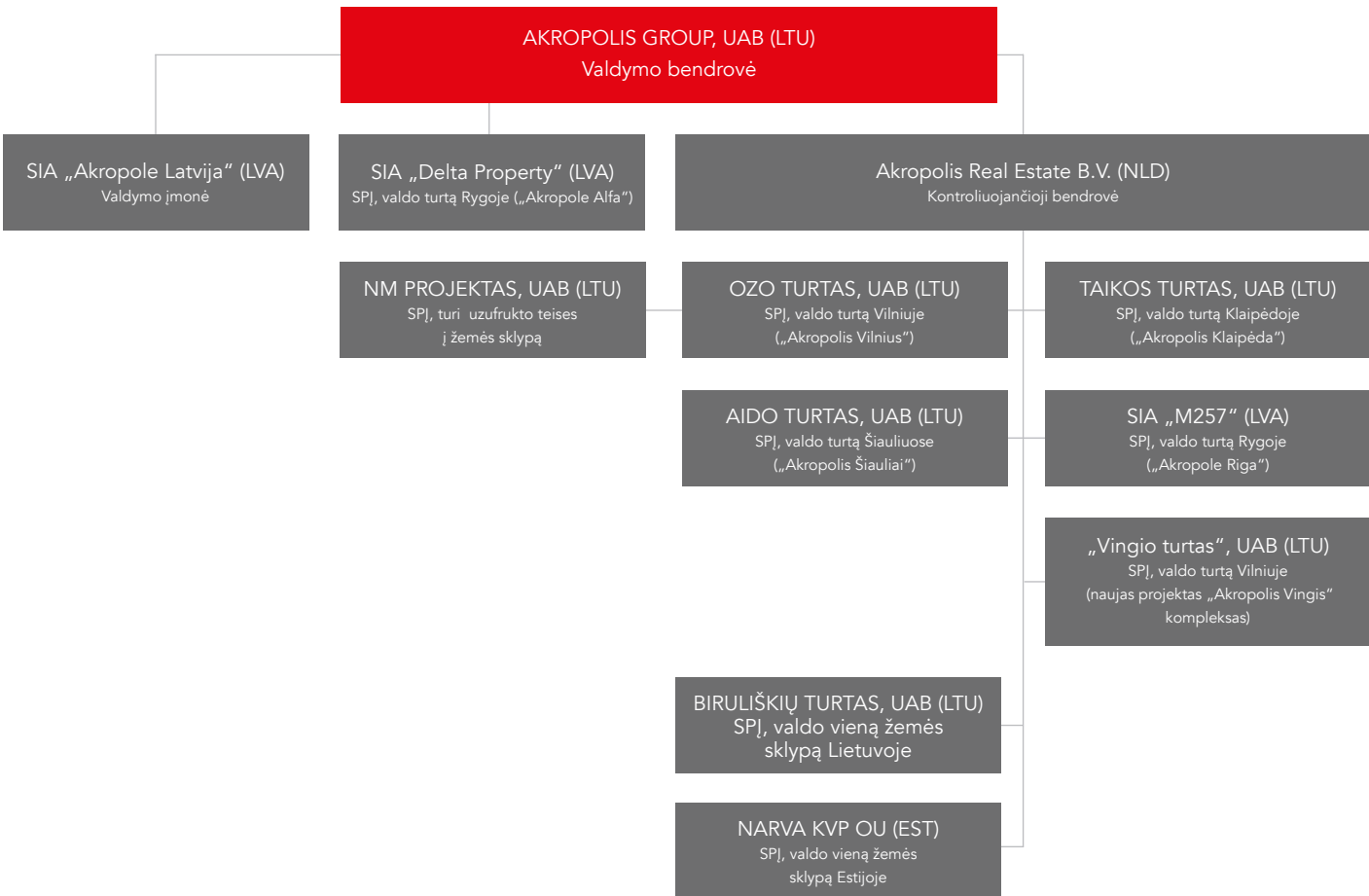
Vilniaus prekyba yra tarptautinė, diversifikuota investicijų valdymo bendrovė, per kitas dukterines įmones valdanti investicijas į mažmeninės prekybos ir vaistinių tinklus, taip pat į nekilnojamojo turto vystymo ir nuomos paslaugų bendroves Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje.

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir šaukimo tvarka nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos ir šaukimo tvarkos, nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Bendrovės vienintelis akcininkas turi Akcinių

bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcininkų, Bendrovėje turinčių specialias teises, nėra. Balsavimo teisių apribojimai netaikomi.

Išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis, Bendrovės Įstatai gali būti keičiami tik visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu 2/3 susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma, laikantis Akcinių bendrovių įstatymo nustatytos tvarkos.

Grupė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie dukterines įmones atskleidžiama Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 1-oje aiškinamojo rašto pastaboje.



EKONOMINĖS VEIKLOS REZULTATAI

Akropolis Group 2024 metais uždirbo 125 863 tūkst. EUR pajamų (2023:117 782 tūkst. EUR). Šis svarbus pajamų srautas pabrėžia Grupės pajėgumus kurti tiesioginę ekonominę vertę. Paskirstyta ekonominė vertė 2024 m. sudarė 140 782 tūkst. EUR (2023: 59 903 tūkst. EUR), ji apėmė veiklos išlaidas, darbuotojų darbo užmokestį ir kitą naudą, mokėjimus finansuotojams, mokėjimus šalies valdžios institucijoms ir investicijas į bendruomenę. 2024 metų balandį įmonė pirmą kartą nuo 2020 metų išmokėjo 70 mln. EUR dividendų, finansuotų iš nepaskirstytojo pelno. Šis dividendų

išmokėjimas atitiko grupės ilgalaikę finansinę politiką. Per dvejų metų laikotarpį Grupė išlaikė didelę savo sukurtos ekonominės vertės dalį, bendrai siekiančią 52 849 tūkst. EUR. Tai rodo Grupės gebėjimą efektyviai valdyti savo išteklius, užtikrinti tvarų augimą ir strategines investicijas, vykdamas savo finansinius įsipareigojimus ir teigiamai prisidedant prie įvairių suinteresuotųjų subjektų interesų.

Išsamesnė finansinė ir ekonominė informacija pateikiama **konsoliduotose finansinėse ataskaitose**.

	2023 tūkst. EUR	2024 tūkst. EUR
Pajamos	117 782	124 863
Banko indėlių / grynųjų pinigų likučio palūkanų pajamos	4 785	6 104
i. Sukurta tiesioginė ekonominė vertė: pajamos;	122 567	130 967
Veiklos išlaidos	26 900	26 397
Darbuotojų darbo užmokestis ir kita nauda	5 625	6 101
Mokėjimai finansuotojams – dividendai	0	70 000
Mokėjimai finansuotojams – palūkanos	17 209	17 800
Mokėjimai valdžios institucijoms	10 131	20 457
Investicijos į bendruomenę, iš viso	38	27
ii. Paskirstyta ekonominė vertė: veiklos išlaidos, darbuotojų darbo užmokestis ir kita nauda, mokėjimai finansuotojams, mokėjimai šalies valdžios institucijoms ir investicijos į bendruomenę;	59 903	140 782
iii. Išlaikyta ekonominė vertė: „sukurta tiesioginė ekonominė vertė“ minus „paskirstyta ekonominė vertė“.	62 664	-9 815

VALDYMO SISTEMA

Bendrovė turi dviejų lygių valdymo sistemą, kurią sudaro valdyba (toliau – Valdyba) ir direktorius (toliau – Vadovas). Valdyba yra atsakinga už Bendrovės strateginį valdymą ir priima sprendimus dėl esminių Bendrovės sudaromų sandorių (kaip tai numato Bendrovės Įstatai). Vadovas yra vienasmenis valdymo organas, kuris vadovauja Bendrovės kasdieniui veiklai ir atstovauja Bendrovei santykiuose su trečiaisiais asmenimis. Vienintelė Bendrovės akcininkė Vilniaus prekyba turi teisę skirti ir atšaukti valdybos narius. Vieną kartą per mėnesį Valdyba ir vadovų komanda pristato Vilniaus prekybai Bendrovės rezultatus ir

aptaria svarbiausius klausimus, įskaitant ir klausimus, susijusius su Bendrovės socialine atsakomybe. Valdyba iš savo narių tarpo renka Valdybos pirmininką. Taip pat Valdyba savo daugumos sprendimu, kuriam reikalingas 2/3 kvorumas, gali paskirti ir atšaukti Bendrovės Vadovą.

VALDYBA

Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, ją sudaro trys nariai. Valdyba neturi vykdomųjų galių, jos pagrindinė funkcija yra priimti Bendrovės strateginius sprendimus. Valdybos teisės ir pareigos yra numatytos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Pagal Bendrovės įstatus Valdyba priima sprendimus dėl, be kita ko:

- i. ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 100 000 EUR, investavimo, perleidimo ir (ar) nuomos (skaičiuojama individualiai kiekvienam sandoriui);
- ii. pritarimo Bendrovės dukterinių įmonių valdymo organų sprendimams (įskaitant ir su socialine atsakomybe susijusius klausimus), kuriems reikia Bendrovės, kaip akcininkės, pritarimo;
- iii. Bendrovės dukterinių įmonių įstatų keitimo;
- iv. ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 100 000 EUR, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra suma);
- v. garantavimo arba laidavimo už kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 100 000 EUR, įvykdymą;
- vi. ilgalaikio turto įsigijimo už daugiau nei 100 000 EUR; ir
- vii. obligacijų išleidimo (išskyrus konvertuojamąsias obligacijas).

Bendrovės Valdyba turi gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą, prieš priimdama bet kokius sprendimus, susijusius su aukščiau esančiuose (i), (ii), (iv), (v) ir (vi) papunkčiuose išdėstytais klausimais, kai suma yra didesnė kaip 1 000 000 EUR, ir sprendimus dėl vertybinių popierių (nepriklausomai nuo jų vertės ir rūšies) bei šių vertybinių popierių suteikiamų turtinių ir (ar) neturtinių teisių įsigijimo nuosavybės ir (ar) kita teise, perleidimo, įkeitimo ar kitokio šių vertybinių popierių ir (ar) jų suteikiamų turtinių ir (ar) neturtinių teisių apribojimo ar suvaržymo, taip pat prieš bet kokią sprendimą, susijusį su (iii) papunkčiu.

Valdyba priima sprendimus paprasta visų posėdyje dalyvaujančių savo narių balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Valdybos pirmininko balsas. Kvorumas yra, kai posėdyje dalyvauja bent du iš trijų Valdybos narių. Kiekvienas Valdybos narys turi vieną balsą.

Valdybai nedelsiant pranešama apie susirūpinimą dėl galimo ir faktinio neigiamo organizacijos poveikio suinteresuotosioms šalims, iškeltus skundų pateikimo

mechanizmais ir kitais kanalais. Grupė sukūrė visapusišką rizikos valdymo sistemą, kuri apibrėžia procesus ir metodikas, kaip nustatyti, įvertinti ir valdyti riziką, įskaitant kritines problemas. 2024 m. apie tokias problemas nebuvo pranešta.

Valdybos kadencijos trukmė yra ketveri metai (tačiau ne ilgiau nei iki Valdybos kadencijos pabaigos metais vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo).

Visi Valdybos nariai yra nešališki, nenustatyta jokių aplinkybių, kad jie būtų veikiami išorės ir/ar trečiųjų šalių, todėl gali priimti nešališkus sprendimus. Dabartinės Valdybos nariai taip pat užima ir kitas pozicijas Bendrovėje, o istoriškai, Vadovas dažniausiai būdavo ir Valdybos pirmininkas, tačiau šių pareigų užėmimas netrukdo valdybos nariams vykdyti valdybos nario pareigų ir įsipareigojimų. Nuo 2024 m. lapkričio 28 d. Bendrovės Vadovas nėra Valdybos pirmininkas. Kiekvienas Valdybos narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio Valdybos nario pareigoms atlikti. Taip pat, Bendrovės darbo sutartyje yra nustatytas įsipareigojimas vengti interesų konflikto, o Bendrovės įstatuose numatyti atvejai, kada Valdyba turi gauti akcininko pritarimą esminiems sandoriams sudaryti. Informacija apie Valdybos narių interesų konfliktus yra atskleidžiama kitiems Valdybos nariams ir Bendrovės vienintelei akcininkei.

Be to, Bendrovėje yra įdiegtas informavimo apie pažeidimus mechanizmas, skatinantis asmenis pranešti apie interesų konfliktą, nebijant neigiamų pasekmių. Tai užtikrina skaidrumą ir atskaitomybę priimant sprendimus.

Valdybos nariai aktyviai siekia gerinti savo žinias apie socialinę atsakomybę ir tvarų vystymą – dalyvauja konferencijose ir domisi kitų įmonių praktikomis. Taip pat, reguliarių susitikimų metu, vadovų komanda pristato naujausias tendencijas ir gerąsias praktikas.



NERIJUS MAKNEVIČIUS

Valdybos pirminkas / Verslo konsultantas
nuo 2023-06-05 / nuo 2024-11-28

Darbo patirtis	Akropolis Group 2023-06 – 2024-11 Vadovas
	GalioGroup 2022-01 – dabar Vadovas
	Vilniaus prekyba 2021-10 - 2021-12 Teisės vadovas 2020-11 - 2021-06 Vadovas
	Metodika B.V. 2018-06 – 2020-11 Vykdomasis direktorius

Išsilavinimas 2007 – 2012 Teisės magistras, Vilniaus universitetas, Lietuva

Nerijus Maknevičius yra ir „Vilniaus prekyba“ valdybos narys, GALIO ASSET MANAGEMENT UAB valdybos pirmininkas, Stichting Trivialis valdybos narys, Stichting Novitus valdybos narys, NDX Group, UAB valdybos pirmininkas, iki 2024-09 buvo MAXIMA GRUPĖ, UAB stebėtojų tarybos narys.



GABRIELĖ SAPON

Valdybos narė / Vadovė
nuo 2023-06-02/ nuo 2024-11-28

Darbo patirtis	Akropolis Group 2020-11 – 2024 11 Finansų vadovė 2017-11 – 2020-10 Finansų kontrolierė
	AB SEB bankas 2017-03 – 2017-11 Apskaitininkė
	Ernst & Young Baltic, UAB 2015-04 – 2017-03 Konsultantė

Išsilavinimas 2008 – 2012 Ekonomikos bakalauras
ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, Lietuva



AKVILĖ MACKAY

Valdybos narė / Teisės vadovė
nuo 2024-12-02/ nuo 2022-11-21

Darbo patirtis	WALLESS 2020-03 – 2022 11 Asocijuotoji partnerė 2019-01 – 2020-03 Vyresnioji teisininkė
	Ellex Valiūnas 2015-04 – 2018-12 Vyresnioji teisininkė 2011 08 - 2015 04 Teisininkė

Išsilavinimas 2008 – 2010 Teisės magistras, Mykolo Riomerio universitetas, Lietuva
2004 – 2008 Teisės bakalauras, Mykolo Riomerio universitetas, Lietuva

AUDITO KOMITETAS

Siekiant padidinti Bendrovės valdymo veiksmingumą 2021 m. liepos 7 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu buvo įsteigtas Audito komitetas. Trys asmenys – Eglė Čiužaitė ir Šarūnas Radavičius, kaip du nepriklausomi nariai, ir tuo metu ėjęs „Vilniaus prekybos“ finansų kontrolieriaus pareigas Lukas Bendoraitis – buvo paskirti Audito komiteto nariais ketverių metų kadencijai (nuo 2021 m. liepos 7 d.). Audito komiteto nariai išrinko Šarūną Radavičių Audito komiteto pirmininku. Nuo 2024 m. vasario 14

d. Audito komitetą sudaro du nepriklausomi nariai, nurodyti aukščiau, ir Matas Kasperavičius, einantis „Vilniaus prekybos“ finansų vadovo pareigas.

Audito komitetas turi užtikrinti veiksmingą ir patikimą Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo ir patikrinimo audito metu procesą, turi įsitikinti ir stebėti, kad išorės auditorius būtų nepriklausomas, taip pat turi teikti rekomendacijas vidaus kontrolės ir rizikos valdymo srityse.

AUDITO KOMITETO NARIAI:

ŠARŪNAS RADAVIČIUS

Narys nuo 2021 m. liepos 7 d. (paskirtas ketverių metų kadencijai). Pirmininkas nuo 2021 m. liepos 12 d.

Patirtis Šarūnas Radavičius nuo 2004 m. iki 2019 m. buvo „Rödl & Partner“ Audito departamento vadovas, nuo 2018 m. iki 2021 m. jis veikė kaip nepriklausomas „Ignitis grupė“ audito komiteto narys, o nuo 2019 m. iki 2021 m. kaip Lietuvos radijo ir televizijos centro audito komiteto narys.

Kitos šiuo metu einamos pareigos MB „Saluma“ (į. k. 305293446, Dangaus g. 17, Gudelių k., LT-14168 Vilniaus r., Lietuva) direktorius; AB „Utenos trikotažas“ (į. k. 183709468, J. Basanavičiaus g. 122, LT–28214, Utena, Lithuania) nepriklausomas audito komiteto narys; AB „KN energies“ (į. k. AB KN energies, Burių g. 19, LT-92276 Klaipėda, Lietuva) nepriklausomas audito komiteto narys; UAB „Nexia auditas“ (į. k. 306181090, A. Jakšto g. 12, LT-01105 Vilnius, Lietuva) auditorius; UAB „Rödl & Partner“ (į. k. 111646144, Tiltu g. 1, LT-01101 Vilnius, Lietuva) auditorius; Lietuvos auditorių rūmų (į. k. 125262221, Ukmergės g. 369A, LT-12142 Vilnius, Lietuva) prezidiumo narys.

EGLĖ ČIUŽAITĖ

Narė nuo 2021 m. liepos 7 d. (paskirta ketverių metų kadencijai)

Patirtis Eglė Čiužaitė nuo 2011 m. iki 2016 m. vadovavo AB „Lietuvos energijos gamyba“ (dabar vadinasi AB „Ignitis gamyba“, strateginė elektros energijos gamybos bendrovė) Verslo plėtros padaliniui ir Finansų ir administravimo departamentui, o nuo 2016 m. iki 2019 m. ėjo šios bendrovės generalinės direktorės ir valdybos pirmininkės pareigas.

Kitos šiuo metu einamos pareigos AB „Vilniaus šilumos tinklai“ (į. k. 124135580, Elektrinės g. 2, LT-03150, Vilnius, Lietuva) nepriklausoma valdybos narė, audito komiteto pirmininkė; VĮ „Lietuvos oro uostai“ (į. k. 120864074, Rodūnios kel. 10A, LT-02189, Vilnius, Lietuva) nepriklausoma valdybos narė, audito ir rizikų komiteto pirmininkė; „MAXIMA GRUPĖ“, UAB (į. k. 301066547, Ozo g. 25, LT-07150 Vilnius, Lietuva) nepriklausoma audito komiteto narė; VšĮ „Jaunimo linija“ (į. k. 302594405, Vingrių g. 6, LT-01141 Vilnius, Lietuva) valdybos narė.

MATAS KASPERAVIČIUS

Narys nuo 2024 m. vasario 14 d. (paskirtas iki esamos audito komiteto kadencijos pabaigos)

Patirtis Matas Kasperavičius 2017 m. - 2024 m. dirbo NDX Group, UAB, kur ėjo projektų vadovo, investicijų vadovo ir galiausiai įmonės direktoriaus pareigas. 2020 m.-2022 m. Matas ėjo Mispol S.A. stebėtojų tarybos nario pareigas, o 2015 m. – 2017 m. „EY“ sandorių konsultanto ir vyresniojo sandorių konsultanto pareigas.

Kitos šiuo metu einamos pareigos „Vilniaus prekyba“ finansų vadovas.

Audito komitetas 2024 metais turėjo keturis posėdžius. Audito komiteto veikla 2024 metais:

- Nepriklausomo auditoriaus darbo programos peržiūra ir nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų tikrinimo proceso stebėjimas;
- Bendrovėje taikomos rizikos vertinimo ir valdymo sistemos veiksmingumo peržiūra ir rekomendacijų teikimas;
- Bendrovėje taikomų apskaitos sistemos, tai pat su tuo susijusių vidaus tvarkų pokyčių peržiūra;
- Bendrovėje naudojamų IT sistemų, rizikų valdymo kibernetinio saugumo bei asmens duomenų apsaugos srityse, tai pat su tuo susijusių vidaus tvarkų pokyčių peržiūra;
- Bendrovėje taikomų skaidrumo ir etikos standartų peržiūra;
- Bendras audito komiteto narių lankomumo procentas 2024 m. buvo 100 proc.

VADOVYBĖ IR TVARUMO VALDYMAS

Tvarumas yra įsishiaknijęs Grupės valdymo struktūroje plėtojant tvarumo politiką, kuri dera su mūsų vertybėmis ir strateginiais tikslais. Atsižvelgiant į tiesioginį tvarumo aspektų poveikį strateginiams sprendimams, pvz., naujų prekybos centrų vystymui ir esamo nekilnojamojo turto valdymui, tiek Vadovas, tiek Valdyba atlieka esminį vaidmenį prižiūrint su tvarumu susijusį valdymą Grupėje. Jie aktyviai dalyvauja rengiant ir tvirtinant tvarumo politiką, nustatant tikslus ir užduotis, nustatant ir vertinant su tvarumu susijusią riziką, kuri galėtų turėti įtakos gyvybingumui ilguoju laikotarpiu, vertės kūrimui ir reputacijai.

Valdyba, kaip pagrindinis Grupės valdymo organas, atsako už Grupės strateginės krypties valdymą, ypatingą dėmesį skiriant veiksmingam valdymui ir tvarumui. Tai apima į tvarumą orientuotų Valdybos posėdžių ir akcininkų susirinkimų darbotvarkių parengimą, užtikrinant derinimą su strateginiais tikslais, ir bendradarbiavimą su aukštesniojo lygmens

vadovybe, kad tvarumas būtų sklandžiai integruotas į pagrindines verslo strategijas. Pirmininkas atidžiai stebi pažangą siekiant tvarumo tikslų, integruodamas šiuos tikslus į Grupės tapatybės ir veiklos struktūrą.

Be to, tvarumo projektų vadovas yra įgaliotas suburti specialią tvarumo komandą, kurioje būtų žmonių iš įvairių funkcinių padalinių. Aukščiausio lygmens valdymo organas užtikrina tvarumo ataskaitų ir bendrų verslo strategijų sinchronizavimą, atlikdamas reikšmingumo vertinimus, kad nustatytų tvarumo klausimus, susijusius su verslu ir suinteresuotaisiais subjektais, ir sudarytų tokių klausimų prioriteto tvarką. Šis suderinimas garantuoja, kad tvarumo ataskaitų teikimas bus sklandžiai integruotas į pagrindinius verslo procesus, įskaitant biudžeto sudarymą, rizikos valdymą ir veiklos rezultatų vertinimą.

POVEIKIO VALDYMAS

Vadovybė kruopščiai prižiūri išsamaus tikrinimo organizacijoje ir kitus procesus, skirtus nustatyti ir valdyti jos poveikį ekonomikai, aplinkai ir žmonėms. Ši atsakomybė perduodama įprastų posėdžių metu, kai konkrečios funkcijos ar asmenys yra įpareigojami stebėti ir valdyti šį poveikį. Priklausomai nuo situacijos, bendradarbiavimas su suinteresuotaisiais subjektais gali būti pavestas vyresniojo lygmens vadovybei arba jis gali būti vykdomas su trečiųjų asmenų konsultantų pagalba. Šiuose posėdžiuose taip pat pristatomos ir aptariamos trečiųjų asmenų konsultantų ataskaitos, nors jokios formalios rašytinės ataskaitos ir nerengiamos.

Tvarumo valdymas Grupėje apima bendradarbiavimą visais lygmenimis. Aukščiausio lygmens vadovybė nustato bendrą strategiją ir stebi veiklos rezultatus, o

vyresniojo lygmens vadovybė rengia konkrečius tikslus ir planus. Tuomet operatyvinės grupės įgyvendina šiuos planus savo kasdienėje veikloje, užtikrindamos jų laikymąsi. Paskirtas tvarumo projektų vadovas prižiūri komunikaciją ir duomenų analizę, palengvindamas bendravimą su išorės suinteresuotaisiais subjektais. Be to, komunikacijos padalinys atlieka svarbų vaidmenį viešinant Grupės tvarumo pastangas ir informuojant darbuotojus, skatinant darnų ir visapusišką požiūrį į tvarumą visoje organizacijoje.

Grupė vertina savo veiklos rezultatus kasmet rinkdama tvarumo duomenis ir lygindama juos su Grupės tvarumo tikslais. Nors šiuo metu nėra konkrečių pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) asmenims, visi darbuotojai skatinami prisidėti siekiant tvarumo tikslų.

RIZIKŲ VALDYMAS

Grupės vadovybė mano, kad pagrindinė Grupei tenkanti rizika yra susijusi su nekilnojamuoju turtu ir finansais. Bendras Grupės požiūris į riziką gali būti apibūdintas kaip konservatyvus. Su nekilnojamuoju turtu ir jo verslu susijusi rizika apima turto vertės

svyravimus, neišnuomoto ploto riziką, nuomos rinkos kintamumo riziką, taip pat su vystymo veikla susijusią riziką. Pagrindinės rizikos rūšys yra įvertintos jas išdėstant pagal tikimybę ir dydį. Įsipareigojimų pagal paskolų sutartis galimų pažeidimų rizika yra valdoma

taikant konservatyvią finansavimo politiką ir atidžiai stebint įsipareigojimų vykdymo rodiklius.

Grupė tiki, kad ji turi tinkamas vidines rizikos valdymo ir kontrolės sistemas. Grupė valdoma integruotai, jos finansinių ataskaitų rengimas ir kontrolė yra centralizuoti. Pagrindiniai vidaus kontrolės sistemos elementai yra: valdymo struktūra, skirta sudaryti sąlygas veiksmingam sprendimų priėmimui; pagrindinių veiklos rezultatų rodiklių, tokių kaip nuomininkų apyvarta, neužimtas plotas, nuomos mokesčio surinkimas, įsiskolinimai ir abejotinos skolos, mėnesinė peržiūra; taip pat veiklos rezultatų peržiūra lyginant su biudžetu. Yra aiškiai apibrėžtos gairės ir tvirtinimo limitai kapitalo

FINANSINĖS RIZIKOS

Rizika	Pagrindinės rizikos priežastys	Rizikos mažinimo priemonės
Kredito rizika	-Pinigai ir pinigų ekvivalentai -Suteiktos paskolos -Pirkėjų skolos ir kitos gautinos sumos	-Kredito rizika valdoma taikant kredito sąlygas ir stebėjimo procedūras; -Grupė vertina skolininkų ir klientų kreditingumą, atsižvelgdama į jų finansinę padėtį, ankstesnius santykius su jais ir kitus veiksnius; -Rizikos diversifikacija tarp daugelio kontrahentų ir klientų; -Likvidžių lėšų (grynųjų pinigų ir indėlių) bankuose kredito rizika yra minimizuojama sudarant sutartis tik su geriausios reputacijos bankais, kurių „Moody’s“, tarptautinės kredito reitingų agentūros, suteiktas investicinis kredito reitingas yra ne žemesnis nei Baa3.
Valiutų kurso rizika	-Grupė nepatiria valiutos kursų rizikos, kadangi didžioji dalis operacijų yra vykdoma eurais	-Grupės įmonės netaiko išvestinių priemonių, skirtų apsidrausti nuo valiutų kursų svyravimų.
Palūkanų normos rizika	-Pinigų srautai, susiję su palūkanų normų svyravimu -Kreditai su kintama palūkanų norma	-Vadovybė reguliariai stebi Grupės pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką; -Grupė dinamiškai analizuoja savo palūkanų normos riziką atsižvelgdama į refinansavimą, esamų pozicijų atnaujinimą, alternatyvų finansavimą. Pagal šiuos scenarijus Grupė skaičiuoja apibrėžto palūkanų normos pokyčio įtaką pelnui ir nuostoliams. Tokie scenarijai pritaikomi tik gautinoms sumoms ir įsipareigojimams, atspindintiems pagrindines pozicijas, kurioms skaičiuojamos palūkanos; -Grupė palūkanų normos rizikai valdyti nenaudoja jokių išvestinių finansinių priemonių.
Finansavimo ir likvidumo rizika	-Skirtingi mokėtinų ir gautinų sumų apmokėjimo terminai -Pakankamas likvidumas	-Pakankamas laisvų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis; -Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas; -Grupė valdo savo pinigų srautus ir likvidumą pagal kas pusmetį prognozuojamus pinigų srautus.
Ribojantys kovenantai ilgalaikėse paskolų sutartyse	-Finansinio įsiskolinimo apribojimai -Turto įkeitimo arba neperleidimo sąlygos	-Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kovenantų stebėjimas.

VERSLO RIZIKOS

Rizika	Pagrindinės rizikos priežastys	Rizikos mažinimo priemonės
Strateginė rizika	-Pajamos -EBITDA	-Grupės vadovų dėmesys; -Verslo tęstinumo valdymo planai.
Reputacijos rizika	-Pajamos	-Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas; -Darbuotojų mokymas ir įmonės kultūros, kurioje nepriimtinas neetiškas elgesys, vystymas.
Valstybės rizika	-Veikla valstybėse, kuriose politinė, finansinė, socialinė ar ekonominė situacija yra nestabili	-Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis specifinėmis rizikomis; -Žinios ir supratimas apie šalis, kuriose veikia Grupė; -Politinių, finansinių, socialinių ar ekonominių pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėsena ir peržiūra.
Geopolitiniai veiksniai	-Politiniai pokyčiai kaimyninėse šalyse	-Žinios ir supratimas apie šalis, kuriose veikia Grupė; -Politinių, finansinių, socialinių ar ekonominių pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėsena ir peržiūra; -Lyderystės, veiksmų ir komunikacijos planų įtraukimas siekiant valdyti šią rizikos dalį.
Reguliavimo rizika	-Pajamos -Aplinkosaugos reglamentavimas	-Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas; -Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėsena ir peržiūra.
Konkurencinės ir ekonominės aplinkos rizika	-Grupės verslas -Veiklos rezultatai -Finansinės sąlygos	-Vartotojų elgsenos stebėsena; -Ekonominės raidos analizė; -Patvirtintos strategijos; -Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas; -Aktyvus nuomininkų portfelio valdymas, leidžiantis patenkinti besikeičiančius klientų poreikius bei leidžiantis apriboti didžiųjų nuomininkų įtaką Grupei; -Aktyvi rinkodaros komunikacija.
Nekilnojamo turto rizika	-Portfelio rinkos verčių pokyčiai -Nekilnojamojo turto sugadinimas, sunaikinimas	-Kartą per metus atliekamas turto vertinimas; -Nekilnojamojo turto draudimas.
Augimo ir plėtros rizika	-Prekybos centrų skaičius -Pajamos -Veiklos rezultatai -Finansinės sąlygos	-Skirtingų regionų tyrimai ir stebėsena; -Įsigijimų, turto vystymo ir valdymo kompetencijų išlaikymas; -Patvirtintos strategijos; -Išsamus veiklos teisinis, techninis, komercinis ir finansinis tikrinimas (angl. „Due diligence“); -Konkrečios veiklos draudimas.
Nusikaltimų ir saugos grėsmių rizika	-Dideli lankytojų srautai Grupės valdomuose prekybos ir pramogų centruose	-Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas; -Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas; -Išoriniai saugos paslaugų teikėjai.
Žmogiškųjų išteklių rizika	-Darbo jėgos sąnaudos -Finansiniai rezultatai	-Darbo rinkos stebėsena ir rinkos sąlygas atitinkančios naudos darbuotojams; -Vidaus procesai tinkami darbuotojams įdarbinti, apmokyti ir tobulėti; -Įmonės kultūros kūrimas.

Rizikos, susijusios su informacinių technologijų veikimu, duomenų apsauga ir asmens duomenų apsauga	-Pajamos -Veiklos išlaidos	-Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas; -Bendradarbiavimas su geriausiais vidaus IT ekspertais; -Perkamos trečiųjų šalių paslaugos su susitarimais dėl paslaugų kokybės lygmens ir jų atitikties stebėsenos; -Centralizuotas IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas; -Procedūrų, užtikrinančių kibernetinį saugumą, įdiegimas ir tobulinimas; -Sukurtos komandos ir informacinės sistemos naudojimas, siekiant atrasti netipinį elgesį Bendrovės tinkle ir pranešti bei sureaguoti į saugumo pažeidimus; -Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, el. pašto šiukšlių, duomenų nutekėjimo; -Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų.
Nenumatyti mokesčiai, mokestinės baudos ir sankcijos	-Mokesčių arba mokesčių teisės aktų taikymo pakeitimai rinkose, kuriose Grupė veikia	-Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams; -Konservatyvus požiūris į mokestinę riziką; -Sandoriai Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu.

ATITIKTIES RIZIKOS

Rizika	Pagrindinės rizikos priežastys	Rizikos mažinimo priemonės
Atitikties galiojantiems teisės aktams bei vidinėms tvarkoms rizika	-Įmonės vidaus valdymo ir verslo procesai	-Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas; -Nuolatinė vidinių tvarkų stebėseną ir tobulinimas; -Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams; -Teisinė pagalba, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas.
Aplinkos apsaugos ir tvarumo rizika	-Veikla ir reputacija	-Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą prekybos centruose taikymas; -Žaliųjų kriterijų nustatymas ir susijusių tikslų siekimas, vykdamas pirkimus; -Trumpalaikių ir ilgalaikių aplinkosaugos, socialinių ir tvaraus valdymo tikslų nustatymas.
Sveikatos ir saugos darbe rizika	-Finansinė būklė, veiklos rezultatai, reputacija	-Saugi ir patogi darbo aplinka; -Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis; -Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai.

RIZIKOS SUSIJUSIOS SU KORUPCIJA

Grupė yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių sąžiningumo ir etiško elgesio standartų, kurių pavyzdžiai pateikiami jos korupcijos prevencijos politikoje. Šioje politikoje pabrėžiamas Grupės pasiryžimas nustatyti, įvertinti ir sušvelninti korupcijos riziką visose jos veiklos srityse. Visi Grupės darbuotojai su antikorpucine politika supažindinami raštu. Antikorpucinė politika taip pat yra viešai skelbiama Grupės suinteresuotiesiems subjektams ir visuomenei. Siekdama šviesti darbuotojus apie antikorpucinę politiką ir procedūras, Grupė teikia atitinkamų institucijų parengtą mokomąją medžiagą. Nauji darbuotojai supažindinami su antikorpucine politika susipažinimo su darbu proceso metu.

Atlikdama su korupcija susijusios rizikos vertinimą Grupė aktyviai įtraukia vidaus suinteresuotuosius subjektus konsultuodamasi su darbuotojais, vykdydama apklausas ir mokymo programas, taip

pat per išorės auditus ir viešus ataskaitų teikimo mechanizmus įtraukia išorės suinteresuotuosius subjektus, skatina visapusišką ir įtraukų požiūrį į korupcijos rizikos vertinimą ir prevenciją.

Vertinimo procese Grupė laikosi įvairiapusio požiūrio, atsižvelgdama į tokius veiksnius kaip geografinė padėtis, ūkio sektoriui būdinga rizika, sąveika su valdžios institucijomis, santykiai su trečiaisiais asmenimis, didelės vertės sandoriai, išsamaus tikrinimo rezultatai, darbuotojų vaidmenys, reguliacinių reikalavimų atitikties istorija ir vidaus kontrolės priemonių veiksmingumas. Ši išsami vertinimo sistema leidžia nustatyti ir prioritetizuoti sritis, kuriose gali atsirasti korupcija, skatinant kryptingą ir aktyvų požiūrį į rizikos mažinimą, suderintą su organizacijos veiklos kontekstu ir sektoriaus standartais. Žemiau pateiktoje lentelėje pristatoma su korupcija susijusi rizika.

Operacijos, kurios įvardijamos kaip keliančios su korupcija susijusią riziką	5 iš 93 (5 %)
Reikšminga su korupcija susijusi rizika, nustatyta atliekant rizikos vertinimą	Prekių ir paslaugų įsigijimas. Šioje srityje kyla korupcijos rizika dėl galimų „dėkingumo mokesčių“, kyšių arba favoritizmo pasirenkant pardavėjus arba derantis dėl sutarčių. Nuomos mokesčio dydžio nustatymas. Šioje srityje kyla manipuliavimo arba nesąžiningo nuomos mokesčio dydžio nustatymo rizika, galimai tam tikrų asmenų naudai Grupės sąskaita. Nuomos sutarčių valdymas. Šioje srityje gali kilti tokia rizika kaip slapti susitarimai užsitikrinant nuomos sutarčių sudarymą arba manipuliavimas nustatant nuomos sutarčių sąlygas. Pinigų valdymas. Vykdamas banko mokėjimus kyla didelė korupcijos rizika, nes čia lengva nukreipti lėšas kitu adresu arba užmaskuoti neteisėtus sandorius. Kredito ir paskolų sutarčių valdymas. Šioje srityje gali kilti korupcijos rizika, pasireiškianti priimant šališkus kredito sprendimus arba keičiant paskolos sąlygas mainais už asmeninę naudą.

KONSOLIDUOTŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RENGIMO KONTROLĖS SISTEMA

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus naudoti Europos Sąjungoje. „Akropolis Group“ finansų vadovė ir Audito komitetas prižiūri Bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimą, vidaus kontrolę, finansinės rizikos valdymą ir teisės aktų, taikomų rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, laikymąsi. Grupė laikosi visų TFAS pakeitimų. Bendrovė vertina potencialią įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms ir užtikrina, kad nauji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.

Grupė valdoma integruotai - centralizuotai vykdo

apskaitą, finansinių ataskaitų rengimą ir vidaus kontrolę, susijusią su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimu. Grupė nustato apskaitos politiką ir ataskaitų rengimo procedūras, kurių Grupės įmonės turi laikytis. Bendrovės darbuotojai analizuoja Grupės finansinius rezultatus kas mėnesį, siekdami nustatyti galimai atsiradusias apskaitos ar atskaitomybės klaidas.

Visos Grupės įmonės naudoja „Microsoft Dynamics NAV“ finansų apskaitai ir atskaitomybei. Bendra sistema užtikrina apskaitos ir atskaitomybės nuoseklumą ir duomenų palyginamumą. Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas naudojami standartizuotų duomenų rinkimo failai, parengti naudojantis „Excel“ programa.

Tvarumo ataskaita 2024

Turinys

VADOVĖS ŽODIS

APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

APIE „AKROPOLIS GROUP“

MŪSŲ KELIAS Į TVARIĄ ATEITĮ

Suinteresuotosios šalys
Reikšmingumo vertinimas
Tvarios veiklos politikos ir praktika
Svarbiausi pasiekimai ir planai
Tvarumo tikslai ir pažanga

APLINKOSAUGA

Klimatas ir energija
Vandens išteklių valdymas
Atliekų tvarkymas ir perdirbimas
Biologinės įvairovės išsaugojimas ir skatinimas
Aplinkosaugos sąmoningumo ir tvarumo skatinimo iniciatyvos

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Santykiai su klientais ir bendruomenėmis
Filantropinė veikla ir paramos iniciatyvos
Darbuotojai

GRI INDEKSAS

GRI rodiklių sąrašas

Vadovės žodis



Gabrielė Sapon
„Akropolis Group“ direktorė,
valdybos narė

Daugiau nei 20 metų veikianti įmonių grupė „Akropolis Group“ (AKROPOLIS GROUP, UAB) vykdo veiklą Lietuvoje ir Latvijoje ir tvirtai lyderiauja Baltijos šalių prekybos ir pramogų centrų rinkoje. Per veiklos laikotarpį išvystėme 5 prekybos ir pramogų centrus Lietuvoje ir Latvijoje. Esame savo veiklos sektoriaus lyderiai, todėl siekiame formuoti pokyčius ir tapti tvarumo standarto pavyzdžiu jame.

Suprantame savo atsakomybę ir nuosekliai įgyvendiname veiksmus, kuriančius vertę mūsų lankytojams, partneriams, bendruomenėms ir investuotojams.

2024 m. žymėjo reikšmingą progresą tvarumo srityje – išsikėlėme tvarumo tikslus, kurie apima šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) kiekio mažinimą, energijos vartojimo efektyvumo gerinimą, atliekų perdėrimo rodiklių didinimą, biologinės įvairovės skatinimą, taip pat tolesnį dėmesį bendruomenėms – remiant įvairias iniciatyvas, nuomininkams – vykdant edukacines programas, darbuotojams – suteikiant galimybes tobulinti savo įgūdžius.

Reikšmingas mūsų pasiekimas, vainikavęs 2024 metais dėtą pastangas, yra 2025 m. sausį iš naujo sertifikuojant Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių „Akropolis“ pasiektas aukštesnis „BREEAM In-Use“ vertinimo lygis – „Very Good“ (liet. labai geras). Nuo šiol visi penki „Akropolis Group“ Lietuvoje ir Latvijoje valdomi „Akropoliai“ turi šio lygio „BREEAM“ sertifikatus. Tai dar kartą patvirtina mūsų įsipareigojimą mažinti poveikį aplinkai.

2024 m. toliau stiprinome veiksmus reikšmingose mūsų veiklai teminėse srityse. Visuose savo prekybos ir pramogų centruose vykdėme aplinkosaugos sąmoningumo didinimo kampanijas, įtraukusias tiek lankytojus, tiek darbuotojus. Viena iš „Akropolio“ baigėme atliekų tvarkymo tyrimą. Šis tyrimas taps

pagrindu įgyvendinant tikslingesnius atliekų mažinimo sprendimus mūsų veikloje.

Artimiausiais metais planuojame didinti naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalį, šalia valdomų prekybos ir pramogų centrų plėsti elektromobilių įkrovimo infrastruktūrą, daug dėmesio skirti atliekų tvarkymo klausimams ir sutelkti dėmesį į darbuotojų, bendruomenių ir nuomininkų gerovę. Mes ne tik laikomės aukščiausių atsakingo verslo standartų, bet ir skatiname savo partnerius ir bendruomenes prisidėti prie tvarių sprendimų įgyvendinimo.

Žvelgdami į ateitį, suprantame, kad tvarumas nėra vienkartinis projektas – tai nuolatinis procesas, reikalaujantis ilgalaikio įsipareigojimo, investicijų ir bendradarbiavimo. Taip pat suvokiame, kad labai svarbu kryptingas judėjimas ir dėmesys būtent toms tvarumo temoms, kurios yra reikšmingos mūsų veiklai.

Toliau prisidėsime kurdami ilgalaikę vertę, siekdami mažinti neigiamą poveikį aplinkai, stiprinti teigiamą įtaką ir dalintis savo pasiekimais su jumis.

Apie šią ataskaitą

Pristatome jau trečiąją metinę UAB „Akropolis Group“ ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) tvarumo ataskaitą, kuri yra skelbiama kartu su Grupės konsoliduotąja metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis.

Ši tvarumo ataskaita parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative – GRI) standartus. Remiantis teisės aktų reikalavimais, Grupė dar neprivalo skelbti tvarumo informacijos, bet tai daro savanoriškai nuo 2022 m.

Ataskaita apima laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir visas Grupei priklausančias įmones. Joje pristatoma, kaip valdomos pagrindinės tvarumo temos, nustatytos reikšmingumo vertinimo metu.

Nors ataskaita netikrinta nepriklausomų ekspertų, ją išsamiai peržiūrėjo ir patvirtino Grupės valdyba.

Ataskaita yra prieinama mūsų interneto svetainėje www.akropolis.eu.

Visus su šia ataskaita susijusius klausimus siųskite el. pašto adresu sustainability@akropolis.lt.

Apie „Akropolis Group“

Vilniuje, Lietuvoje, įsikūrusi „Akropolis Group“, kuri priklauso UAB „Vilniaus prekyba“ įmonių grupei, jau daugiau nei du dešimtmečius išlieka didžiausia prekybos ir pramogų centrų (PC) vystymo ir valdymo įmonė Baltijos šalyse. Veikdama tiesiogiai ir per savo valdomas įmones, „Akropolis Group“ nuo pat pirmųjų veiklos Vilniuje dienų siekia ne tik verslo meistriskumo, bet ir atsakingo, tvaraus veikimo.

Pradėdami naują ataskaitinį laikotarpį, išlaikome tvirtą įsipareigojimą kurti tvarią ateitį. Šios vertybės – meistriskumas ir tvarus veikimas – toliau formuoja mūsų veiklą ir užtikrina ilgalaikį teigiamą poveikį aplinkai, bendruomenei, darbuotojams ir mūsų partneriams.

„AKROPOLIS GROUP“ – PAGRINDINIAI SKAIČIAI		
5	129	931
Valdomi PC	Darbuotojai	Nuomininkai
44 mln.	335 586 kv. m	
Lankytojų per metus	Bendras nuomojamas plotas iš viso	



Grupės veiklos apžvalga

Grupės valdomą portfelių sudaro penki modernūs prekybos ir pramogų centrai, išsidėstę Lietuvos ir Latvijos sostinėse bei kituose strategiškai svarbiuose didžiuosiuose miestuose. Be šių objektų, Grupės valdomame portfelyje yra du integruoti biurų pastatai, skirti verslo nuomininkams tiek Lietuvoje, tiek Latvijoje.

Mūsų prekybos ir pramogų centrai veikia sparčiai augančiose ir ekonomiškai stipriose urbanistinėse teritorijose – Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Rygoje.

Kryptingas dėmesys nuomininkų sudėčiai užtikrina, kad „Akropolis Group“ objektai išliktų patraukliausiais prekybos ir pramogų centrais Baltijos regione. Pirmenybę teikiame stipriems inkariniams nuomininkams – didelio formato maisto prekių parduotuvėms ir vaistinėms. Greta jų prekybos centruose veikia vietinių ir tarptautinių prekės ženklų mados, kosmetikos, buitinės technikos parduotuvės, pramogų erdvės, kino teatrai, ledo arenos ir įvairių

konceptijų restoranai ir kavinės. Toks subalansuotas derinys garantuoja didelį lankytojų srautą ir didina prekės ženklo „Akropolis“ atpažįstamumą.

Grupė taip pat vykdo reikšmingą plėtros projektą Vilniuje – „Akropolis Vingis“. Tai daugiafunkcinis prekybos, verslo, laisvalaikio ir kultūros centras, kuris paskatins Vilkpėdės rajono atsinaujinimą ir taps svarbia Vilniaus dalimi.

Kadangi pagrindinė „Akropolis Group“ veikla orientuota į prekybos ir pramogų centrų valdymą ir plėtrą, bendradarbiaujame su stipria paslaugų teikėjų grandine. Mūsų paslaugų teikėjų tinklą sudaro valymo, apsaugos, komunalinių paslaugų, techninės priežiūros specialistai, rinkodaros agentūros ir nekilnojamojo turto statybos įmonės. Siekiame, kad šios partnerystės užtikrintų aukštą paslaugų kokybę, efektyvų veiklos valdymą ir nuolatinį objektų modernizavimą.

Mūsų kelias į tvarią ateitį

Grupė atsakingai vertina savo poveikį aplinkai ir visuomenei, todėl siekiame ne tik sumažinti neigiamus veiklos aspektus, bet ir kurti ilgalaikę vertę savo bendruomenėms, klientams ir darbuotojams. Suvokiame, kad mes, kaip prekybos ir pramogų centrų valdytojai, turime galimybę skatinti atsakingą vartojimą ir prisidėti prie reikšmingų pokyčių verslo ir miestų plėtros srityse.

Per pastaruosius kelerius metus į savo veiklą sistemingai integravome tvarumo principus – nuo energijos vartojimo efektyvumo didinimo iki atsakingų atliekų tvarkymo sprendimų ir geresnių sąlygų darbuotojams bei nuomininkams kūrimo. Taip pat aktyviai bendradarbiaujame su bendruomenėmis, dalyvaujame socialinėse iniciatyvose ir investuojame į aplinkosaugos ir socialinius projektus.

2024 m. – žingsnis į priekį

Šiomet oficialiai patvirtinome ambicingus tvarumo tikslus iki 2030 m. Juose numatytas CO₂ kiekio mažinimas, energijos vartojimo efektyvumo didinimas,

atliekų perdirbimo rodiklių gerinimas, dėmesys biologinės įvairovės išsaugojimo, darbuotojų, nuomininkų ir bendruomenių gerovės temoms. Šie tikslai ne tik atspindi siekį veikti atsakingai, bet ir užtikrina, kad mūsų verslo sprendimai prisidėtų prie ilgalaikių aplinkosaugos tikslų.

Ir toliau nuosekliai investuosime į tvarumo iniciatyvas ir sieksime, kad mūsų veikla būtų naudinga ne tik mums, bet ir visoms suinteresuotosioms šalims.

SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Aktyvus dialogas ir skaidri komunikacija su suinteresuotosiomis šalimis yra esminė mūsų veiklos dalis. Siekiame, kad kiekviena grupė, su kuria dirbame, būtų tinkamai informuojama, įtraukiamą į sprendimų priėmimo procesus ir turėtų galimybę dalyvauti formuojant mūsų veiklą.

Mūsų suinteresuotųjų šalių grupės yra suskirstytos pagal veiklos poveikį ir bendradarbiavimo pobūdį:

- **Vidinės suinteresuotosios šalys** – darbuotojai ir akcininkai, kurie užtikrina sklandų Grupės veiklos procesą ir ilgalaikį stabilumą;
- **Išorinės suinteresuotosios šalys, susijusios su verslu** – nuomininkai, tiekėjai ir PC lankytojai, kurie tiesiogiai prisideda prie mūsų prekybos ir pramogų centrų ekosistemos;

- **Išorinės suinteresuotosios šalys, susijusios su finansavimu** – investuotojai ir kreditoriai, remiantys tvarų Grupės augimą;

- **Išorinės suinteresuotosios šalys, susijusios su visuomene** – valdžios institucijos, nevyriausybinės organizacijos ir vietos bendruomenės, su kuriomis glaudžiai bendradarbiaujame, siekdami užtikrinti atsakingą verslo praktiką ir ilgalaikį teigiamą poveikį aplinkai bei visuomenei.

Aiškiai apibrėžtas požiūris į šių grupių įtraukimą padeda mums ne tik efektyviau spręsti aktualius klausimus, bet ir kurti ilgalaikius, abipusiu pasitikėjimu grįstus santykius.

Pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės išlieka nepakitusios nuo ankstesnių metų, o mūsų įsitraukimo strategijostoliau grindžiamos principais, užtikrinančiais atvirą dialogą ir konstruktyvų bendradarbiavimą.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Aktyvus suinteresuotųjų šalių įtraukimas yra esminė mūsų sprendimų priėmimo dalis, ypač kuriant ir įgyvendinant tvarumo strategiją.

Siekdami geriau suprasti jų poreikius, susijusius su aplinkosaugos, socialine ir valdysenos temomis, 2023 m. pradžioje atlikome išsamų tyrimą, kuriame dalyvavo daugiau nei 800 suinteresuotųjų šalių grupių atstovų – nuo nuomininkų ir lankytojų iki darbuotojų, akcininkų, paslaugų teikėjų, finansų partnerių, nevyriausybinių organizacijų ir bendruomenės narių.

Apklausoje rezultatai leido aiškiai identifikuoti ir prioritetizuoti svarbiausias tvarumo temas, kurios formavo mūsų veiklos kryptis. Tai užtikrino, kad mūsų strateginiai sprendimai būtų grindžiami realiais suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir sektoriaus aktualijomis.

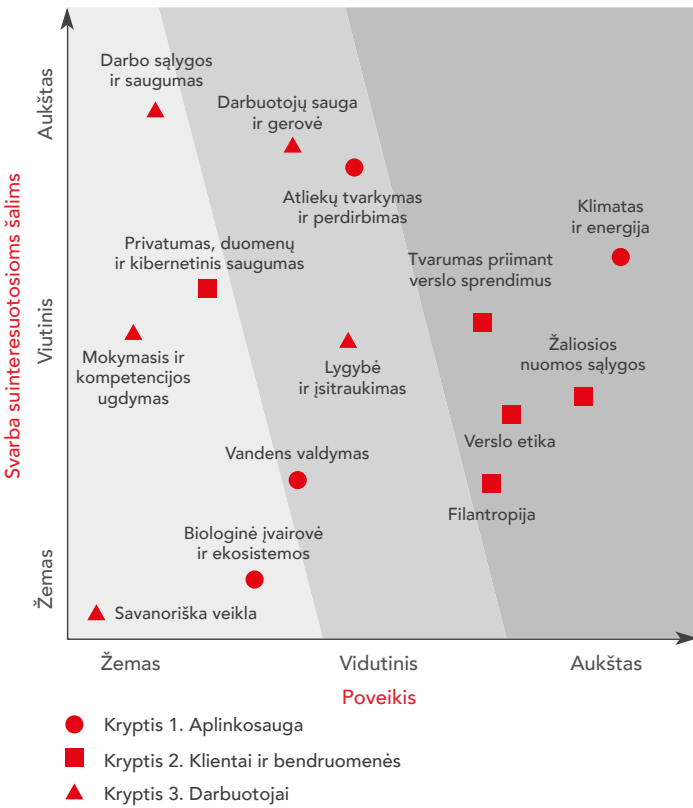
2024 m. toliau gilinomės į šias prioritetines temas, vadovaudamiesi 2023 m. atliktu reikšmingumo vertinimu.

REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

2024 m. reikšmingų pokyčių svarbiausiose tvarumo teminėse srityse, palyginti su 2023 m. atliktu reikšmingumo vertinimu, nenustatėme. Tad mūsų tvarumo strategijos pagrindu išlieka 2023 m. pradžioje pristatyta reikšmingumo matrica. Ji padėjo aiškiai nustatyti prioritetines sritis ir nuosekliai dirbti, kad mūsų veikla būtų suderinta tiek su rinkos praktika, tiek su ilgalaikiais tvarumo tikslais.

Siekdami, kad mūsų tvarumo strategija ir toliau atitiktų rinkos poreikius ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, pradėjome pasiruošimą 2025 m. dvejo reikšmingumo vertinimui. Šis metodas leis dar išsamiau įvertinti mūsų veiklos poveikį ir nustatyti svarbiausias sritis, į kurias reikėtų sutelkti dėmesį.

Judėdami pirmyn, įsipareigojame reguliariai peržiūrėti prioritetines sritis ir prireikus atlikti korekcijas, kad mūsų tvarumo strategija būtų nuolat tobulinama ir atlieptų reikšmingas aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos temas.



Per reikšmingumo vertinimą identifikavome šias pagrindines temas ir kryptis:

1 KRYPTIS. APLINKOSAUGA

Tarpinės kryptys:

- Klimatas ir energija;
- Atliekų tvarkymas ir perdirbimas;
- Vandens išteklių valdymas;
- Biologinė įvairovė ir ekosistemos.

3 KRYPTIS. DARBUOTOJAI

Tarpinės kryptys:

- Įvairovė, lygybė ir įtrauktis;
- Darbuotojų sveikata ir gerovė;
- Darbo sąlygos ir saugumas; mokymasis ir kompetencijų ugdymas; savanorystė.

2 KRYPTIS. KLIENTAI IR BENDRUOMENĖS

Tarpinės kryptys:

- Santykiai su klientais ir bendruomenėmis (įskaitant žaliąsias nuomos rekomendacijas, verslo etiką, privatumą, duomenų ir kibernetinį saugumą);
- Filantropinė veikla ir paramos iniciatyvos.

Kiekvienos iš šių temų ir tarpinių kryptų valdymas, mūsų įsipareigojimai ir pasiekimai toliau šioje ataskaitoje aptariami išsamiai.



TVARIOS VEIKLOS POLITIKOS IR PRAKTIKA

Siekdami laikytis geriausios verslo praktikos ir stiprinti procesų valdymo pagrindą, padeda kurti atsakingą tvarumo įsipareigojimus, Grupėje taikome aiškiai verslo aplinką ir skatina nuolatinį tobulėjimą. apibrėžtą vidaus politikų ir tvarkos aprašų sistemą. Ši Toliau aprašytos politikos apima pagrindinius tvarumo principus, užtikrina teisinių ir reguliavimo reikalavimų valdymo principus ir padeda sistemingai siekti laikymąsi ir mažina rizikas. Kartu ji sudaro efektyvaus ilgalaikių Grupės tikslų.

Tvarumo politika

Grupė prisiima atsakomybę už savo poveikį aplinkai ir žmonėms ir įgyvendina Tvarumo politiką, grindžiamą trimis principais: **atsakingas NT valdytojas, atsakingas bendruomenės dalyvis ir atsakingas darbdavys**. Kiekvienoje srityje nustatyti aiškūs įsipareigojimai ir ilgalaikiai tikslai.

Tvarumo politika yra suderinta su tarptautiniais standartais ir gairėmis, įskaitant:

- EBPO rekomendacijas daugiašalėms įmonėms (angl. OECD Guidelines for Multinational Enterprises);
- JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus (angl. UN Guiding Principles on Business and Human Rights);
- JT pasaulinį susitarimą (angl. UN Global Compact).

Lygių galimybių ir įvairovės politika

Grupėje taikoma Lygių galimybių ir įvairovės politika, kuria užtikrinama lyčių lygybė ir nediskriminavimas visose veiklos srityse. Ši politika taikoma visiems darbuotojams. Joje pabrėžiama pagarba asmens orumui ir įtvirtintas diskriminacijos netoleravimas organizacijoje. Vadovų komanda yra įsipareigojusi rodyti tinkamo elgesio pavyzdį, o darbuotojai skatinami pranešti apie pažeidimus.

Politikoje nustatyta:

- tyrimo ir drausminių veiksmų tvarka, siekiant užtikrinti sąžiningą pažeidimų nagrinėjimą;
- nuostatos, garantuojančios apie pažeidimą pranešusių asmenų konfidencialumą ir informacijos saugumą.

Korupcijos prevencijos politika

2023 m. Grupė patvirtino Korupcijos prevencijos politiką, kurioje išdėstytas griežtas požiūris į korupcijos prevenciją visose verslo srityse. Politikoje pateikiamos gairės dėl:

- dovanų, aukojimo, rėmimo ir išmokų reguliavimo;
- skaidrių pirkimų principų;
- interesų konfliktų, nepotizmo ir kronizmo prevencijos;
- sąžiningos komunikacijos su užsienio šalių valstybės tarnautojais.

Įgyvendindama šią politiką, Grupė stiprina skaidrumo ir atskaitomybės kultūrą, palaiko aukščiausius etikos standartus ir sąžiningą verslo praktiką.

Verslo etikos kodeksas

„Vilniaus prekybos“ įmonių grupės verslo etikos kodekse nustatyti elgesio standartai, kuriais Grupė vadovaujasi santykiuose su darbuotojais, klientais, partneriais, tiekėjais, valdžios institucijomis ir visuomene. Pagrindiniai principai:

- pagarba žmogaus teisėms;
- sveikų darbo sąlygų užtikrinimas;
- visiškas korupcijos netoleravimas.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Grupė įgyvendina Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, siekdama užtikrinti saugią darbo aplinką visiems darbuotojams. Politikoje nustatyti:

- smurto ir priekabiavimo atpažinimo mechanizmai;
- pranešimų teikimo ir nagrinėjimo procedūros;
- pranešėjų apsaugos priemonės.

Pagal šią politiką draudžiamas bet koks smurtas, priekabiavimas ar kitos netinkamo elgesio formos, pabrėžiant darbuotojų teisę į saugią ir pagarbią darbo aplinką.

Etiškos komunikacijos principai

„Akropolis Group“ etiškos komunikacijos principuose nustatytos aiškos gairės, kurių laikosi tiek Grupė, tiek jos komunikacijos partneriai:

- politinis neutralumas;
- pagarba valdžios sprendimams;
- pagarba visoms visuomenės grupėms;
- pagarba valstybei ir viešajam sektoriui;
- pagarba žiniasklaidai.

Už tai, kad Grupės komunikacija atitiktų šiuos standartus, atsakingas Grupės rinkodaros ir komunikacijos vadovas.

Asmens duomenų valdymo ir apsaugos politika

Grupė taiko aiškią Asmens duomenų valdymo ir apsaugos politiką, kuri apima:

- saugomų ir tvarkomų asmens duomenų apsaugos principus;
- dokumentų ir duomenų apsaugos taisykles;
- pažeidimų ir prašymų nagrinėjimo tvarką.

Ši politika užtikrina, kad asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis aukščiausių saugumo ir privatumo standartų.

Pasiekimai valdymo srityje

Šiomet dar labiau sustiprinome valdymo sistemą, įtraukdami ekstremalių situacijų ir krizių valdymo planus. Jie užtikrina prevencinių priemonių veiksmingumą ir sklandų reagavimą į nenumatytus įvykius, tokius kaip prekybos ir pramogų centrų veiklos sutrikimai ar avarinės situacijos.

- Veiksmų planas dėl galimų grėsmių parengtas siekiant identifikuoti pažeidžiamiausias PC zonas ir numatyti konkrečius prevencinius veiksmus, atsakingus asmenis ir įgyvendinimo terminus.
- Krizių valdymo plane darbuotojams pateikiamos aiškos gairės, kaip elgtis ir efektyviai komunikuoti viduje, siekiant užtikrinti greitą ir koordinuotą reagavimą į ekstremalias situacijas PC gedimų ir avarijų atveju.

Šios naujos priemonės stiprina Grupės gebėjimą operatyviai spręsti iššūkius, užtikrinti veiklos tęstinumą ir išlaikyti aukščiausius saugumo ir atsakomybės standartus mūsų lankytojų, nuomininkų ir darbuotojų labui.

Vidaus tvarkos taisyklių ir politikų įgyvendinimas

Grupės patvirtintos vidaus tvarkos taisyklės ir politikos yra nuolatos prieinamos visiems darbuotojams per vidinę dokumentų valdymo sistemą. Visi darbuotojai privalo patvirtinti, kad susipažino su šiais dokumentais, o atsakingi asmenys rūpinasi, kad jų turinys būtų aiškiai suprantamas ir tinkamai taikomas praktikoje. Darbuotojai skatinami aktyviai konsultuotis su savo tiesioginiais vadovais dėl tvarkos taisyklių ir politikų įgyvendinimo, kad būtų galima užtikrinti jų nuoseklų laikymąsi organizacijoje.

Siekdama nuolat tobulinti darbuotojų žinias ir kompetencijas, Grupė organizuoja trečiųjų šalių vedamus mokymus, kuriuose gilinamos žinios apie politikų taikymą, tvarumo standartus, etikos principus, gerąsias praktikas. Be to, vidaus tvarkos taisyklių ir politikų dokumentai reguliariai peržiūrimi, siekiant užtikrinti jų aktualumą ir veiksmingumą atsižvelgiant į nuolat kintančius teisinius reikalavimus bei tvarumo iššūkius.

Šie ir toliau aprašyti valdymo mechanizmai padeda užtikrinti Grupės veiklos skaidrumą, etikos standartų laikymąsi ir tvarumo principų integraciją į kasdienes operacijas.

Pažeidimų prevencijos ir etikos standartai

Grupėje galioja aiškiai apibrėžtos specifinės taisyklės, kurių paskirtis – užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą:

- Informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas, kuriame, remiantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, užtikrinamas pranešėjų anonimiškumas ir nepriklausoma pažeidimų analizė. Jis taikomas visoms Grupės įmonėms, siekiant stiprinti skaidrumo kultūrą;
- Sankcijų atitikties politika, numatanti vidines procedūras ir priemones, kurios užtikrintų veiksmingą tarptautinių sankcijų laikymosi mechanizmą, įskaitant galimos rizikos mažinimo priemones;
- Darbo tvarkos taisyklės, reglamentuojančios darbo organizavimo principus ir užtikrinančios sklandžią, efektyvią veiklą.

2024 m. Grupėje nebuvo užfiksuota jokių su korupcija susijusių incidentų.

Aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės standartų taikymas plėtrai

Grupės vykdomi plėtros projektai atitinka Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERPB) aplinkosaugos ir socialinėje politikoje nustatytus 1–8 ir 10 veiklos reikalavimus. Grupė skiria atsakingus asmenis, kurie nuolat stebi, kaip laikomasi šių reikalavimų. Kiek žinoma, ataskaitiniu laikotarpiu esminių pažeidimų užfiksuota nebuvo.

SVARBIAUSI PASIEKIMAI IR PLANAI

Pateikiame svarbiausius 2024 m. pasiekimus, atspindinčius mūsų nuolatinį progresą siekiant tvarios veiklos:

- Tvarumo tikslų išsikėlimas.** 2024 m. buvo patvirtinti tvarumo tikslai, įskaitant CO₂ kiekio mažinimą, kuriuos įsipareigojome pasiekti iki 2030 m.;
- Žalioji energija.** Grupės mastu padidinome žaliosios elektros energijos įsigijimo kiekius, o tai leido sumažinti bendrą ŠESD pėdsaką;
- Atliekų valdymo strategija.** Vilniaus „Akropolyje“ užbaigtas atliekų tvarkymo tyrimas, o kituose prekybos ir pramonų centruose jis bus baigtas 2025 m. Lygiagrečiai pradėta rengti Grupės atliekų valdymo strategija;
- Energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo auditas.** Atliktas išsamus Vilniaus „Akropolio“ auditas, leidžiantis identifikuoti išteklių naudojimo efektyvumo didinimo galimybes;
- Techninis auditas.** Atlikti techniniai auditai visuose Grupės valdomuose pastatuose, kurie leis tikslingai pagerinti esamų pastatų energetines savybes;
- Detalesnis ŠESD kiekio skaičiavimas.** Išplėtėme vertinimo kategorijas, apimdami visus ŠESD emisijų šaltinius ir detaliau įvertindami nuomininkų ŠESD pėdsaką;
- Tvarumo mokymai.** Organizuoti pirmieji tvarumo mokymai Grupės darbuotojams. Juos numatoma kasmet tęsti, plečiant ir gilinant temas;
- „Akropolio akademijos“ plėtra.** Lietuvoje sėkmingai veikianti programa, pritaikyta nuomininkų darbuotojų poreikiams ir skatinanti mokymąsi visą gyvenimą, išplėsta į Latviją;
- Filantropinė veikla ir iniciatyvos.** Bendradarbiaudami su įvairiomis NVO, aktyviai įgyvendiname ir parėmėme 128 įvairias iniciatyvas;
- Darbo erdvių atnaujinimas.** Daug dėmesio Grupė skyrė darbo erdvių gerinimui – atnaujintos poilsio ir pietų zonos biure, siekiant sukurti patogesnę ir funkcionalesnę aplinką darbuotojams;
- Prekybos centrų infrastruktūros gerinimas.** Grupė tęsė pastangas gerinti prekybos ir pramonų centrų infrastruktūrą, siekdama užtikrinti patogesnę ir malonesnę apsipirkimo patirtį lankytojams ir aplinką – nuomininkų darbuotojams.

2025 m. Grupė tęs veiksmus, susijusius su įsipareigojimu mažinti poveikį aplinkai ir žmonėms, įgyvendindama strateginius tikslus. Grupės pagrindiniai planai ateinantiems metams:

- Elektrinių transporto priemonių įkrovimo infrastruktūros plėtra.** Per artimiausius kelerius metus planuojame įrengti beveik 100 naujų elektromobilių įkrovimo vietų visuose penkiuose mūsų valdomuose prekybos ir pramonų centruose;
- Atsinaujinančiųjų išteklių energijos naudojimo didinimas.** 2024 m. Šiaulių ir Klaipėdos prekybos ir pramonų centrai pasirašė nutolusios saulės elektrinės nuomos sutartis, pagal kurias energijos, gaunamos iš šių elektrinių, gamyba turėtų prasidėti 2025 m.;
- Atliekų valdymo strategijos užbaigimas.** Planuojame užbaigti atliekų tvarkymo tyrimus visuose prekybos ir pramonų centruose ir parengti išsamią „Akropolis Group“ atliekų valdymo strategiją;
- Inžinerinės sistemos atnaujinimas.** 2025 m. numatome pakeisti 7 šaldymo įrenginius Lietuvoje – vieną Šiaulių PC, du Klaipėdos PC ir keturis Vilniaus PC. „Akropole Alfa“ Rygoje planuojame pakeisti du šaldymo įrenginius;
- Darbuotojų kompetencijų ugdymas.** Planuojame parengti darbuotojų įgūdžių tobulinimo politiką, kuria sieksime skatinti darbuotojų profesinį augimą ir įgūdžių plėtrą.

TVARUMO TIKSLAI IR PAŽANGA

2024 m. buvo iškelti konkretūs tvarumo tikslai, siekiant sistemingai stebėti ir vertinti Grupės įsipareigojimų vykdymą. Toliau lentelėje apžvelgiame pirmuosius rezultatus bei pažangą ataskaitiniu laikotarpiu. Reguliarus rezultatų stebėjimas padės įvertinti kryptingą pažangą siekiant tikslų įgyvendinimo iki 2030 m.

1 lentelė. Tvarumo tikslų įgyvendinimo progresas

Tvarumo tikslai	2023	2024
Iki 2030 metų sumažinti 1 ir 2 apimties ŠESD emisijas per kv.m 65%*	54 kg CO ₂ e/kv. m	27 kg CO ₂ e/kv. m Pokytis: -50%
Iki 2030 metų sumažinti 3 apimties 5 ir 13 kategorijų ŠESD emisijas per kv.m 55%*	81 kg CO ₂ /kv. m	42 kg CO ₂ /kv. m Pokytis: -48%
Iki 2030 metų sumažinti energijos intensyvumą bendrosiose patalpose** iki 110 kWh per kv.m*	119 kWh	126 kWh
Iki 2030 metų pasiekti ir išlaikyti bent „BREEAM In-Use“ „Very Good“ (liet. labai geras) (arba lygiavertį) įvertinimą visuose esamuose pastatuose	„Akropolis Vilnius“ – „Good“ (liet. geras)	„Akropolis Vilnius“ – „Good“ (liet. geras)
	„Akropolis Klaipėda“ – „Good“ (liet. geras)	„Akropolis Klaipėda“ – „Good“ (liet. geras)
	„Akropolis Šiauliai“ – „Very Good“ (liet. labai geras)	„Akropolis Šiauliai“ – „Very Good“ (liet. labai geras)
	„Akropole Riga“ – „BREEAM New Construction“ „Very Good“ (liet. labai geras)	„Akropole Riga“ – „BREEAM New Construction“ „Very Good“ (liet. labai geras)
Iki 2030 metų pasiekti 55% atliekų perdirbimo lygį	„Akropole Alfa“ – „Very Good“ (liet. labai geras)	„Akropole Alfa“ – „Very Good“ (liet. labai geras)
	47%	49%
Iki 2026 metų pabaigos parengti biologinės įvairovės išsaugojimo ir skatinimo politiką bei įdiegti veiksmų planą ir pradėti jo įgyvendinimą visuose mūsų valdomuose objektuose per 2027 metus	–	Vykdoma
Iki 2030 metų padidinti vietos bendruomenės ir nevyriausybines organizacijas remiančių iniciatyvų skaičių bent iki 150 per Grupę kasmet	82 iniciatyvos	128 iniciatyvos
Iki 2030 metų pasiekti, kad „Akropolio akademijos“ programose per visą Grupę kasmet sudalyvautų bent 500 nuomininkų darbuotojų	227 nuomininkų darbuotojai	226 nuomininkų darbuotojai
Iki 2025 metų pabaigos parengti darbuotojų įgūdžių tobulinimo politiką ir iki 2030 m. pasiekti, kad kasmet numatytą programą pabaigtų bent 95% Grupės darbuotojų	–	Vykdoma

* Per vidutinį portfelio bendro nuomojamo ploto kvadratinį metrą (lyginant su 2023 metais), CO₂e emisijos skaičiuojamos rinkos metodu.
**] rodiklį įtraukiamos veikiančių PC bendrųjų patalpų elektros ir šildymo sąnaudos.

Aplinkosauga

KLIMATAS IR ENERGIJA

„Akropolis Group“ veiklai reikia nemažų energijos išteklių, siekiant užtikrinti lankytojų, nuomininkų ir darbuotojų patogumą. Mūsų veikla daro reikšmingą poveikį aplinkai tiek dėl esamų prekybos ir pramogų centrų rekonstrukcijų, tiek dėl naujos statybos. Atsižvelgdami į šį poveikį, aktyviai ieškome sprendimų, kaip sumažinti neigiamą įtaką aplinkai, laikydamiesi Grupės tvarumo politikoje nustatytų principų.

2024 m. išsikėlėme aiškius tikslus, susijusius su šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų ir energijos suvartojimo mažinimu. Iki 2030 m. sieksime:

- 65% mažiau 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų vienam kv. m¹;
- 55% mažiau 3 apimties (5 ir 13 kategorijų) ŠESD emisijų vienam /kv. m¹;
- Sumažinti energijos intensyvumo rodiklį bendrosiose patalpose iki 110 kWh/kv. m¹;
- Pasiiekti ir išlaikyti bent „BREEAM In-Use“ „Very Good“ (liet. labai geras) ar lygiavertį įvertinimą visuose esamuose pastatuose.

ŠESD emisijos

Toliau lentelėje apibendrinami mūsų veikloje 2024 m. susidariusio ŠESD kiekio duomenys. Daugiausia ŠESD susidaro netiesiogiai vertės grandinėje (3 apimties emisijos). Šis rezultatas atspindi mūsų sektoriaus specifiką ir vertės grandinės poveikį, kuris sudaro reikšmingą dalį bendro ŠESD kiekio.

2 lentelė. ŠESD emisijos²

2023				2024				Pokytis	
ŠESD kiekiai (t CO ₂ e)			Viso poveikio dalis	ŠESD kiekiai (t CO ₂ e)			Viso poveikio dalis		
Lietuva	Latvija	Iš viso ³		Lietuva	Latvija	Iš viso ³			
Skaičiuojant rinkos metodu									
1 apimtis	1 780	327	2 106	4%	1 485	401	1 886	6%	-10%
2 apimtis	9 675	6 356	16 031	31%	4 295	2 882	7 178	24%	-55%
3 apimtis ⁴	21 523	11 843	33 371	65%	12 487	7 916	20 414	69%	-39%
Iš viso	32 978	18 525	51 508	100%	18 267	11 199	29 478	100%	-43%
Skaičiuojant vietos metodu									
1 apimtis	1 780	327	2 106	9%	1 485	401	1 886	8%	-10%
2 apimtis	3 544	1 854	5 399	24%	3 841	1 902	5 743	24%	+6%
3 apimtis ⁴	10 879	4 398	15 281	67%	11 942	4 545	16 498	68%	+8%
Iš viso	16 203	6 579	22 786	100%	17 268	6 848	24 127	100%	+6%

¹ Vidutinio nekilnojamojo turto portfelio bendro nuomojamo ploto kvadratiniam metrui (palyginti su 2023 metais).
² Veikloje 2023 m. ir 2024 m. biogeninės kilmės emisijų nesusidarė.
³ Į bendrą ŠESD emisijų kiekį įtraukiami ir neženklūs Nyderlanduose esančio biuro veiklos sukeltami ŠESD emisijų kiekiai.
⁴ Į 3 apimties emisijas įtraukiamos ir dėl investicijų į ilgalaikio nekilnojamojo turto statybą ir atnaujinimą susidariusios emisijos. 2023 m. tai sudarė 2 690 t CO₂e, 2024 m. – 2 226 t CO₂e.

Lietuvoje ir Latvijoje taikomi skirtingi reguliavimo reikalavimai, todėl ŠESD kiekiai kiekvienoje šalyje vertinami atskirai. Šis metodas leidžia geriau suprasti vietos specifiką ir įgyvendinti tvarumo strategijas, kurios efektyviausiai atitinka kiekvienos šalies poreikius ir prisideda prie ilgalaikių aplinkosaugos tikslų.

Elektra ir šildymas išlieka pagrindiniai mūsų prekybos ir pramogų centrų ŠESD šaltiniai. Šiose srityse išlaidos energijai yra reikšmingos dėl poreikio sukurti patogią aplinką lankytojams. Komfortiškas patalpų mikroklimatas ir įvairialypė prekybos ir pramogų centrų infrastruktūra – nuo parduotuvių, restoranų iki pramogų, ledo arenų – lemia didelį energijos vartojimą. Vis dėlto Grupės mastu 2024 m. padidinome žaliosios elektros energijos įsigijimo kiekius, o tai leido gerokai sumažinti bendrą ŠESD pėdsaką.

Statybos ir atnaujinimo darbai – reikšminga mūsų poveikio sritis, prisidedanti prie 3 apimties ŠESD

emisijų kiekio. 2024 m. pabaigėme 480 kv. m priestato prie Vilniaus „Akropolio“ statybą, jame įsikūrė išsiplėtusi „Sportland“ parduotuvė. Taip pat užbaigėme Klaipėdos „Akropolio“ modernizavimą, kuris apėmė svarbius bendrųjų erdvių atnaujinimus.

Klaipėdos „Akropolio“ atnaujinimo darbai buvo vykdomi siekiant sukurti modernią ir patrauklią aplinką PC lankytojams. Kartu atsižvelgta ir į energijos taupymo poreikį. Atnaujintos bendros erdvės, alėjos ir sanitarinės patalpos, įrengti keturi šiuolaikiški vaikų priežiūros kambariai ir dvi nemokamos teminės vaikų žaidimų aikštelės, skirtos mūsų mažiesiems svečiams. Prekybos ir pramogų centro alėjose ir kitose bendro naudojimo erdvėse įrengtas modernus LED apšvietimas, ne tik pagerinantis erdvės estetiką ir komfortą, bet ir padedantis mažinti elektros energijos sąnaudas.

ŠESD intensyvumas

ŠESD intensyvumo rodiklių gerėjimą lėmė didėjantis žaliosios energijos naudojimas bendrame energijos balanse. Tai prisidėjo prie bendro ŠESD emisijų mažėjimo. Remdamiesi turimais duomenimis (ankstesniais metais intensyvumo rodiklio neskaiciavome), planuojame atlikti tolesnę stebėseną ir nustatyti ateities tikslus.

3 lentelė. ŠESD intensyvumas, t CO₂ ekv. mato vienetai

	2023	2024	Pokytis
tCO ₂ e / 1 mln. EUR pajamų (1 ir 2 apimčių emisijos)	156	72	-54%
tCO ₂ e / 1 mln. EUR pajamų (3 apimties emisijos)	287	162	-44%
tCO ₂ e / 1 mln. EUR pajamų (visų apimčių emisijos)	443	233	-47%
tCO ₂ e / 1 darbuotojui (1 ir 2 apimčių emisijos)	150	70	-53%
tCO ₂ e / 1 darbuotojui (3 apimties emisijos)	276	158	-43%
tCO ₂ e / 1 darbuotojui (visų apimčių emisijos)	426	229	-46%
tCO ₂ e / 1 000 kv. m (1 ir 2 apimčių emisijos)	54	27	-50%
tCO ₂ e / 1 000 kv. m (3 apimties emisijos)	99	61	-39%
tCO ₂ e / 1 000 kv. m (visų apimčių emisijos)	153	88	-43%

Pastaba: intensyvumo santykiui apskaičiuoti įtrauktos visų apimčių emisijos: tiesioginės (1 apimties), netiesioginės energijos emisijos (2 apimties, rinkos metodu) ir kitos netiesioginės emisijos (3 apimties)

ŠESD kiekio skaičiavimas ir metodologija

2024 m. Grupės išmetamas ŠESD kiekis buvo apskaičiuotas vadovaujantis ŠESD protokolo (angl. GHG Protocol) ir ISO 14064–1:2018 (Šiltnamio efektą sukeliančios dujos) gairėmis. Šiuose standartuose pateikiamos organizacijos lygmens specifikacijos ir rekomendacijos dėl išmetamo ir absorbuojamo ŠESD kiekio nustatymo ir ataskaitų apie jį teikimo.

Skaičiavimas grindžiamas veiklos kontrolės principu – įtraukiamos tik tos emisijos, kurios išsiskiria Grupės tiesiogiai valdomoje arba kontroliuojamoje veikloje. Taigi atsakomybė už emisijas tenka šaliai, kuri turi didžiausią galimybę jį valdyti ir mažinti, įskaitant tiekėjų pasirinkimą ir produktų bei paslaugų pirkimo sprendimus.

Į vertinimą įtraukiamos visos aktualios ŠESD emisijos (taip pat biogeninės kilmės), rezultatą išreiškiant CO₂ ekvivalentu.

2023 m. pasirinkti kaip baziniai skaičiavimo metai. Tai anksčiausias laikotarpis, kuriuo atlikome išsamų visų trijų vertinimo sričių ŠESD skaičiavimą.

2024 m. išplėtėme vertinimo kategorijų ribas, kad jos apimtų visus tiesioginių ir netiesioginių emisijų šaltinius, taip pat padidinome duomenų detalumą, kad galėtume atskirti nuomininkų paliekamą ŠESD pėdsaką dėl susidarantių atliekų ir vandens suvartojimo. Šie pokyčiai nulėmė sprendimą atlikti 2023 m. rezultatų perskaičiavimą siekiant išlaikyti palyginamumą.

Vertinant ŠESD kiekį prioritetą teikiamas emisijų faktoriams, kurie yra kiek galima artimesni geografiniai zonai, kurioje vyksta ŠESD sukelianti veikla, taip pat atsižvelgiama į faktorių aktualumą vykdomai veiklai ir naujumą. 2023–2024 m. emisijoms vertinti pasitelkėme šiuos faktorių šaltinius: nacionalines ŠESD ataskaitas, AIB (Association of Issuing Bodies), IEA (International Energy Agency), DEFRA (Department for Environment Food and Rural Affairs), EcoAct, 2020, Glec v3.

Pagal ŠESD protokolą netiesioginės emisijos, susijusios su energijos vartojimu, apskaičiuojamos dviem metodais:

- **rinkos metodas**, pagal kurį ŠESD kiekis apskaičiuojamas remiantis organizacijos pasirinkimais elektros rinkoje (pvz., naudojant atsinaujinančiųjų energijos išteklių kilmės garantijas);
- **vietos metodas**, kuris atspindi emisijas, susidarančias gaminant elektrą konkrečioje geografinėje vietovėje, nepriklausomai nuo organizacijos suvartotos energijos kilmės.

Organizacijos veikloje išmetamos ŠESD emisijos skirstomos į tris apimtis:

- **1 apimtis:** ŠESD kiekis, išmetamas tiesiogiai – iš organizacijai nuosavybės teise priklausančių arba jos kontroliuojamų šaltinių (pvz., susidarantis naudojant transporto priemonių degalus, stacionarią kuro deginimo įrangą, dėl šaltnešių nuotėkio);
- **2 apimtis:** netiesiogiai išmetamas ŠESD kiekis, susidarantis dėl perkamos energijos (pvz., su perkamos elektros ir šiluminės energijos gamyba susijęs išmetamas ŠESD kiekis);
- **3 apimtis:** kitas netiesiogiai išmetamas ŠESD kiekis, susidarantis veikloje. Vertinimas apima šias vertinimo kategorijas: perkamus produktus ir paslaugas (1 kategorija), ilgalaikį turtą, investicijas (2 kategorija), netiesiogiai išmetamą 1 ir 2 apimties ŠESD emisijų kiekį (3 kategorija), atliekas (5 kategorija), komandiruotes (6 kategorija), darbuotojų judumą (7 kategorija) ir galutiniam nuomininkui išnuomojamą turtą (nuomojamojo turto valdymo specifiką) (13 kategorija).

ŠESD išmetimo valdymas ir poveikio mažinimas

2024 m. Grupė toliau vykdė įsipareigojimus mažinti poveikį klimato kaitai, tęsdama ŠESD išmetimo stebėseną ir atitinkamai priimdama su jo valdymu susijusius sprendimus. Mūsų ŠESD kiekio skaičiavimas apima visas tris apimtis, tad sudaro išsamų vaizdą apie Grupės veiklos tiesioginį poveikį aplinkai ir platesnės ekosistemos – tiekėjų, klientų ir bendruomenės – įtaką.

Mūsų pagrindinis tikslas – tiksliai apskaičiuoti emisijas, kad galėtume nustatyti prioritetines sritis, kuriose būtini efektyvūs sprendimai poveikiui mažinti. Remdamiesi šiais duomenimis, formuojame veiksmų planą ir kryptingai įgyvendiname priemones tvarumui stiprinti. Įmonė reguliariai stebi emisijų kiekių pokyčius ir reaguoja, užtikrindama nuolatinį poveikio aplinkai valdymą, kad tas poveikis mažėtų.

Siekdami mažinti energijos suvartojimą ir emisijas, perkame atsinaujinančiųjų išteklių energiją ir diegiame energijos taupymo sprendimus. Be to, skatiname tvarią judumo infrastruktūrą, įrengdami elektromobilių įkrovimo stoteles ir elektrinių paspirtukų stovėjimo vietas.

„BREEAM“ sertifikavimas

„BREEAM“ (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) yra pasaulinis pastatų tvarumo vertinimo metodas, apimantis holistinį požiūrį į įvairius aspektus, tokius kaip energijos vartojimo efektyvumas, vandens taupymas, sveikata ir gerovė, transporto sprendimai, išteklių naudojimas, atliekų tvarkymas, ekologija ir taršos mažinimas. Sertifikatai išduodami remiantis nepriklausomų akredituotų vertintojų atlikta projektavimo, statybos ir eksploatacijos analize.

Grupė naudoja „BREEAM“ kaip pagrindinį įrankį, kuris ne tik parodo pasiektus tvarumo rezultatus, bet ir skatina tvarią statybos praktiką, didina konkurencingumą rinkoje ir stiprina mūsų reputaciją. Šis standartas leidžia atsakingai valdyti išteklius mūsų valdomuose pastatuose įgyvendinant pažangius sprendimus.

2025 m. sausio mėnesį buvo sėkmingai atliktas Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių „Akropolių“ „BREEAM In-Use“ persertifikavimas. Jo rezultatas – Vilniaus ir Klaipėdos prekybos ir pramogų centrų vertinimo lygio padidėjimas nuo „Good“ (liet. geras) iki „Very Good“ (liet. labai geras). Tai reiškia, kad **visas Grupės valdomas portfelis Lietuvoje ir Latvijoje dabar atitinka „Very Good“ (liet. labai geras) lygio „BREEAM“ standartus.**

Prekybos ir pramogų centruose įrengiamos modernios apšvietimo sistemos, vandenį taupantys įrenginiai ir atnaujinamos pastatų valdymo sistemos padeda efektyviai naudoti išteklius ir mažinti sąnaudas. Specialiai įrengtos vandens gėrimo stotelės mažina

Žaliosios nuomos sąlygos

Į prekybos centrų taisykles Grupė yra įtraukusi rekomendacijas dėl žaliųjų nuomos sąlygų. Jos tapo svarbiu žingsniu skatinant tvaresnį nuomininkų elgesį. Šios gairės skirtos aplinkosauginiam veiksmingumui didinti atkreipiant dėmesį į tokias sritis kaip energijos ir vandens vartojimas, atliekų tvarkymas, ŠESD kiekio mažinimas ir kitus veiksnius, susijusius su nuomojamų patalpų eksploatavimu.

Pastebėta, kad nuomininkai vis labiau domisi tvarumo temomis ir teiraujasi, kaip jie galėtų prisidėti prie šių principų įgyvendinimo. Tai rodo, kad požiūris į atsakingą patalpų naudojimą palaipsniui keičiasi.

Šis veiksmas skatina nuomininkus taikyti tvarią praktiką ir stiprina Grupės ilgalaikį įsipareigojimą mažinti poveikį aplinkai visoje vertės grandinėje.

vienkartinio plastiko naudojimą, o žmonėms su negalia ir šeimoms su vaikais pritaikytos erdvės yra patogios visiems lankytojams. Darbuotojams skirtos modernios poilsio zonos prisideda prie darbo aplinkos gerinimo.

Diegiami atliekų rūšiavimo ir perdirbimo sprendimai, taip pat išsamūs potvynių rizikos ir techniniai vertinimai padeda mažinti aplinkosaugos rizikas ir ilgalaikes pastatų priežiūros išlaidas.

Šios priemonės atspindi Grupės įsipareigojimą veikti atsakingai ir tvariai, kad mūsų valdomi pastatai prisidėtų prie aplinkos tausojimo, lankytojų ir darbuotojų gerovės.

Energijos suvartojimas

Grupės patalpose energija naudojama įvairioms reikmėms, įskaitant apšvietimą, šildymą, oro kondicionavimą, šaldymo sistemas ir mechaninių bei elektros įrenginių veikimą.

Elektros suvartojimo lygis kinta priklausomai nuo sezono ir lauko temperatūros. Tai lemia skirtingus klimato kontrolės sistemų poreikius.

Siekdami didinti energijos vartojimo efektyvumą, diegiame modernius LED apšvietimo sprendimus, atnaujiname šaldymo sistemas ir panaudojame ledo arenų įrenginių išgaunamą šilumą. 2024 m. atliktas Vilniaus „Akropolio“ pastato energijos vartojimo auditas leido nustatyti prioritetines tobulinimo sritis, todėl pradėjome įgyvendinti konkrečias efektyvumo didinimo priemones tiek Vilniaus „Akropolyje“,

tiek kituose PC. Šie ir kiti tęsiami veiksmai padeda prekybos ir pramogų centruose mažinti energijos suvartojimą.

Nuo 2024 m. rudens Grupė tikslingai pakartotinai panaudoja nuomininkų veiklos procesuose generuojamą šilumą, kuri technologiškai atgaunama kaip atliekinė šiluma. Kol kas toks projektas įgyvendinamas Klaipėdos „Akropolyje“, tačiau svarstoma panašias iniciatyvas įgyvendinti ir kituose Grupės valdomuose pastatuose.

Visi mūsų valdomi pastatai pagal energinio naudingumo sertifikatus patenka tarp **15% efektyviausių pastatų** Lietuvoje ir Latvijoje. Šis pasiekimas pabrėžia Grupės įsipareigojimą atsakingai vartoti energiją ir nuosekliai mažinti poveikį aplinkai.

4 lentelė. Energijos suvartojimas Grupėje, MWh

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Kuro iš neatsinaujinančiųjų šaltinių suvartojimas ⁵							
Benzinas	174	35	209	197	47	243	+16%
Dyzelinas	112	14	125	78	0	78	-38%
Gamtinės dujos	737	286	1 023	692	329	1 021	-0,2%
Iš viso	1 023	334	1 357	966	375	1 342	-1%
Kuro iš atsinaujinančiųjų šaltinių suvartojimas – 0							
Elektros energijos ir šildymo energijos suvartojimas							
Elektros energija	20 943	13 367	34 310	22 874	14 328	37 202	+8%
Šildymas	3 259	2 471	5 729	3 280	1 791	5 071	-11%
Iš viso	24 201	15 838	40 039	26 154	16 119	42 272	+6%
Iš viso suvartota energijos	25 224	16 173	41 396	27 120	16 494	43 614	+5%

Pastaba: elektros suvartojimas 2024 m. padidėjo dėl didesnės vidutinės metinės temperatūros (dėl užsitęsusio šiltojo sezono daugiau energijos suvartota patalpoms vėsinoti) ir dėl vykdytų Vilniaus „Akropolio“ priestato statybos darbų bei Klaipėdos „Akropolio“ atnaujinimo darbų.

5 lentelė. Nuomininkų energijos suvartojimas, MWh

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Elektros energija	34 520	21 589	56 108	32 715	22 773	55 488	-1%
Šildymas	13 259	4 597	17 856	13 224	4 818	18 043	+1%
Gamtinės dujos	1 133	454	1 587	1 184	529	1 712	+8%
Iš viso	48 911	26 640	75 551	47 123	28 120	75 243	-0,4%

Pastaba: nuomininkų gamtinių dujų suvartojimas – restoranų naudojimas maisto gamybai ir kelių nuomininkų naudojimas patalpoms šildyti.

Energijos intensyvumas

Lietuvos PC suvartoja didesnį elektros ir šildymo energijos kiekį vienam kvadratiniam metrui, palyginti su Latvija. Šis skirtumas susijęs su energiją efektyviau vartojančios įrangos įrengimu statant naują ir renovuojant esamą Latvijos PC, taip pat su skirtinga lauko temperatūra.

6 lentelė. Energijos intensyvumas, MWh/kv. m nuomojamo ploto

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Energijos intensyvumas Grupėje	0,13	0,11	0,12	0,14	0,12	0,13	+5%
Nuomininkų energijos intensyvumas	0,25	0,19	0,23	0,24	0,20	0,22	-1%
Bendras energijos intensyvumas	0,38	0,30	0,35	0,38	0,31	0,35	+2%

Pastaba: rodikliams skaičiuoti naudojami energijos kiekiai iš visų šaltinių PC.

Energijos suvartojimo valdymas ir stebėseną

Grupė tęsia reikšmingas investicijas į energijos vartojimo efektyvumo didinimą, siekdama sumažinti sąnaudas ir aplinkos poveikį.

Energijos vartojimo auditas

Metų pradžioje buvo užbaigtas Vilniaus „Akropolio“ pastato energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo auditas. Šio audito tikslas – detaliai įvertinti pastato energijos sąnaudas, galimus nuostolius ir pasiūlyti priemones efektyvumui didinti. Viena pagrindinių rekomendacijų – diegti modernizuotas BMS (pastatų valdymo) ir elektros energijos monitoringo sistemas. Reikšminga šių diegimo darbų dalis buvo atlikta Lietuvos „Akropoliuose“ ir taip pat pradėta Latvijoje. Modernizavę sistemas galėsime:

- realiu laiku stebėti energijos suvartojimą;
- užkirsti kelią įrangos gedimams, stebėdami veikimo nuokrypius;
- analizuoti sukauptus duomenis, kad būtų galima nustatyti efektyviausius išteklių valdymo sprendimus.

BMS sistemos modernizavimas – tai tęstinis projektas, apimantis programinės įrangos keitimą ir atnaujinimą, stebėsenos funkcijos diegimą ir duomenų analizę. Darbus tęsime ir 2025–2026 m.

Techninis auditas

Visuose Grupės valdomuose pastatuose atliktas techninis auditas – vertinta pastatų būklė ir jų inžinerinės sistemos.

Remiantis šio audito išvadomis, parengtas 2024–2029 m. tobulinimų planas. Tarp numatytų darbų – pastatų sandarumo efektyvinimas ir stogų dangos atnaujinimas. Tai padės pagerinti energines savybes ir sumažinti išteklių naudojimą komfortui užtikrinti.

Tęsiami projektai

2024 m. tęsėme oro srautų balansavimo darbus Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių „Akropoliuose“, siekdami sumažinti energijos sąnaudas ir užtikrinti nuomininkų komfortą.

Taip pat per ataskaitinį laikotarpį Vilniuje ir Klaipėdoje pakeitėme du kondicionavimo įrenginius: dabar suvartojama mažiau elektros tam pačiam šalčio kiekiui pagaminti ir naudojamas aplinkai draugiškesnis freonas.

Perėjimas prie atsinaujinančiųjų išteklių energijos

Grupė deda reikšmingas pastangas siekdama pereiti prie atsinaujinančiųjų išteklių energijos, kad prisidėtų prie klimato kaitos švelninimo ir iškastinio kuro naudojimo mažinimo. 2024 m. elektros energija iš atsinaujinančiųjų išteklių sudarė 65% visos Grupės suvartojamos elektros energijos kiekio. Šis pasiekimas atspindi spartų progresą, palyginti su ankstesniais metais, ir sustiprina mūsų įsipareigojimą tvarumui.

Ateityje Grupė toliau sieks visiškai pereiti prie 100% atsinaujinančiųjų išteklių energijos, nuosekliai įgyvendindama ilgalaikius aplinkosaugos tikslus.

⁵Kuro kiekiai litrais konvertuoti į energijos vienetus remiantis naujausiomis Lietuvos ir Latvijos nacionalinėse ŠESD ataskaitose nurodytomis kuro šilumingumo vertėmis.

Elektromobilių įkrovimo infrastruktūra

Atsižvelgdama į elektromobilių populiarėjimą ir augančius jų įkrovimo poreikius, Grupė nuosekliai plečia elektromobilių įkrovimo infrastruktūrą.

2024 m. buvo parengtas ir patvirtintas planas per artimiausius kelerius metus įrengti beveik 100 naujų

įkrovimo vietų visuose penkiuose Grupės valdomuose „Akropoliuose“.

Šie planai atspindi mūsų ilgalaikį įsipareigojimą gerinti lankytojų patirtį ir prisidėti prie tvaraus transporto skatinimo.

VANDENS IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Vandens vartojimą daugiausia lemia lankytojų veikla, taip pat patalpų ir aplinkinių teritorijų priežiūra. Visuose mūsų prekybos ir pramogų centruose vandenį tiekia vietiniai komunalinių paslaugų teikėjai.

sanitariniuose mazguose nuleidžiamus vandens kiekius. Nors šios priemonės nesukėlė didelio vandens suvartojimo mažėjimo, jos yra žingsnis link atsakingesnio vandens vartojimo.

Grupė nuosekliai siekia atsakingo vandens vartojimo, investuodama į technologinius sprendimus, skatindama tiek nuomininkus, tiek lankytojus taikyti tvarią praktiką. Šiais metais įgyvendinome technologinius patobulinimus Vilniaus ir Šiaulių „Akropoliuose“: sumontavome maišytuvų aeratorius, pagal tvarių pastatų standartus sumažinome

Grupė ir toliau stebi vandens suvartojimą ir skatina nuomininkus bendradarbiauti – pranešti apie galimus santchnikos gedimus. Mūsų tikslas – mažinti vandens švaistymą ir nuolat gerinti efektyvumo rodiklius.

7 lentelė. Vandens suvartojimas, m³, vandens intensyvumas, m³/kv. m

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Suvartojimas							
Vandens suvartojimas Grupėje	71 711	34 521	106 232	65 918	32 862	98 780	-7%
Nuomininkų vandens suvartojimas	94 667	72 239	166 906	88 411	74 554	162 965	-2%
Intensyvumas							
Vandens intensyvumas	0,86	0,75	0,81	0,79	0,75	0,78	-5%

Pastaba: intensyvumui skaičiuoti naudotas PC suvartojamo vandens kiekis (iš viso), tenkantis nuomojamo ploto kv. m.

Nuotekų valdymas

Grupė siekia, kad jos veikla būtų vykdoma laikantis griežčiausių aplinkosaugos standartų ir nebūtų daroma žalos aplinkai per nuotekų sistemas. Bendradarbiaujame su nuomininkais, siekdami surinkti duomenis apie naudojamose valymo priemonėse esančias chemines medžiagas, kurios galėtų patekti į nuotekų sistemą. Ši informacija padeda užtikrinti atitiktį vietos teisės aktams ir apsaugoti aplinką. Remiantis nuomininkų pateiktais duomenimis, kasdienėje PC veikloje pavojingos cheminės medžiagos nėra naudojamos.

normų viršijimą. Už šiuos pažeidimus buvo skirtos baudos, bendra jų suma siekė 40 tūkst. EUR. Šie rezultatai rodo būtinybę toliau šviesti nuomininkus, stiprinti kontrolę ir prevencines priemones, siekiant sumažinti tokių atvejų skaičių ir įtaką aplinkai ateityje.

Grupė nuosekliai vykdo įsipareigojimus užtikrinti vandens kokybę ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Kas ketvirtį atliekami vandens mėginių laboratoriniai tyrimai, o nuomininkai kasmet teikia cheminių medžiagų, naudojamų jų veikloje, sąrašus. Šios priemonės padeda efektyviai stebėti ir valdyti galimas su vandens tarša susijusias rizikas.

Visgi 2024 m. buvo užfiksuota 18 atvejų, kai nuotekų tyrimai parodė tam tikrų cheminių medžiagų kiekio

Pagrindinės įgyvendinamos priemonės:

- Vanduo, gautas iš tiekėjų, filtruojamas ir minkštinamas, pašalinant mechanines daleles ir geležį;
- Siekiant išvengti geriamojo vandens užteršimo, reguliariai atliekami patikrinimai;
- Vanduo prieš išleidžiant į nuotekų sistemą filtruojamas, atskiriant riebalus. Riebalai iš separatorių šalinami pagal teisės aktų reikalavimus;
- Automobilių stovėjimo aikštelėse įrengtos alyvos ir smėlio gaudyklės su keičiama filtruojančiąja medžiaga.

Grupė taip pat toliau investuoja į vandens taupymo technologijas ir siekia sudaryti lankytojams galimybes patogiai naudotis geriamojo vandens stotelėmis.

ATLIEKŲ TVARKYMAS IR PERDIRBIMAS

Nors Grupės veikla reikšmingų atliekų kiekių tiesiogiai negeneruoja, mūsų valdomuose prekybos ir pramogų centruose susidaro nemažai atliekų: tai maisto atliekos, lankytojų išmetamos atliekos, nuomininkų pakavimo medžiagos ir kt. Be to, statant pastatus ir vykdant nuomininkų patalpų įrengimo darbus susidaro statybinių atliekų. Netinkamas atliekų tvarkymas gali prisidėti prie kraštovaizdžio ir vandens taršos bei antrinių žaliavų praradimo.

Grupė nuolat stengiasi mažinti su atliekomis susijusį poveikį suteikdama nuomininkams ir lankytojams tinkamą infrastruktūrą ir didindama sąmoningumą atsakingo atliekų tvarkymo klausimais.

Veiksmai ir iniciatyvos

Grupė nuolat siekia didinti prekybos ir pramogų centrų nuomininkų ir lankytojų sąmoningumą ir įgyvendinti su atliekų valdymu susijusius tikslus visuose savo PC. Pagrindinės mūsų iniciatyvos apima efektyvesnį atliekų rūšiavimą, atsakingą atliekų tvarkymą ir nuomininkų švietimą.

Svarbu paminėti, kad 2024 m. išsikėlėme tikslą iki 2030 m. pasiekti 55% atliekų perdirbimo lygį.

2024 m. Vilniaus „Akropolyje“ vykdėme šias edukacines iniciatyvas:

- **Mokymai rūšiavimo tema**, skirti Vilniaus „Akropolio“ nuomininkų ir Grupės administracijos darbuotojams, apimantys administracijos darbuotojų ekskursiją į sąvartyną;
- **Edukaciniai užsiėmimai ir interaktyvūs spektakliai**, vykę spalio mėnesį Vilniaus „Akropolyje“, siekiant paskatinti lankytojus (įskaitant mūsų mažuosius lankytojus) sąmoningai rūšiuoti atliekas.

2025 m. planuojama šias iniciatyvas išplėsti ir į kitus miestus.

Taip pat svarbu paminėti, kad 2024 m. Vilniaus „Akropolyje“ baigėme išsamų atliekų tvarkymo tyrimą, kuris sudarė aiškų vaizdą apie prekybos ir pramogų centre susidarančias atliekas. Šiuo metu analogiškai tyrimai vykdomi kituose mūsų PC, siekiant parengti bendrą Grupės atliekų valdymo strategiją. Tyrimas atskleidė, kad pagrindinė problema yra didelis mišrių komunalinių atliekų kiekis. Atsižvelgdami į šias įžvalgas, nustatėme tikslą mažinti sąvartyne šalinamų atliekų kiekius. Jo siekdami plečiame atliekų surinkimo infrastruktūrą, stipriname edukacines iniciatyvas, skatiname bendradarbiavimą su atliekų tvarkytojais ir vykdome reguliarią atliekų stebėseną.

Remdamiesi šio tyrimo išvadomis, rengiame Grupės atliekų valdymo strategiją, kad galėtume vykdyti ilgalaikį uždavinį – padidinti atliekų perdirbimo rodiklį. Ši strategija padės numatyti konkrečius veiksmus, padėsiančius mums didinti atliekų rūšiavimo ir perdirbimo rodiklius ir stiprinti savo atsakomybę šioje srityje.

2024 m. Vilniaus „Akropolyje“ verslo centro nuomininkų patalpose, administracijos patalpose, apsaugos darbuotojų, valymo paslaugų teikėjų naudojamose patalpose ir nuomininkų darbuotojų virtuvėlėse įrengėme šiukšlių dėžes maisto atliekoms surinkti.

Siekiame, kad nuomininkai atsakingai tvarkytų atliekas – kartu su prekybos centrų taisyklėmis ir žaliųjų nuomos sąlygų rekomendacijomis esame parengę atliekų tvarkymo gaires. Taip skatiname tvarias nuomininkų praktikas, įskaitant atliekų rūšiavimą, kenksmingų medžiagų vengimą ir aplinkai draugiškų medžiagų naudojimą.

8 lentelė. Grupės veikloje susidariusios atliekos, tonomis

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Mišrios komunalinės	23,3	13,4	36,8	23,0	13,6	36,6	-0,6%
Popierius	2,1	1,1	3,1	2,0	1,1	3,2	+0,3%
Plastikas	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	-0,1%
Kitos antrinės	0	0,2	0,2	0,3	0,2	0,5	+133%
Iš viso	25,5	14,8	40,3	25,4	15,0	40,4	+0,1%

9 lentelė. Susidariusios nuomininkų atliekos, tonomis

	2023			2024			Pokytis
	Lietuva	Latvija	Iš viso	Lietuva	Latvija	Iš viso	
Mišrios komunalinės	1 507	1 042	2 549	1 686	1 035	2 721	+7%
Popierius	579	490	1 069	681	468	1 149	+7%
Plastikas	5	66	71	16	101	117	+64%
Kitos antrinės	0	23	23	5	21	26	+11%
Kitos neperdirbamos (deginamos)	150	46	196	175	37	211	+8%
Iš viso	2 242	1 668	3 910	2 563	1 661	4 224	+8%

Pastaba: 2024 m. Lietuvoje mišrių komunalinių atliekų kiekis padidėjo dėl pasikeitusios atliekų tvarkymo įmonių apskaitos sistemos. Nuomininkų atliekos – tai atliekos, surenkamos tik per Grupės administruojamus konteinerius, skirtus nuomininkų naudojimui.

Atliekų rūšiavimo pažeidimai ir prevencija

2024 m. buvo užfiksuoti 8 netinkamo atliekų rūšiavimo atvejai, kai, pavyzdžiui, tam tikros atliekos buvo išmestos ne į joms skirtą konteinerį. Už šiuos pažeidimus skirtų baudų bendra suma sudarė 150 EUR.

Siekdama sumažinti šių atvejų pasikartojimo riziką, Grupė aktyviai šviečia nuomininkų darbuotojus apie tinkamą atliekų rūšiavimą. Tai padeda formuoti atsakingą požiūrį į atliekų tvarkymą ir sumažinti galimą poveikį aplinkai.

BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS ISSAUGOJIMAS IR SKATINIMAS

Statybos projektai neišvengiamai daro poveikį biologinei įvairovei, tačiau tinkamas planavimas ir valdymas leidžia šį poveikį sumažinti ir netgi prisidėti prie ekosistemų stiprinimo. Prekybos ir pramogų centrų statyba ir eksploatavimas gali daryti įvairialypį poveikį vietinei gamtai – nuo natūralių buveinių pažeidimo iki laukinės gyvūnijos trikdymo ar vietinės aplinkos užterštumo. Pavyzdžiui, aikštelių paruošimas statyboms ar infrastruktūros plėtra dažnai kelia iššūkių vietos ekosistemoms.

Vadovaudamiesi „BREEAM“ reikalavimais, siekiame, kad mūsų statybos projektai ne tik minimaliai trikdytų aplinką, bet ir prisidėtų prie biologinės įvairovės

stiprinimo. Šie standartai apima buveinių kūrimą, rūšių apsaugą, kraštovaizdžio planavimą, ekologinės vertės didinimą ir atsakingą vandens bei atliekų tvarkymą užtikrinant, kad statybos procesai atitiktų tvarumo principus. Mūsų įsipareigojimą iliustruoja daugiafunkcinio komplekso „Akropolis Vingis“ statybos projektas. Projekto pradžioje teritorijos ekologinė vertė buvo nedidelė, tačiau statybų metu bus įgyvendinti svarbūs sprendimai – naujų žaliųjų erdvių kūrimas, vietinių augalų rūšių panaudojimas ir papildomų buveinių sukūrimas. Tai pagerins biologinę įvairovę ir prisidės prie tvartos infrastruktūros kūrimo bei atsakomybės stiprinimo.

Svarbu pažymėti, kad išsikėlėme tikslą iki 2026 m. pabaigos parengti biologinės įvairovės politiką ir veiksmų planą, kurio įgyvendinimas visuose mūsų valdomuose objektuose prasidės 2027 m. Ši iniciatyva taps dar vienu mūsų indėliu į tvarią veiklą ir ilgalaikę aplinkos apsaugą.

10 lentelė. PC, besiribojantys su saugomomis teritorijomis, nustatytomis nacionalinės teisės aktuose

	Žemės sklypo plotas (kv. m)	Veiklos rūšis	Biologinės įvairovės vertė, kuriai būdingas saugomos teritorijos arba didelės biologinės įvairovės vertės teritorijos, esančios už saugomos teritorijos ribų, požymis.
„Akropolis Vilnius“	162 547	PC, biurų pastatas	Sausumos teritorija. Teritorija yra greta Šeškinės šlaitų geomorfologinio draustinio, kuris ribojasi su pietrytine teritorijos riba. Draustinis įsteigtas siekiant apsaugoti ledynų suformuotų Neries slėnio šlaitų fragmentus.
„Akropole Alfa“	97 223	PC	Sausumos teritorija. Teritorija yra šalia biotopų – miškingų pajūrio kopų (atrodančių kaip miškas). Teritorijoje yra keletas saugomų medžių. PC veikla šiems biotopams neigiamos įtakos neturi.
„Akropolis Vingis“ projektas	105 931	PC, biurų pastatas, butai nuomai	Sausumos teritorija ir gėlo vandens telkiniai. Vakarinėje pusėje teritorija ribojasi su Neries upe, šiaurėje – su Vingio parku ir Vingio parko vandenvietės teritorija. 2005 m. Vingio parkas buvo paskelbtas nekilnojamojo kultūros paveldo objektu. Didžioji teritorijos dalis naudojama miškininkystei (rekreaciniais tikslais). Neries upė įregistruota kaip saugoma teritorija.

Biologinės įvairovės išsaugojimas ir stiprinimas

Grupės valdomų prekybos ir pramogų centrų, įsikūrusių miesto teritorijose, tiesioginis poveikis biologinei įvairovei yra minimalus. Vis dėlto, suvokdami savo atsakomybę aplinkai, nuolat ieškome būdų, kaip prisidėti prie biologinės įvairovės išsaugojimo ir tvaraus miesto ekosistemų stiprinimo.

Pagrindinės iniciatyvos:

- Aplinką tausojanti veikla.** Nuolat investuojame į sprendimus, padedančius mažinti taršą ir tausoti gamtinius išteklius, pavyzdžiui, į pažangias vandens ir oro filtravimo sistemas, efektyvų atliekų rūšiavimą ir cheminių medžiagų naudojimo kontrolę;
- Tvarus transportas.** Siekdami mažinti oro taršą ir triukšmo lygį, bendradarbiaujame su miestų infrastruktūros kūrėjais, kad mūsų prekybos ir pramogų centrai būtų lengvai pasiekiami viešuoju transportu, elektromobiliais, dviračiais ar paspirtukais;
- Žaliųjų sprendimų diegimas.** Planuojame iniciatyvas, skatinančias biologinės įvairovės išsaugojimą, tokias kaip žaliųjų stogų įrengimas, bičių avilių laikymas ant pastatų, vabzdžių buveinių kūrimas prekybos ir pramogų centrų teritorijose.

Bendradarbiavimas ir sąmoningumo didinimas

Grupė glaudžiai dirba su vietinėmis gamtos apsaugos organizacijomis, organizuodama švietimo iniciatyvas, skirtas bendruomenių supratimui apie biologinės įvairovės svarbą didinti. Šios veiklos padeda stiprinti ryšį tarp miesto gyventojų ir gamtos.

Netiesioginio poveikio mažinimas

Suprantame, kad mūsų objektų veikla gali netiesiogiai veikti aplinką, sukeldama transporto spūstis ar triukšmą. Todėl prekybos ir pramogų centrus projektuojame ir valdome taip, kad jie ne tik mažintų šį poveikį, bet ir prisidėtų prie aplinkosauginių sprendimų. Inovatyvios tvarumo iniciatyvos užtikrina, kad mūsų objektai kurtų teigiamą poveikį biologinei įvairovei ir miesto ekosistemoms.

APLINKOSAUGOS SAMONINGUMO
IR TVARUMO SKATINIMO
INICIATYVOS

2024 m. „Akropolio“ prekybos ir pramogų centrai Lietuvoje ir Latvijoje įgyvendino daugybę aplinkai draugiškų projektų, susijusių su tvarumo skatinimu ir bendruomenės švietimu. Šios iniciatyvos pabrėžia mūsų įsipareigojimą mažinti poveikį aplinkai, skatinti socialinę atsakomybę ir didinti tvarumo sąmoningumą:

- **Interaktyvūs spektakliai vaikams Vilniuje.** Tris sekmadienius vyko spektakliai „Žalioji planeta“, per kuriuos vaikams buvo pasakojama apie tvarumą ir planetos apsaugą;
- **Atliekų rūšiavimo edukacija.** Vilniaus „Akropolyje“ buvo organizuojami interaktyvūs

žaidimai, leidę lankytojams praktiškai pasimokyti rūšiuoti atliekas. Bendradarbiaujant su VASA buvo dalinamos maisto atliekų rūšiavimo dėžutės;

- **Tekstilės ir elektronikos atliekų surinkimas.** Prie „Akropolių“ įrengti tekstilės surinkimo konteineriai, siekiant skatinti atsakingą gyventojų požiūrį į atliekas. Vykdytos kampanijos, susijusios su elektronikos atliekų perdirbimu.

Šios ir kitos iniciatyvos įrodo „Akropolio“ prekybos ir pramogų centrų indėlį į aplinkosaugą bei tvarumą, į reikšmingus pokyčius įtraukiant ir bendruomenę.



Socialinė
atsakomybė

SANTYKIAI SU KLIENTAIS IR
BENDRUOMENĖMIS

Santykių su klientais ir bendruomenėmis puoselėjimas ir atsakingas požiūris į juos yra neatsiejama mūsų veiklos dalis. Tai padeda išlaikyti ilgalaikį poveikį tiek klientų, tiek bendruomenių gerovei.

Išskiriame du pagrindinius savo klientų segmentus – nuomininkus ir lankytojus. Nuomininkai – verslo partneriai, kurie nuomojasi patalpas mūsų prekybos ir pramogų centruose ir biuruose, o lankytojai – mūsų prekybos ir pramogų centruose besilankantys klientai.

Taip pat siekiame kurti tvirtas ir gyvybingas bendruomenes vietovėse, kuriose veikame, įgyvendindami įvairias socialines iniciatyvas, bendradarbiaudami su nevyriausybėmis ir organizacijomis (NVO) ir remdami jų programas, kuriomis prisidedama prie visuomenės gerovės.

2024 metais prioritetą skyrėme šiems tikslams: lankytojų pasitenkinimo didinimui, nuomininkų darbuotojų gerovės puoselėjimui, įsitraukimui į atsakingas miestų plėtros iniciatyvas ir veiklos skaidrumui. Grupės mastu kasmet siekiame tikslų iki 2030 m.:

- Padidinti vietos bendruomenės ir nevyriausybines organizacijas remiančių iniciatyvų skaičių iki 150;
- Pritraukti 500 nuomininkų darbuotojų dalyvauti „Akropolio akademijos“ mokymuose.

Aktyviai siekiame suprasti ir atliepti tiek klientų, tiek bendruomenių poreikius, stiprindami socialinį kapitalą ir kurdami ilgalaikę abipusę vertę.



Partnerystė su nuomininkais

„Akropolio“ prekybos ir pramogų centrai vertina nuomininkų bendradarbiavimą kaip svarbų sėkmingos veiklos pagrindą. Atsižvelgdami į nuomininkų poreikius, sukūrėme vadovą, kuriame aprašomi praktiniai sprendimai, padedantys užtikrinti sklandų kasdienį darbą. Kiekvienais metais atliekamos veiklos peržiūros tampa puikia proga aptarti pasiektus rezultatus, rinkti grįžtamąjį ryšį ir įgyvendinti bendras iniciatyvas.

Taip pat aktyviai skatiname nuomininkų darbuotojų sąmoningumą aplinkosaugos iniciatyvų klausimais, pabrėždami, kaip jų kasdieniai veiksmai gali prisidėti prie šių iniciatyvų sėkmės.

Pagrindinės iniciatyvos:

- Vilniaus „Akropolis“. Gruodžio 5 d. sporto klube „O’Learys“ vyko kalėdinė šventė, kurioje dalyvavo apie 550 nuomininkų darbuotojų. Renginyje buvo pristatytas šių metų „Akropolio“ kalėdinės kampanijos veidas – šuniukas Rikota, organizuotos įvairios veiklos – boulingas, biliardas, stalo kerlingas, nuotraukų kampelis ir žaidimas AKROLOTO;
- Klaipėdos „Akropolis“. Gruodžio 11 d. centrinėje prekybos ir pramogų centro aikštėje surengtas kalėdinis renginys sulaukė apie 200 dalyvių. Programą sudarė loterijos su 30 prizų, nuotraukų kampelis, vedėjas ir pagrindinis akcentas – du Stepono Januškos ir grupės „Studija“ pasirodymai;
- Šiaulių „Akropolis“. Gruodžio 10 d. „Apollo“ boulinge vyko kalėdinis renginys, kuriame dalyvavo apie 250 nuomininkų darbuotojų. Programoje buvo vedėjas, didžėjus, nuotraukų kampelis su veidrodiniais personažais, boulingo turnyrai ir afrikietiškų būgnų pasirodymas;
- „Akropole“ Latvijoje. Pirmą kartą organizuotas bendras kalėdinis renginys abiejų „Akropole“ PC nuomininkams. Renginys vyko „Akropole Riga“ renginių erdvėje ir ledo arenoje, jame dalyvavo apie 700 nuomininkų darbuotojų. Programą sudarė improvizacijos, pasirodymai, gyvo garso koncertas, dirbtinio intelekto nuotraukų veikla, čiuožimas ledo arenoje, mago pasirodymai, meistriškumo pamokos (kalėdinių atvirukų ir dekoracijų kūrimas), didžėjaus pasirodymas.

Iš viso 2024 m. renginiuose dalyvavo daugiau nei 1 700 nuomininkų darbuotojų. Toks aktyvus įsitraukimas patvirtina mūsų įsipareigojimą kurti įtraukią ir pozityvią atmosferą visiems, prisidedant prie partnerystės stiprinimo ir ilgalaikio bendradarbiavimo.

2024 m. Vilniaus PC nuomininkų darbuotojams organizuoti mokymai atliekų rūšiavimo tema. 2025 m. planuojame panašius mokymus organizuoti ir kituose PC.

Gruodžio mėnesį visuose „Akropolio“ prekybos ir pramogų centruose vyko metiniai veiklos rezultatų pristatymai, lydimi žiemos šventinių renginių nuomininkų darbuotojams. Per ilgą laiką šventės nuomininkų darbuotojams tapo svarbiu bendradarbiavimo akcentu, skatinančiu įsitraukimą ir bendruomeniškumą.

„Akropolio akademijos“ veikla

Nuosekliai plėsdama socialiai atsakingas iniciatyvas, 2024 m. Grupė tęsė mokymų programą „Akropolio akademija“, pradėtą vykdyti 2022 m. Ši programa, pritaikyta nuomininkų poreikiams, skatina mokymąsi visą gyvenimą, ypatingą dėmesį skiriant vyresnio amžiaus darbuotojams, neįgaliesiems ir kitiems nuomininkų darbuotojams. Pagrindiniai „Akropolio akademijos“ tikslai:

- prisidėti prie Grupės veiklos stiprinimo, dalijantis praktiniais ir rinkos poreikius atitinkančiais įgūdžiais;
- gerinti vyresnio amžiaus nuomininkų darbuotojų (vyresnių nei 50 metų) ir neįgaliųjų galimybes darbo rinkoje ir sudaryti sąlygas jiems mokytis visą gyvenimą, kad stiprėtų jų ekonominis saugumas;
- padėti „Akropolio“ nuomininkams, pirmą kartą samdantiems vyresnio amžiaus darbuotojus, teikiant pritaikytas rekomendacijas ir informaciją, skatinant gerosios praktikos taikymą.

2024 m. „Akropolio akademijos“ veikla išsiplėtė į Latviją – dviejų dienų mokymai klientų aptarnavimo tema buvo organizuoti dviejuose PC. Šiuose mokymuose dalyvavo 226 nuomininkų darbuotojai.

Ateityje Grupė ketina toliau plėtoti „Akropolio akademijos“ programą, siekdama padvigubinti dalyvaujančių nuomininkų darbuotojų skaičių, ją papildydama naujomis švietimo iniciatyvomis, kurios prisidėtų prie tvarumo tikslų įgyvendinimo ir partnerystės su nuomininkais stiprinimo.

Aplinkos nuomininkams gerinimas

Grupė toliau gerino prekybos ir pramogų centrų infrastruktūrą, siekdama užtikrinti patogesnę ir malonesnę aplinką nuomininkų darbuotojams. Pavyzdžiui, Vilniaus „Akropolyje“ buvo išplėsta nuomininkų darbuotojų pietų erdvė ir papildomai įrengta poilsio zona.

Bendruomenių gerovė

Prekybos ir pramogų centrai „Akropolis“ kasdien sulaukia tūkstančių lankytojų, tad mūsų tikslas – prisidėti prie vietos bendruomenių gerovės vykdant įvairias socialines veiklas.

Bendradarbiavimas su NVO ir bendruomenėmis apima renginių organizavimą ir paramą veikloms, aktualioms mūsų lankytojams. Siekdami šių iniciatyvų efektyvumo, analizuojame renginių populiarumą,

Infrastruktūros ir judumo sprendimai

Mūsų strategija orientuota į patogios ir modernios aplinkos, kuri atitiktų įvairių lankytojų poreikius, kūrimą. Siekiame, kad mūsų prekybos ir pramogų centrai būtų ne tik funkcionalūs, bet ir draugiški visiems, įskaitant asmenis su negalia, todėl ypatingą dėmesį skiriame aukščiausiems sveikatos ir saugos standartams.

Plėsdami savo projektus, pirmenybę teikiame vietoms, kurias lengva pasiekti viešuoju transportu. Taip prisidedame prie tvaresnio judumo. Be to, PC teritorijose įrengiamos elektromobilių krovimo stotelės, dviračių stovėjimo aikštelės ir saugyklos, kurios skatina tvaresnį lankytojų judėjimą. Šios iniciatyvos prisideda prie transporto spūsčių mažinimo ir švaresnės aplinkos kūrimo.

2024 metais įgyvendinta reikšmingų infrastruktūros tobulinimo projektų, siekianti pagerinti susisiekimą ir stiprinti vietos bendruomenių gyvenimo kokybę. Šie sprendimai simbolizuoja mūsų įsipareigojimą siekti tvarios miestų plėtros ir geresnės vietos bendruomenių gyvenimo kokybės:

- **Nauja miesto gatvė.** Nutiesta daugiau nei 600 metrų ilgio gatvė Vilkpėdėje su pėsčiųjų takais, apšvietimu ir želdiniais. Ja jau naudojasi šio rajono gyventojai ir aplinkinių sklypų naudotojai;
- **Pėsčiųjų takas.** Greta gatvės įrengtas 650 metrų ilgio pėsčiųjų takas, kuris suteikė Vilkpėdės gyventojams galimybę patekti į Vingio parką;
- **Lietaus surinkimo tinklas.** Įrengtas ir miestui perduotas 870 metrų ilgio lietaus surinkimo tinklas, surenkantis lietaus vandenį ne tik iš mūsų sklypo, bet ir iš kaimyninių teritorijų;
- **Vandentiekio sistema.** Sužiedinta miesto magistralinė vandentiekio sistema, garantuojanti patikimesnį geriamojo vandens tiekimą Naujamiestyje ir Vilkpėdėje. Vandentiekio vamzdyno ilgis – 840 metrų;
- **Buitinių nuotekų tinklai.** Nutiesti 1 700 metrų ilgio nauji buitiniai nuotekų tinklai, apimantys visą buvusios gamyklos konversijos teritoriją. Taip pat perklotas dalis senų tinklų, siekiant užtikrinti teritorijos plėtros galimybes;

dalyvių atsiliepimus ir vertiname jų ilgalaikį poveikį kartu su NVO pateikiamomis pastabomis. Siekiant nuoseklaus poveikio, sėkmingiausi projektai vykdomi pakartotinai.

2024 m., bendradarbiaudami su įvairiomis NVO, aktyviai įgyvendinome ir parėmėme 128 įvairias iniciatyvas.

- **Vandens rezervuarai.** „Vilniaus vandenų“ vandenvietėje įrengti du 3 000 m³ talpos požeminiai geriamojo vandens rezervuarai. Jie reguliuoja vandentiekio hidraulinį režimą ir saugo vandens atsargas mikrorajono ir gaisrų gesinimo reikmėms.

Skatiname dialogą su vietos bendruomenėmis, įtraukdami jų poreikius į savo projektų planavimą ir vystymą. Taip kuriame pridėtinę vertę tiek savo klientams, tiek bendruomenei.

Lankytojų gerovė

2024 m. Grupė tęsė pastangas gerinti prekybos ir pramogų centrų infrastruktūrą, kad apsipirkimas lankytojams būtų patogesnis ir malonesnis:

- **Klaipėdos „Akropolio“ atnaujinimas.** Baigti 8 mln. EUR vertės, didelės apimties daugiau nei 11 tūkst. kv. m ploto bendrųjų erdvių atnaujinimo darbai. Iš esmės atnaujintos bendros erdvės – alėjos, sanitarinės patalpos, įrengti keturi modernūs vaikų priežiūros kambariai. Pasitelkiant šviesesnes spalvas, modernizuotas interjeras, įrengtas energiją taupantis LED apšvietimas, kuris ne tik padidino erdvių jaukumą, bet ir, sumažindamas energijos sąnaudas, prisideda prie aplinkos tausojimo. Daugiau kaip metus trukę Klaipėdos „Akropolio“ interjero atnaujinimo darbai buvo įgyvendinami etapais ir vykdomi naktimis, tad prekybos ir pramogų centras nebuvo uždarytas nė vienai dienai ir galėjo dirbti įprastai;
- **Vaikų žaidimų zonos.** Siekiame tėvams su mažais vaikais sudaryti kuo daugiau galimybių kokybiškai praleisti laiką mūsų PC. Klaipėdos „Akropolyje“ 2024 m. įrengtos dvi naujos vaikų žaidimų zonos. Vilniaus „Akropolyje“ vaikų žaidimo zona įrengta 2025 m. sausį. Latvijoje, „Akropole Alfa“, viena vaikų žaidimo zona atidaryta 2024 m., kita bus įrengta 2025 m.;
- **Vandens stotelės.** Vilniaus „Akropolyje“ šiuo metu įrengtos keturios vandens stotelės, skirtos visiems lankytojams, o dar dvi ketiname įrengti artimiausiu metu. Planuojame, kad Vilniaus „Akropolyje“ šia paslauga pasinaudos virš 70 000

lankytojų per metus. Šiaulių „Akropolyje“ 2025 m. pradžioje buvo įrengtos šešios vandens stotelės. „Akropole Alfa“ tokių stotelių planuojame įrengti 2025 m.;

- **Šiukšliadėžės lankytojams.** Remiantis gerąja „Akropole Riga“ praktika, Vilniaus ir Klaipėdos „Akropoliuose“ įrengtos naujos, didesnės talpos vidaus šiukšliadėžės su aiškiais atliekų rūšiavimo ženklais. Dabar lankytojai gali dar patogiau rūšiuoti popierių, stiklą, metalą ir mišrias atliekas. Taip pat papildomai įsigyta ir 2025 m. pradžioje Vilniaus „Akropolio“ teritorijoje įrengta lauko rūšiavimo šiukšliadėžių.

Be infrastruktūros atnaujinimų, mūsų įsipareigojimas dėl klientų pasitenkinimo apima jų sveikatos ir saugos užtikrinimą, pagarbą privatumui, atsakingos ir etiškos komunikacijos principų laikymąsi. Šis visapusiškas požiūris leidžia mums kurti patogią ir malonią apsipirkimo patirtį, be to, pasirūpinti, kad kiekvienas klientas jaustųsi vertinamas ir gerbiamas nuo pirmojo apsilankymo momento.

Sveikata ir sauga

Siekiame, kad prekybos ir pramogų centrai „Akropolis“ būtų ne tik apsipirkimo vieta, bet ir saugios bendruomenių erdvės. Aktyviai sprendžiame galimas pavojų situacijas ne tik atitikdami, bet ir viršydami teisės aktuose nustatytus reikalavimus.

Įsipareigojimą dėl sveikatos ir saugos vykdome kasdien valydamis ir dezinfekuodami bendro naudojimo patalpas, diegdami oro kokybės gerinimo priemones, bakterijų ir virusų mažinimo technologijas. Mūsų PC lankytojų saugumu visada rūpinasi profesionalūs apsaugos darbuotojai.

Laikomės vietinių sveikatos gairių, kad saugos protokolai būtų nuoseklūs ir efektyvūs. Nors incidentų PC dažniausiai kyla dėl aplaidaus lankytojų elgesio, kiekvienas toks incidentas kruopščiai įvertinamas, siekiant dar labiau didinti klientų saugą.

Grupė įtraukia vartotojus ir bendruomenes į sveikatos ir saugos vertinimus. Tai veiksmingai daroma el. paštu ir per mūsų interneto svetainės atsiliepimų skiltį. O tuomet jų nuomonė integruojama į mūsų saugos standartus ir praktiką.

Tais atvejais, kai Grupė gali būti laikoma atsakinga už žalą, imamės skubių veiksmų – susisiekiame su draudikais ir pradedame išsamų tyrimą dėl galimų kompensacijų. Svarbu pažymėti, kad 2024 m. nebuvo pranešta apie jokių reikšmingus incidentus, o tai liudija mūsų nuolatinį dėmesį saugai ir klientams saugios aplinkos kūrimui.

Sveikatos ir socialinės gerovės iniciatyvos

2024 m. prekybos ir pramogų centruose „Akropolis“ tęsėme praktiką organizuoti įvairius renginius, skatinančius sveiką gyvenimo būdą ir lankytojų gerovę. „Sporto festivalis“, „Sodinukų mugė“, „Gero maisto festivalis“ ir „Sveikatos mugė“ tapo neatsiejama mūsų veiklos dalimi, sulaukiančia didelio lankytojų susidomėjimo. Taip pat ypatingą dėmesį skyrėme socialinėms iniciatyvoms, kurios atspindi mūsų įsipareigojimą rūpintis bendruomenės sveikata ir sauga.

- **Nematomos negalios saulėgrąžos projektas.** Bendradarbiaujant su Lietuvos autizmo asociacija „Lietaus vaikai“ visus metus Vilniaus ir Šiaulių PC vyko iniciatyva, didinanti supratimą apie socialinę įtrauktį. Buvo dalijamos specialios saulėgrąžų juostelės ir siūlomos jautrumą mažinančios ausinės lankytojams, turintiems nematomą negalią;
- **Saugaus eismo diena.** Balandžio 5 d. kartu su Klaipėdos miesto policijos komisariato bendruomenės pareigūnais prie centrinio įėjimo surengėme saugaus eismo akciją. Pareigūnai dalijo informacines skrajutes, atributiką ir su lankytojais kalbėjosi apie saugų elgesį kelyje, kad paskatintų eismo dalyvių atsakingumą;
- **Pasaulinė klausos diena.** Kovo 3 d. „Akropole Alfa“, bendradarbiaujant su Latvijos medicinos studentų asociacija (LaMSA), lankytojams buvo suteikta galimybė pasitikrinti klausą, sužinoti apie tipines klausos problemas, klausos sutrikimo požymius ir modernias klausos gerinimo ir apsaugos technologijas;
- **Krūties vėžio prevencijos diena.** Spalio 26 d. „Akropole Alfa“ organizuotas informacinis renginys, per kurį lankytojams pristatyta informacija apie ankstyvosios krūties vėžio diagnostikos galimybes, valstybės finansuojamas patikras ir savarankiško krūtų patikrinimo metodus;
- **Pasaulinės diabeto dienos minėjimas.** Lapkričio 14 d. prie PC „Akropole Riga“ buvo pastatytas mobilus gliukozės tyrimo autobusiukas, kuriame lankytojai galėjo pasitikrinti cukraus kiekį kraujyje ir sužinoti apie diabeto rizikos veiksnius bei prevenciją;
- **Kraujo donorystės akcijos.** Kartu su Nacionaliniu kraujo centru visuose penkiuose PC organizavome nuolatinės kraujo donorystės akcijas. 2024 m. tokių iniciatyvų būta daugiau kaip 60. Per šias akcijas surinktas kraujas padėjo išgelbėti daugybę gyvybių;
- **Organų donorystės skatinimas.** Rėmėme informacines kampanijas, kurios skatino lankytojus registruotis donoriais ir geriau suprasti organų donorystės svarbą.

Duomenų apsauga

Asmens duomenis Grupė renka tik aiškiai apibrėžtiems ir būtiniams tikslams. Renkami tik minimalūs duomenys, pavyzdžiui, vardas ir el. pašto adresas, ir tik tada, kai tai būtina, pvz., registruojantis gauti naujienlaiškius ar dalyvaujant organizuojamuose konkursuose. Visi surinkti duomenys tvarkomi atsakingai, laikantis teisės aktų reikalavimų ir griežtų saugumo standartų.

Asmens duomenų apsauga Grupėje atitinka ES bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) ir kitų taikytinų teisės aktų nuostatas. Vadovaudamasi

Atsakingos komunikacijos gairės

Grupė, kaip UAB „Vilniaus prekyba“ dalis, laikosi aukščiausių etiškos komunikacijos standartų, įtvirtintų patronuojančiosios bendrovės patvirtintame Verslo etikos kodekse. Viešoji komunikacija grindžiama šiame kodekse nustatytais principais ir yra glaudžiai susijusi su mūsų Tvarumo politikoje apibrėžtais įsipareigojimais. Mūsų informacija apie teikiamas paslaugas yra kokybiška, aiški ir pateikiama laiku. Taip pat rūpinamės, kad mūsų partneriai neskleistų su jomis susijusios neteisingos ar klaidinančios informacijos, tad jiems pateikiame komunikacijos gaires.

Siekiant užtikrinti etiškos komunikacijos principų laikymąsi, mūsų žiniasklaidos ir viešųjų ryšių partneriai nuodugniai supažindinami su reikalavimais.

Grupė taip pat aktyviai dalyvauja nuomininkų reklaminės medžiagos, skelbiamos mūsų prekybos ir pramogų centruose, tvirtinimo procese. Skatiname nuomininkus vadovautis etiškos komunikacijos principais ir, jei reikia, teikiame rekomendacijas dėl pataisymų, kad jų komunikacijos medžiaga atitiktų mūsų standartus.

FILANTROPINĖ VEIKLA IR PARAMOS INICIATYVOS

Mūsų veikla sudaro sąlygas daryti reikšmingą teigiamą poveikį bendruomenėms, kurias remiame per filantropines iniciatyvas, pabrėždami savo įsipareigojimą jų gerovei ir augimui. Grupė nuolat siekia stiprinti vietines bendruomenes ir palaikyti nevyriausybinės organizacijas (NVO), prisidedama prie jų veiklos ir svarbių iniciatyvų.

2024 m. mūsų indėlis išaugo – įgyvendinome arba rėmėme 128 projektus, o neatlygintinai suteiktų priemonių bendra vertė viršijo 430 tūkst. EUR. Kai kurios iniciatyvos dėl reikšmingo poveikio dar tais pačiais metais buvo pakartotos. Tokie pasiekimai pabrėžia mūsų atsidavimą remti bendruomenes,

šiais teisės aktais, Grupė nuosekliai stebi ir registruoja visus skundus, susijusius su klientų privatumo pažeidimais ar duomenų praradimu. 2024 m. nebuvo gauta jokių pranešimų apie klientų privatumo pažeidimus – tai patvirtina mūsų įsipareigojimą užtikrinti aukščiausio lygio duomenų apsaugą.

Mūsų prioritetas – klientų duomenų saugumas ir privatumas, todėl visose savo veiklos srityse laikomės griežtų standartų, kad klientų informacija būtų apsaugota pagal galiojančius teisės aktus ir geriausią praktiką.



prisidedant prie socialinių, švietimo, sveikatos, kultūros sričių plėtros ir gerovės kūrimo.

Paramos ir aukų rinkimo kampanijos

Grupė ir toliau aktyviai remia socialines ir labdaros iniciatyvas, suteikdama nevyriausybiniams organizacijoms nemokamą galimybę siekti savo tikslų PC bendrose erdvėse. Įvairioms paramos rinkimo kampanijoms skirtų neatlygintinai suteiktų priemonių vertė sudarė pusę visų suteiktų priemonių vertės ir viršijo 200 tūkst. EUR. 2024 m. tokių paramos projektų apimtis dar labiau išaugo, įtraukiant daugiau organizacijų ir didinant įsitraukimą į vietos bendruomenes.

Bendradarbiavome su organizacijomis „Raudonos nosys“, „Raudonasis Kryžius“, „Caritas“, „Gelbėkit vaikus“, „SOS vaikų kaimas“, „Ankstukai“ ir kt., sudarydami joms galimybes vykdyti paramos rinkimo akcijas. Vilniaus „Akropolio“ erdvėse šios iniciatyvos buvo ypač reikšmingos – jos tapo patikima organizacijų veiklos ir sąmoningumo didinimo platforma.

Kitų paramos iniciatyvų pavyzdžiai:

- **Šiltų drabužių dienos Rygoje.** Jau antrus metus iš eilės organizuota akcija, per kurią surinkti žieminiai drabužiai buvo skirti Ukrainos pabėgėliams ir sunkiai besiverčiančioms šeimoms Latvijoje. Ši iniciatyva ne tik sprendė praktinius poreikius, bet ir skatino bendruomenės solidarumą;
- **Labdaros akcija „Padėkime kartu pasiruošti mokyklai!“.** Per keturių savaičių kampaniją buvo surinkta mokyklinių prekių 317 latvių nepasiturinčių šeimų ir ukrainiečių pabėgėlių vaikams. Gyventojai ir įmonės galėjo aukoti į specialias aukų dėžutes prekybos ir pramogų centruose, virtualiuose stenduose ar pervedimais.

Kultūriniai ir švietimo renginiai

2024 m. „Akropolio“ erdvės tapo svarbia įvairių kultūrinių ir švietimo iniciatyvų platforma. Pavyzdžiui, Vilniaus „Akropolyje“ vyko Tvarumo mėnesio renginiai – interaktyvūs spektakliai vaikams ir atliekų rūšiavimo dirbtuvės, sulaukusios didelio mūsų mažųjų lankytojų dėmesio. Klaipėdos „Akropolis“ tapo Klaipėdos džiaz festivalio rėmėju, suteikdamas paramą jo organizavimui.

Sporto iniciatyvos

„Akropolis Group“ aktyviai prisideda prie sporto plėtros ir skatina sveiką gyvenimo būdą per savo valdomas ledo arenas. Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Rygos „Akropolių“ arenose vyksta dailiojo čiuožimo ir ledo ritulio treniruotės, be to, rengiamos varžybos – taip prisidedama prie šių sporto šakų populiarinimo įvairiose bendruomenėse.

2024 m. įgyvendintos šios iniciatyvos:

- **Nemokamos čiuožimo sesijos mokiniams.** Prisijungus prie projekto „Vilnius yra mokykla“, Vilniaus mokyklų mokiniams buvo suteikta nemokamų čiuožimo sesijų, siekiant skatinti aktyvų gyvenimo būdą;
- **Nemokamas čiuožimas ukrainiečiams vaikams.** Visuose „Akropoliuose“ ukrainiečiai vaikai iki 12 metų galėjo čiuožti nemokamai. Taip skatinome aktyvumą ir suteikėme vaikams džiaugsmo;
- **Nemokamos čiuožimo sesijos senjorams.** Ledo arenose senjorai turi galimybę pasimėgauti nemokamu čiuožimu. Vien Šiaulių „Akropolyje“ per



- 2024 m. šia galimybe pasinaudojo 1 000 senjorų;
- **Parama bendruomenėms.** Suteikta virš 2 000 nemokamų čiuožimo sesijų kuponų įvairioms bendruomenių iniciatyvoms. Pavyzdžiui, „SOS vaikų kaimui“ Šiauliuose suteikti 154 kuponai, Juliaus Janonio gimnazijai – 70 kuponų, „Veiklių mamų klubui“ Klaipėdoje – 100 kuponų, Klaipėdos J. Karoso muzikos mokyklai – 266 kuponai;
 - **Šiaulių „Akropolyje“ surengtas Olimpinės dienos renginys.** Per jį dalyviams buvo suteikti 285 kuponai apsilankyti ledo arenoje, o reklaminis plotas naudotas informacijos apie renginį sklaidai;
 - **Klaipėdos „Sporto festivalis“.** Prisidėjome prie renginio informacijos sklaidos, padovanojome 600 ledo čiuožimo sesijų kuponų.

Grupė taip pat aktyviai prisideda prie įvairių renginių ir projektų suteikdama nemokamą reklamą ir paramą vietinėms nevyriausybinėms organizacijoms. Tokios iniciatyvos skatina bendruomeniškumą ir tvarų požiūrį į visuomenės gerovę.

DARBUOTOJAI

Grupė investuoja į darbuotojų gerovės ir profesinio augimo skatinimą. 2024 m. ypatingas dėmesys buvo skiriamas pozityvios ir produktyvios darbo aplinkos kūrimui ir darbuotojų įsitraukimo didinimui. Darbuotojų paprašėme užpildyti biuro aplinkos gerinimo poreikių anketą. Ši apklausa padėjo geriau suprasti jų poreikius ir tobulinti darbo sąlygas, atsižvelgiant į atsakymus.

Taip pat išsikėlėme tikslą iki 2030 m. **užtikrinti, kad bent 95% Grupės darbuotojų baigtų įgūdžių tobulinimo programą.** Šiam siekiui įgyvendinti iki 2025 metų pabaigos Grupė planuoja parengti darbuotojų įgūdžių tobulinimo politiką.

Grupė, kaip UAB „Vilniaus prekyba“ grupės dalis, laikosi Verslo etikos kodekso, kuriame apibrėžti pagrindiniai principai, taikomi bendraujant su

kolegomis, partneriais ir kitais subjektais. Kodekse pabrėžiama pagarba žmogaus teisėms, sveikų darbo sąlygų sudarymas ir visiškas korupcijos netoleravimas. Be to, Grupės darbuotojams taikomos vidaus darbo tvarkos taisyklės, kurios apima tokius aspektus kaip darbo užmokesčio sistemos, konfidencialios informacijos valdymas, mokymai ir lygių galimybių skatinimas. Grupėje nėra sudarytų kolektyvinių sutarčių su darbuotojais.

Šios pastangos pabrėžia Grupės tikslą užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas ir turėtų galimybę prisidėti prie organizacijos sėkmės.

Apie mūsų darbuotojus

2024 m. pabaigoje turėjome 129 darbuotojus. Toliau lentelėse pateiktas darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, sutarties tipą, amžių ir šalį. Lentelėse nurodomas darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

11 lentelė. Darbuotojų skaičius pagal lytį ir sutarties tipą

	2023			2024		
	Moterys	Vyrai	Iš viso	Moterys	Vyrai	Iš viso
Neterminuota sutartis	63	55	118	71	55	126
Terminuota sutartis	2	1	3	2	1	3
Visas etatas	65	54	119	71	51	122
Ne visas etatas	0	2	2	2	5	7
Iš viso	65	56	121	73	56	129

12 lentelė. Darbuotojų skaičius pagal vietovę ir sutarties tipą

	2023			2024		
	Lietuva	Latvija	Nyderlandai	Lietuva	Latvija	Nyderlandai
Neterminuota sutartis	95	23	0	96	27	3
Terminuota sutartis	2	0	1	3	0	0
Visas etatas	96	23	0	97	24	1
Ne visas etatas	1	0	1	2	3	2
Iš viso	97	23	1	99	27	3

Grupė dalį veiklos vykdo pirkdama paslaugas, pavyzdžiui, valymo ir apsaugos paslaugas. Informacija apie partnerių darbuotojus nėra renkama, jie neįtraukiami į Grupės vidaus veiklas, tokias kaip mokymai ar papildomos naudos. Vienintelė išimtis – „Akropolio akademijos“ mokymai, skirti nuomininkų darbuotojams.

Darbuotojų skaičiaus dinamika

2024 m. Grupės darbuotojų skaičius išaugo 7% – organizaciją paliko 34 darbuotojai, tačiau buvo priimti 42 nauji kolegos. Šis augimas atspindi Grupės gebėjimą pritraukti naujų talentų ir pastangas sudaryti patrauklias darbo sąlygas.

13 lentelė. Darbuotojų kaita

2023			2024		
	Išėjusių darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*		Išėjusių darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*
Pagal lytį					
Moterys	19	29		21	29
Vyrai	8	14		13	23
Pagal amžių					
iki 30 m.	6	21		17	71
30–50 m.	19	30		14	19
> 50 m.	2	7		3	10
Pagal vietovę					
Lietuva	18	19		26	26
Latvija	9	39		5	19
Nyderlandai	0	0		3	100

* Dalis kategorijoje apskaičiuojama pagal tokią formulę: išėjusių darbuotojų skaičius konkrečioje kategorijoje dalijamas iš bendro darbuotojų skaičiaus toje kategorijoje. Pavyzdžiui, išėjusių darbuotojų moterų skaičius tarp visų moterų darbuotojų.

2024 m. Grupėje įvyko reikšmingų vadovybės pokyčių. Nauja bendrovės direktore tapo Gabrielė Sapon, prie valdybos prisijungė Akvilė Mackay, o Latvijos prekybos centrų valdymo įmonės valdybos nariu tapo Kaspars Beitinš. Šie pokyčiai rodo Grupės strateginę dėmesį vadovybės stiprinimui ir tolesniam organizacijos vystymui.

Ilgalaikė karjera ir darbuotojų lojalumas

Grupės tikslas – kurti tokias darbo sąlygas ir kultūrą, kurios skatintų darbuotojus likti organizacijoje ilgą laiką. Kaip rodo duomenys, 24% darbuotojų Grupėje dirba nuo 5 iki 10 metų, 20% – ilgiau nei 10 metų. Šie rodikliai pabrėžia, kad Grupėje sukuriama aplinka, skatinanti lojalumą ir pasitenkinimą darbu.

14 lentelė. Darbuotojų skaičius pagal darbo Grupėje metus (pagal lytį ir amžių)

2023									2024								
	Moterys			Vyrų			Iš viso	Iš viso, %		Moterys			Vyrų			Iš viso	Iš viso, %
	iki 30	30-50	>50	iki 30	30-50	>50				iki 30	30-50	>50	iki 30	30-50	>50		
< 1 metai	8	2	0	2	3	2	17	14		4	15	0	2	6	3	30	23
1–5 metai	9	14	3	5	12	6	49	40		12	10	1	3	11	5	42	33
5–10 metų	1	14	1	3	7	3	29	24		1	15	2	2	7	4	31	24
> 10 metų	0	7	6	0	5	8	26	21		0	6	7	0	5	8	26	20

Vaiko priežiūros atostogos

Grupė laikosi visų vietos teisės aktų, susijusių su vaiko priežiūros atostogomis. Informacija apie darbuotojus, turinčius teisę į šias atostogas, ir jų grįžimo į darbą rodikliai pateikiami toliau lentelėje. Grupė taip pat stengiasi palaikyti darbuotojus vaiko priežiūros atostogų metu – kviečia juos dalyvauti įmonės renginiuose ir taip padeda jiems išlaikyti ryšį su organizacija.

15 lentelė. Informacija apie vaiko priežiūros atostogas

			2023	2024
Teisę į vaiko priežiūros atostogas turinčių darbuotojų procentinė dalis pagal lytį				
Vyrų			100%	100%
Moterys			100%	100%
Iš viso			100%	100%
Bendras vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų skaičius				
Vyrų			0	0
Moterys			6	5
Iš viso			6	5
Darbuotojų, kurių vaiko priežiūros atostogos baigėsi ataskaitiniu laikotarpiu, skaičius pagal lytį				
Vyrų			1	0
Moterys			4	2
Iš viso			5	2
Sugrįžusiųjų į darbą procentas (kiek darbuotojų linkę grįžti į darbą po vaiko priežiūros atostogų)*				
Vyrų			100%	0%
Moterys			50%	0%
Iš viso			60%	0%

* 2024 m. atostogos baigėsi 2 darbuotojams – nė viena negrįžo. 2023 m. atostogos baigėsi 5 darbuotojams, 3 iš jų grįžo į darbą.

Vaiko auginimo laikotarpis yra reikšminga gyvenimo dalis, tačiau jis gali būti lydimas įvairių iššūkių, ypač grįžtant į darbo aplinką po ilgesnės pertraukos. Grupė siekia padėti darbuotojams šiuo pereinamuoju laikotarpiu, skatindama jų įsitraukimą ir ryšio su kolektyvu palaikymą. Darbuotojai, esantys vaiko priežiūros atostogose, kviečiami į įmonės organizuojamus renginius. Tai leidžia jiems jaustis svarbia komandos dalimi net ir būnant toli nuo kasdienių darbo procesų.

Lygios galimybės ir įvairovė

Grupė griežtai laikosi lygių galimybių principo, vertina įvairovę ir skatina įtrauktį. Nediskriminuojama dėl rasės, religijos, lyties, kilmės, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos ar kitų veiksnių.

Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politika užtikrina pagarbą ir aiškiai apibrėžia procedūras, susijusias su smurto ar priekabiavimo atvejų atpažinimu, pranešimu ir tyrimu. **2024 m. diskriminacijos atvejų ir incidentų neužfiksuota.**

2024 m. Grupės C lygio vadovų gretose moterys

sudarė 60%, o tai pabrėžia įsipareigojimą skatinti lygybę vadovybės lygmenyje. Nors vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo santykis neskelbiamas, bendras darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį rodo pastangas palaikyti lyčių pusiausvyrą visoje organizacijoje.

Mūsų politikos ir praktikos reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų visų darbuotojų poreikius ir būtų išvengta nesąmoningos diskriminacijos. Vadovų komanda aktyviai puoselėja įvairovę organizacijos valdymo lygmenyje, rodydama pavyzdį visai organizacijai.

16 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių

2023					2024				
Lygmuo	Grupės darbuotojai, skaičius				Grupės darbuotojai, %	Grupės darbuotojai, skaičius			Grupės darbuotojai, %
	Amžius	Moterys	Vyrai	Iš viso		Moterys	Vyrai	Iš viso	
C lygmens vadovai	Iki 30	0	0	0	0	1	0	1	1
	30–50	4	3	7	6	4	4	8	6
	Virš 50	1	1	2	2	1	0	1	1
	Iš viso	5	4	9	7	6	4	10	8
	Grupės darbuotojai, %	56	44	100	0	60	40	100	
Viduriniojo lygmens vadovai	Iki 30	1	0	1	1	0	0	0	0
	30–50	1	2	3	2	2	2	4	3
	Virš 50	2	0	2	2	2	0	2	2
	Iš viso	4	2	6	5	4	2	6	5
	Grupės darbuotojai, %	67	33	100		67	33	100	
Specialistai	Iki 30	17	10	27	22	16	7	23	18
	30–50	32	22	54	45	40	23	63	49
	Virš 50	7	18	25	21	7	20	27	21
	Iš viso	56	50	106	88	63	50	113	88
	Grupės darbuotojai, %	53	47	100		56	44	100	
Iš viso		65	56	121	100	73	56	129	100

Skaidri ir įtrauki įdarbinimo sistema

Grupės įdarbinimo procesas orientuotas į tikslui pasiekti reikalingų įgūdžių ir kvalifikacijos nustatymą. Kandidatai atrenkami pagal gebėjimus, o ne asmenines savybes. Siekdama pritraukti įvairiapusiškų kandidatų, Grupė taiko įvairius metodus – nuo darbo skelbimų platformų iki darbuotojų rekomendacijų. Visi skelbimai apie laisvas darbo vietas yra vieši, siekiant suteikti sąžiningas galimybes kiekvienam kandidatui.

2024 m. Grupė toliau tobulino įtraukią samdos praktiką, naudodama įvairias platformas ir formuluodama skelbimus taip, kad jie būtų neutralūs ir atitiktų įvairovės principus.

17 lentelė. Naujai įdarbinti darbuotojai pagal lytį, amžių ir vietovę

2023			2024		
	Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*		Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*
Pagal lytį					
Vyrai	13	20		30	41
Moterys	8	14		12	21
Pagal amžių					
iki 30 m.	13	46		16	67
30–50 m.	6	9		23	31
> 50 m.	2	7		3	10
Pagal vietovę					
Lietuva	17	18		29	29
Latvija	4	17		9	33
Nyderlandai	0	0		4	133

* Dalis kategorijoje apskaičiuojama pagal tokią formulę: naujų darbuotojų skaičius konkrečioje kategorijoje dalijamas iš bendro darbuotojų skaičiaus toje kategorijoje. Pavyzdžiui, naujų darbuotojų moterų skaičius tarp visų moterų darbuotojų.

Darbuotojų gerovė ir įtrauktis

Grupė nuosekliai siekia kurti pozityvią, produktyvią ir įtraukią darbo aplinką, kurioje vyrautų atvirumas, pasitikėjimas ir abipusis įsiklausymas. Tikime, kad saugūs, laimingi ir motyvuoti darbuotojai ne tik produktyviau dirba, bet ir prisideda prie visos organizacijos sėkmės.

Į darbuotojų gerovę orientuotos naudos apima privataus sveikatos draudimo paketus, lankstų darbo grafiką, premijas ir kitas iniciatyvas. Išsami informacija apie socialines naudas pateikiama toliau tekste.

Grupė siekia puoselėti aplinką, kurioje atvirumas, iniciatyvumas ir pozityvumas taptų darbo kultūros pagrindu. Esame įsipareigoję užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi svarbia komandos dalimi, o jo indėlis būtų tinkamai įvertintas ir pripažintas.

Profesinis tobulėjimas

Kiekvienais metais skatiname darbuotojus tobulinti savo įgūdžius seminaruose, konferencijose ir mokymuose. Tuo siekiame, kad mūsų darbuotojai žinotų naujausias rinkos tendencijas ir būtų pasiruošę spręsti naujus iššūkius.

Praėjusiais metais 94 darbuotojai, įskaitant 10% C lygmens vadovų, 7% viduriniojo lygmens vadovų ir 83% kitų pareigybių darbuotojų, dalyvavo 28

įvairiose profesinio tobulėjimo veiklose. Mokymų temos apėmė nekilnojamojo turto investicijas, rinkodaros strategijas, skaitmenines inovacijas ir teisinių reguliavimo pokyčių analizę. Tarp svarbiausių renginių buvo LOGIN, LiMA DAY LIETUVA 2024, Baltijos šalių nekilnojamojo turto investicijų forumas ir paroda IAAPA EUROPE EXPO. Be to, darbuotojai gilinosi į tvarumo temas, atliekų rūšiavimo praktiką ir kitus aktualius klausimus. Informacija apie vidutinį mokymo valandų skaičių per metus, tenkantį vienam darbuotojui, neprieinama (tad neskelbiama).

Dialogas, grįžtamasis ryšys ir karjera

Didelį dėmesį Grupė skiria darbuotojų poreikių ir lūkesčių supratimui ir grįžtamojo ryšio kultūros stiprinimui. Vadovai bent kartą per metus susitinka su kiekvienu darbuotoju aptarti veiklos rezultatų, būsimų tikslų, pasitenkinimo darbu ir karjeros plėtros galimybių. Tokie pokalbiai padeda užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi girdimas ir vertinamas.

Be to, 2024 m. buvo tęsiami ketvirtiniai Grupės administracijos susirinkimai, kurie skatina dalijimąsi patirtimi, tikslų aptarimą ir iššūkių sprendimą. Šie susitikimai stiprina komandinį darbą, gerina tarpusavio supratimą ir palaiko teigiamą organizacinę atmosferą.

Atlygis ir motyvacinės priemonės

Vadovaujantis Skaidraus ir lygaus atlygio politika, kiekvieno darbuotojo atlyginimas nustatomas pagal Darbo apmokėjimo politiką, atsižvelgiant į pareigybei keliamus reikalavimus ir atsakomybės lygį. Politika buvo parengta vadovybės ir patvirtinta direktoriaus, kad derėtų su organizacijos vertybėmis ir skaidraus

atlygio principais. Grupė taip pat skiria premijas už išskirtinius darbo rezultatus.

Informacija apie metinio atlyginimo santykį bei moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis dėl konfidencialumo apribojimų neskelbiami.

Naudų paketas

Grupė darbuotojams siūlo konkurencingą atlyginimų ir naudų paketą, kuris atspindi rūpestį jų gerove ir siekį palaikyti motyvuojančią darbo aplinką. Į paketą įtrauktos šios naudos:

- **privataus sveikatos draudimo planai**, suteikiantys galimybę gauti kokybiškas medicinos paslaugas;
- **psichologinė pagalba**, siekiant palaikyti darbuotojų emocinę sveikatą;
- **vienkartinės išmokos** ypatingais gyvenimo atvejais, tokiais kaip vestuvės ar šeimos nario netektis;
- **paramos išmokos šeimai** darbuotojo mirties atveju, suteikiant finansinę paramą sudėtingais gyvenimo momentais;

- **specialios nuolaidos ir pasiūlymai**, teikiami Vilniaus Prekyba Grupės įmonėse, tokiose kaip „Maxima“ ar „Euroapotheca“;
- **nemokami kvalifikacijos kėlimo kursai**, padedantys darbuotojams tobulėti ir įgyti naujų įgūdžių;
- **kalėdinės dovanos**, stiprinančios bendruomeniškumo jausmą;
- **bendrovės automobiliai ir degalų kortelės**, skiriamos vadovybės ir tam tikrų funkcijų darbuotojams pagal jų užduotis.

Tvarumo mokymai

2024 m. buvo surengti pirmieji tvarumo mokymai, juose dalyvavo 63 darbuotojai. Inicatyvą planuojama tęsti ir kasmet organizuoti mokymus, kuriuose būtų nagrinėjamos vis platesnės tvarumo temos. Taip pat surengėme mokymus apie atliekų rūšiavimą. Jie apėmė praktinę patirtį – apsilankymą sąvartyne.

Parama netikėtose situacijose

Pripažindama pasaulio nenuspėjamumą, Grupė ruošiasi įgyvendinti pasikeitimų pagalbos programas. Šios programos bus skirtos darbuotojams, susiduriantiems su netikėtais iššūkiais, tokiais kaip ekonomikos nuosmukiai ar kiti globalūs pokyčiai. Tokios iniciatyvos leis palaikyti darbuotojų gerovę net ir sudėtingomis aplinkybėmis, o kartu stiprins jų pasitikėjimą organizacija.

Moderni darbo aplinka

2024 m. Grupė daug dėmesio skyrė darbo erdvių atnaujinimui. Perplanuotos poilsio ir pietų zonos, kad būtų erdvesnės, patogesnės darbuotojams ir padėtų atsipalaiduoti per pertraukas. Ergonomiški pakeliamieji stalai, naujos oro kokybės sistemos, kiliminė danga ir mineralizuoto vandens čiaupai kuria komfortišką, sveikatai palankią aplinką, padedančią didinti darbuotojų produktyvumą.

Darbuotojų sveikata ir sauga

Darbuotojų sveikata ir sauga yra viena iš esminių Grupės vertybių. Nuolat įgyvendiname priemones, kad darbo aplinka būtų sveika, palaikanti ir kiekvienas darbuotojas jaustųsi saugus. Tai darome nuosekliai taikydami griežtus saugos protokolus ir procedūras. Visi naujai įdarbinti darbuotojai dalyvauja pradinuose saugos mokymuose, o esamiems darbuotojams reguliariai rengiami papildomi užsiėmimai, kuriuose aptariamas tinkamas apsaugos priemonių naudojimas, priešgaisrinės saugos taisyklės, krizių valdymo planai ir veiksmai ekstremalių situacijų metu. Tam, kad informacija būtų lengvai suprantama ir įsimenama, Grupė naudoja vizualines priemones.

2023 m. gautas ISO 45001 sertifikatas liudija, kad Grupė laikosi aukščiausių sveikatos ir darbo saugos standartų. 2024 m. iniciatyvos buvo tęsiamos ir papildomos naujomis priemonėmis, kurios dar labiau sustiprino saugos valdymą organizacijoje.

Darbo sąlygų vertinimas ir darbuotojų sauga

Darbo sąlygos Grupėje nuolat vertinamos bendradarbiaujant su nepriklausomu saugos ekspertu. Šis partneris teikia išsamias rekomendacijas dėl saugos procesų tobulinimo ir padeda identifikuoti galimus pavojus. Kiti partneriai atlieka tiek pradinius, tiek periodinius darbuotojų sveikatos patikrinimus. Be to, Grupė paskiria darbuotojus, kurie rūpinasi sveikatos ir saugos vertinimais, pvz., prižiūri pirmosios pagalbos rinkinius ar stebi apsaugos priemonių naudojimą. 2024 m. pirmą kartą organizavome pirmosios pagalbos mokymus, kad darbuotojai būtų labiau pasirengę reaguoti kritinėse situacijose.

Grupė kasdien laikosi vidaus tvarkos aprašų, atitinkančių vietos teisės aktus ir geriausią praktiką.

Šių tvarkos aprašų sąrašas apima:

- Darbo tvarkos taisykles;
- Nuotolinio darbo tvarką;
- Incidentų darbe tyrimo ir apskaitos tvarką;
- Darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimą darbo vietoje;
- Priešgaisrinės saugos vadovą;
- Asmeninių apsaugos priemonių sąrašą;
- Pavojingų darbų sąrašą;
- Veiksmų planus ir prevencines priemones, susijusias su COVID-19.

Darbuotojai skatinami pranešti apie pastebėtus pavojus tiesioginiam vadovui arba paskirtam atsakingam asmeniui. Grupė reguliariai vertina sveikatos skatinimo iniciatyvų efektyvumą, suteikdama darbuotojams galimybę teikti pasiūlymus ir įžvalgas, kaip tobulinti priemones, per apklausas ir grįžtamojo ryšio sesijas.

Dėl šių nuoseklių veiksmų 2024 m. Grupėje nebuvo užfiksuota su darbu susijusių sužalojimų.

GRI INDEKSAS

GRI rodiklių sąrašas

Rodiklio Nr.	Rodiklis	Puslapis
Bendroji informacija		
2-1	Organizacijos duomenys	37
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	24
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, teikimo dažnis ir kontaktinis asmuo	37
2-4	Informacijos patikslinimas	46, 50, 54
2-5	Išorinis patikrinimas	37
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	38
2-7	Darbuotojai	63
2-8	Darbuotojai, kurie nėra samdomi darbuotojai	63
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	24, 25, 26, 29
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	25, 26, 28, 29
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	26, 27
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	29
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikius	29
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitą	29, 37
2-15	Interesų konfliktai	26
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	26
2-19	Atlygio politika	68
2-20	Atlygio nustatymo procesas	68
2-21	Metinio atlyginimo santykis	68
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	36
2-23	Politikose nustatyti įsipareigojimai	29, 33, 39, 42, 43, 63
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	29, 33, 46, 61, 65, 68
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	32, 33
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	42, 43
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	52, 54
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	40
Reikšmingos temos		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	40, 41
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	40, 41
3-3	Reikšmingų temų valdymas	44, 46, 47, 52, 53, 54, 55, 57, 59, 60, 63, 65, 67

Rodiklio Nr.	Rodiklis	Puslapis
Valdymo temos		
201-1	Tiesiogiai sukurta ir paskirstyta ekonominė vertė	25
205-1	Operacijos, įvertintos dėl rizikos, susijusios su korupcija	33, 43
205-2	Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politikas ir procedūras	33, 43
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	33, 43
Aplinkosaugos temos		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	50
302-3	Energijos intensyvumas	51
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	50
303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliu	52
303-2	Vandens nuotekų poveikio valdymas	52, 53
303-5	Vandens suvartojimas	52
304-1	Nuosavos, nuomojamos, valdomos veiklos vietos, esančios saugomose teritorijose arba už saugomos teritorijos ribų esančiose teritorijose, pasižyminčiose didele biologinės įvairovės verte, arba šalia tokių teritorijų	55
304-2	Reikšmingas veiklos, produktų ir paslaugų poveikis biologinei įvairovei	55
305-1	Tiesioginės (1 apimties) ŠESD emisijos	46, 48
305-2	Energijos netiesioginės (2 apimties) ŠESD emisijos	46, 48
305-3	Kitos netiesioginės (3 apimties) ŠESD emisijos	46, 48
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	47
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	53
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	53
306-3	Susidariusios atliekos	54
306-4	Atliekos nenukreiptos į sąvartyną	54
Darbo santykių temos (nepatenkančios į Bendrąją informaciją)		
401-1	Nauji priimti darbuotojai ir darbuotojų kaita	64, 67
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	65
403-1	Darbo saugos ir sveikatos valdymo sistema	69
Darbo santykių temos (nepatenkančios į Bendrąją informaciją)		
403-5	Darbuotojų profesinės sveikatos ir darbo saugos mokymai	69
403-6	Darbuotojų sveikatingumo skatinimas	68
403-9	Su darbu susiję sužalojimai	69

GRI rodiklių sąrašas

Rodiklio Nr.	Rodiklis	Puslapis
Darbo santykių temos (nepatenkančios į Bendrąją informaciją)		
404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui per metus	67
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	67
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, procentinė dalis	67
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	66
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo ir atlygio santykis	68
406-1	Diskriminacijos atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	65
Klientų ir bendruomenės temos		
413-1	Veiklos, kurioje dalyvauja vietos bendruomenės, poveikio vertinimas ir jos plėtros programos	58, 59, 62
416-1	Produktų ir paslaugų kategorijų poveikio sveikatai ir saugai įvertinimas	60
416-2	Teisės aktų pažeidimų atvejai, susiję su produktų ir paslaugų poveikiu sveikatai ir saugai	60
418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	61